



COMUNE DI BELLINZAGO NOVARESE
Area Organizzazione e Personale

DETERMINAZIONE n. 8 del 09.09.2016

OGGETTO: AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA (ART. 30 D. LGS. 165/2001) PER LA COPERTURA DI UN POSTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, CATEGORIA D, PROFILO PROFESSIONALE ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO - CCNL REGIONI - AUTONOMIE LOCALI.

II SEGRETARIO COMUNALE

Responsabile del Servizio Organizzazione e Personale.
Nominato con Decreto del Sindaco n.12 del 16.12.2014

Visto l'art.18, comma 4 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

- con deliberazione consiliare n. 25 adottata in data 25.07.2016, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione SeS 2014/2019 e SeO 2016/2018;
- con deliberazione consiliare n. 15 adottata in data 30.03.2016, esecutiva ai sensi di legge, sono stati approvati il bilancio per l'esercizio finanziario 2016 e il bilancio pluriennale per il triennio 2016/2018;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 82 in data 25.07.2016, esecutiva, è stato approvato il PEG/PdP 2016 disponendo l'assegnazione delle risorse ai responsabili dei servizi e i relativi obiettivi gestionali da conseguire;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 93 in data 23.08.2016, dichiarata immediatamente eseguibile è stato approvato il fabbisogno di personale per il triennio 2016/2018;

Dato atto che il piano occupazionale prevede, tra l'altro, la copertura di un posto vacante di Istruttore tecnico, categoria giuridica D attraverso procedura ordinaria previo esperimento mobilità la c.d. "mobilità esterna", cioè il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse come disciplinata dall'art. 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Vista la nota del Dipartimento della Funzione Pubblica prot.42335 P_4.17.1.7.3 del 11.08.2016 avente ad oggetto "*Assunzioni e mobilità regioni ed enti locali*" con la quale si rende noto che in alcune Regioni, tra le quali la Regione Piemonte, atteso l'esiguo numero di personale in soprannumero degli Enti di Area Vasta da ricollocare, in applicazione del comma 234 dell'articolo unico della legge n.124/2015, per gli enti locali delle regioni interessati sono ripristinate le ordinarie facoltà di assunzioni riferiti alle annualità 2015/2016;



Richiamato l'art.30 del D.lgs. n.165/2001 e s.m.i. ai sensi del quale "Le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio. Il trasferimento è disposto, nei limiti dei posti vacanti, con inquadramento nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza; il trasferimento può essere disposto anche se la vacanza sia presente in area diversa da quella di inquadramento assicurando la necessaria neutralità finanziaria."

RICHIAMATO il capo X (artt. 98 e segg.) del regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei servizi che disciplinano i criteri e le modalità per l'attuazione dei passaggi diretti tra Amministrazioni;

DATO atto che l'Amministrazione non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:

- non versa in situazioni strutturalmente deficitarie e risulta in equilibrio di bilancio secondo i criteri ministeriali;
- ha rispettato il patto di stabilità relativo all'esercizio finanziario 2015 (art. 76, comma 4, D.L. 112/2008) come da certificazione agli atti del responsabile del servizio finanziario;
- ha osservato le disposizioni della normativa vigente in tema di contenimento della spesa del personale, rispetto al valore medio del triennio 2011/2013 (art. 1 comma 557 ss.mm.ii. legge 296/06)
- ha approvato, con deliberazione G.C. N.81 in data 08/07/2015, il Piano triennale di azioni positive in tema di pari opportunità (art. 48, comma 1, D.Lgs. n. 198/2006)
- si è adeguato alle disposizioni contenute nel D.Lgs. n. 150/2009;

RILEVATO come è stato precisato dal Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, dapprima con la circolare n. 4/2008 e poi con parere n. 4 del 19 marzo 2010, che la mobilità, ove avvenga tra amministrazioni entrambe sottoposte a vincoli in materia di assunzioni, si configura in termini di neutralità di spesa, in tal caso non è qualificabile come assunzione da parte dell'amministrazione ricevente e i nuovi ingressi non vengono imputati alla quota di assunzioni normativamente prevista;

VISTA, altresì, la delibera della Corte dei Conti sez. riunite n. 59/2010 che precisa nell'ipotesi di mobilità tra enti assoggettati a regime vincolistico, "l'ente ricevente resta, infatti, libero di effettuare un numero di assunzioni compatibile con il regime vincolistico e con le residue vacanze di organico.";

VERIFICATO, quindi, che l'ente rispetta le condizioni previste dalla normativa per l'assunzione di personale, atteso che l'acquisizione di personale mediante procedura di cui al presente provvedimento sarà effettuata nel rispetto dei vincoli di contenimento della spesa;

VISTO l'apposito Avviso di selezione di cui all'allegato A), il quale costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, redatto secondo i principi fissati dal regolamento su richiamato, concernente il reclutamento di n. 1 unità a tempo pieno ed indeterminato, profilo professionale di "Istruttore direttivo tecnico" - Categoria giuridica D, CCNL Regioni - Autonomie Locali, da destinare all'Area tecnica;

RITENUTO, quindi, al fine di dare corso al piano occupazionale, di avviare il procedimento di mobilità volontaria, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato di Istruttore Direttivo Tecnico, categoria giuridica D, con la contestuale approvazione del relativo Avviso di selezione;



Tutto ciò premesso e considerato.

Visti:

- il Testo unico approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione G.C. N. 14 in data 01/03/2011;
- il Piano triennale di prevenzione della corruzione 2016/2018 approvato con deliberazione G.C. 9 in data 29/01/2016;
- il D.lgs. n.196/2003;

D E T E R M I N A

- 1) Di avviare, secondo quanto previsto dal regolamento vigente sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, artt. 98 e segg., il procedimento di mobilità volontaria per la copertura di n.1 posto a tempo pieno ed indeterminato, categoria giuridica D, profilo professionale di Istruttore Direttivo Tecnico da destinare all'Area tecnica.
- 2) Di approvare lo schema di avviso di mobilità (ALLEGATO A), che fa parte integrante e sostanziale del presente atto, riguardante la copertura della figura professionale sopra indicata con allegato lo schema di domanda.
- 3) Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio.
- 4) Di dare atto che con riferimento al procedimento di che trattasi il Responsabile del Procedimento ai sensi dell'art.3 della legge n.241/1990 è la D.essa *Francesca Giuntini* e che non sussistono conflitti di interesse anche solo potenziale che impongono l'astensione.
- 5) Di dare atto che l'esecutività della presente determinazione decorre, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 151, comma 4, d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., dalla data di apposizione del visto di regolarità da parte del Responsabile del Servizio Finanziario.
- 6) Di rinviare la nomina della Commissione di valutazione con successivo atto.
- 7) Di dare atto che la presente determinazione viene pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Bellinzago Novarese e precisamente:
 - All'albo on line per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art.35, comma 3 del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
 - Nella sezione "*Amministrazione trasparente*" sotto sezione bandi di concordi" ai sensi dell'art.19 del D.lgs. n.33/2013 e ss.mm.ii..

8) DI DARE ATTO:

- che l'Avviso di selezione, ai sensi dell'art. 99 del regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei servizi sarà integralmente inviato ai Comuni limitrofi e pubblicato sul sito web istituzionale dell'Ente www.comune.bellinzago.no.it, nella sezione albo pretorio on line, per un periodo di 30 giorni, e nella sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Bandi di Concorso".

9) Di dare atto che l'assunzione derivante dalla procedura in esame sarà effettuata previa verifica della sussistenza del rispetto dei limiti imposti dalla normativa vigente in materia di assunzioni e di spesa negli Enti Locali.

10) DI TRASMETTERE copia del presente atto per conoscenza al responsabile dell'Area Tecnica, alle OO.SS. e alla RSU.



Il Responsabile del Servizio

D.ssa Francesca Giuntini

REGOLARITA' CONTABILE E FINANZIARIA

Verificata la regolarità contabile del presente atto, si attesta:

- la copertura finanziaria ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 151, comma 4, d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilanci e le regole di finanza pubblica (art.9, c1, lett.a) punto2 del D.L. n.78/2009;
- La registrazione contabile dello/degli impegno/i assunto.



Il Responsabile del Servizio Finanziario

[Signature]



Comune di Bellinzago Novarese

Provincia di Novara

C.A.P. 28043 - Via Matteotti, 34 - Tel.0321/924711 - Fax 0321/924755

Area Organizzazione e Personale

Tel. 0321/924714 - Fax 0321/927936 – mail: protocollo@comune.bellinzago.no.it PEC:

municipio@pec.comune.bellinzago.no.it

AWISO DI MOBILITÀ VOLONTARIA (ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001) PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO - CATEGORIA GIURIDICA D.

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto l'art. 30, comma 1, D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione G.C. n. 14 del 01.03.2011;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 93 del 23.08.2016 di approvazione del "programma triennale del fabbisogno di personale 2016/2018";

Vista la propria determinazione n. del , con la quale è stato approvato lo schema di avviso di mobilità volontaria per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato, categoria D, profilo di Istruttore Direttivo Tecnico, CCNL Regioni - Autonomie Locali;

RENDE NOTO

Art. 1 - Oggetto dell'avviso

Il Comune di Bellinzago Novarese intende attivare una procedura di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001, per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico - Categoria giuridica D - con rapporto di lavoro a tempo pieno. Il Comune di Bellinzago Novarese si riserva la facoltà di prorogare i termini, modificare, sospendere o revocare in qualsiasi momento il presente avviso di mobilità, così come di non procedere all'assunzione qualora i candidati non posseggano le professionalità ritenute adeguate alla posizione da ricoprire, o qualora al momento dell'assunzione non risultassero rispettati i vincoli assunzionali legislativamente previsti anche sopravvenuti.

Art. 2 - Figura Professionale da assumere

Il profilo professionale è quello di "Istruttore Direttivo Tecnico" a cui è affidata la gestione delle attività inerenti i processi di pianificazione urbanistica di interventi finalizzati alla trasformazione del territorio, alla protezione ambientale, alla tutela e salvaguardia del paesaggio, alla sicurezza, nonché la gestione dei processi progettazione, gestione e controllo di lavori e opere pubbliche.

Ha autonomia gestionale e tecnica nell'ambito degli obiettivi assegnati con responsabilità di risultato relative alle attività svolte, con elevata ampiezza delle soluzioni possibili. Gestisce relazioni con gli utenti di natura diretta, anche complesse; relazioni organizzative interne di natura prevalentemente tecnica e negoziale, costanti rapporti con tutti i servizi dell'ente al fine di gestire processi intersettoriali; relazioni esterne di natura di tipo tecnico e gestionale con soggetti pubblici e privati.

E' richiesta la conoscenza delle tecniche di progettazione, pianificazione territoriale, urbanistica, edilizia, gestione dei lavori e opere pubbliche, delle norme e regolamenti in materia di mobilità, urbanistica, ambiente e paesaggio, con particolare riferimento alle procedure di approvazione del Piano regolatore generale e di piani esecutivi, la disciplina dei lavori pubblici, nonché la conoscenza delle procedure di tipo giuridico-amministrativo e contabile relative all'Area Organizzativa di assegnazione e la conoscenza degli strumenti informatici e telematici necessari allo svolgimento delle attività, delle procedure.

Sono richieste altresì capacità relazionali di tipo tecnico e gestionale, orientamento al lavoro di gruppo e capacità di stabilire positivi rapporti con i colleghi / collaboratori.

Art. 3 - Disciplina applicabile

Le modalità di partecipazione alla selezione e del relativo svolgimento sono disciplinate dal presente avviso e dalla disciplina di cui agli artt. 98 e segg. del vigente regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 01.03.2011.

Art. 4 - Requisiti di partecipazione alla selezione

Alla procedura di mobilità possono partecipare tutti coloro che, alla data di scadenza del presente avviso, sono in possesso dei seguenti requisiti:

- essere dipendenti a tempo pieno ed indeterminato presso pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i., sottoposte a regime di limitazione per assunzione di personale ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1, comma 47, della L. 311/2004;
- essere inquadrati nella categoria giuridica D del CCNL Regioni - Autonomie Locali e appartenere al profilo professionale di istruttore direttivo tecnico o profilo professionale corrispondente;
- aver superato il periodo di prova nell'Ente di provenienza;
- non avere procedimenti disciplinari in corso e/o non aver avuto sanzioni disciplinari nell'ultimo biennio antecedente alla data di pubblicazione del presente avviso;
- non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso;
- essere in possesso del Diploma di laurea in architettura;
- essere titolare di patente di guida categoria "B";
- essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti dalla normativa vigente per l'accesso al pubblico impiego
- essere in possesso del nulla osta alla mobilità rilasciato dall'Ente di provenienza, e della dichiarazione rilasciata dall'Amministrazione di appartenenza secondo cui, la stessa, è sottoposta a regime di limitazione per assunzione di personale, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1, comma 47, della L. 311/2004;
- maturare i requisiti per cessare o per poter cessare dal servizio per pensionamento dopo 5 anni dalla data di scadenza del presente avviso o della successiva proroga;

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla presente procedura e mantenuti fino all'eventuale sottoscrizione del contratto individuale di lavoro. Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della procedura di mobilità, comporta l'esclusione dalla procedura stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

Art. 5 - Presentazione della domanda di partecipazione alla selezione

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice secondo il modulo di domanda allegato al bando, deve essere inoltrata all'Amministrazione scegliendo esclusivamente una delle seguenti modalità, pena l'inammissibilità della domanda:

- a) tramite consegna diretta presso l'Ufficio Protocollo del Comune di Bellinzago Novarese nel seguente orario di apertura: lunedì e martedì dalle ore 09,00 alle ore 13,00, martedì e giovedì anche dalle ore 15,15 alle ore 17,15, venerdì dalle ore 09,00 alle ore 11,00 e sabato dalle ore 09,00 alle ore 11,00. In questo caso la domanda sarà protocollata con contestuale rilascio di ricevuta al consegnatario;
- b) tramite spedizione a mezzo di raccomandata a.r. indirizzata al Comune di Bellinzago Novarese – Via Matteotti n. 34 -, in questo caso sull' esterno della busta dovrà essere riportata la dicitura "Avviso di mobilità volontaria per categoria D "Istruttore direttivo tecnico";
- c) per via telematica alla seguente casella postale elettronica certificata (PEC), dell'Amministrazione: municipio@pec.comune.bellinzago.no.it, purché inviate secondo quanto previsto dall'articolo 65, comma 1, del

D.lgs. n. 82 del 07/03/2005¹, A tal fine si precisa che se il candidato dispone di firma digitale la stessa integra anche il requisito della sottoscrizione autografa. Se il candidato non dispone della firma digitale la domanda di partecipazione dovrà risultare sottoscritta (firmata in calce) a pena di esclusione e corredata da documento di identità in corso di validità.

Non saranno prese in considerazione le domande spedite a mezzo fax, a mezzo e-mail non certificate o pervenute in maniera difforme da quanto previsto nel presente articolo.

La domanda deve pervenire all'ente entro e non oltre il giorno _____ a pena di inammissibilità. A tal fine, in caso di utilizzo del servizio postale, fa fede la data di ricevimento della raccomandata da parte dell'Ufficio di Protocollo. In caso di utilizzo della PEC la data di ricezione è stabilita e comprovata dalla data e dall'orario di ricezione rilevati dalla casella di posta elettronica certificata (PEC) del Comune. Nel caso di invio telematico, il termine ultimo di invio, a pena di esclusione, resta comunque fissato nelle ore 24.00 del giorno di scadenza del bando.

Le domande spedite prima della pubblicazione del presente avviso oppure pervenute oltre il termine di scadenza sopra indicato sono inammissibili.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato o tardivo recapito delle domande imputabile a disguidi tecnici, a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, indipendentemente dalla modalità prescelta per la presentazione delle domande stesse.

La domanda di partecipazione alla procedura di mobilità deve essere sottoscritta dal candidato, pena la nullità della stessa. Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, la firma non deve essere autenticata. Ai sensi del D.P.R. 445/2000 le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali ai sensi dell'art. 76 del citato D.P.R. 445/2000.

Alla domanda di mobilità dovranno essere allegati:

- un curriculum vitae dettagliato preferibilmente formato europeo;
- il nulla osta alla mobilità rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza;
- la dichiarazione rilasciata dall'Amministrazione di appartenenza secondo cui, la stessa, è sottoposta a regime di limitazione per assunzione di personale, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1, comma 47, della L. 311/2004;
- copia fotostatica non autenticata di un documento d'identità personale in corso di validità.

Non verranno prese in considerazione le domande prive dei documenti e delle dichiarazioni richieste ad eccezione del nulla osta e della dichiarazione dell'Amministrazione di appartenenza che potrà essere presentato successivamente e comunque entro la data fissata per il colloquio.

¹ Art. 65. Istanze e dichiarazioni presentate alle pubbliche amministrazioni per via telematica

1. Le istanze e le dichiarazioni presentate per via telematica alle pubbliche amministrazioni e ai gestori dei servizi pubblici ai sensi dell'articolo 38, commi 1 e 3, del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, sono valide:

a) se sottoscritte mediante la firma digitale o la firma elettronica qualificata, il cui certificato è rilasciato da un certificatore accreditato;

b) ovvero, quando l'autore è identificato dal sistema informatico con l'uso della carta d'identità elettronica o della carta nazionale dei servizi, nei limiti di quanto stabilito da ciascuna amministrazione ai sensi della normativa vigente;

c) ovvero quando l'autore è identificato dal sistema informatico con i diversi strumenti di cui all'articolo 64, comma 2, nei limiti di quanto stabilito da ciascuna amministrazione ai sensi della normativa vigente nonché quando le istanze e le dichiarazioni sono inviate con le modalità di cui all'articolo 38, comma 3, del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445;

c-bis) ovvero se trasmesse dall'autore mediante la propria casella di posta elettronica certificata purché le relative credenziali di accesso siano state rilasciate previa identificazione del titolare, anche per via telematica secondo modalità definite con regole tecniche adottate ai sensi dell'articolo 71, e ciò sia attestato dal gestore del sistema nel messaggio o in un suo allegato. In tal caso, la trasmissione costituisce dichiarazione vincolante ai sensi dell'articolo 6, comma 1, secondo periodo. Sono fatte salve le disposizioni normative che prevedono l'uso di specifici sistemi di trasmissione telematica nel settore tributario.

1-bis. Con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione e del Ministro per la semplificazione normativa, su proposta dei Ministri competenti per materia, possono essere individuati i casi in cui è richiesta la sottoscrizione mediante firma digitale.

1-ter. Il mancato avvio del procedimento da parte del titolare dell'ufficio competente a seguito di istanza o dichiarazioni inviate ai sensi e con le modalità di cui al comma 1, lettere a, c) e c-bis), comporta responsabilità dirigenziale e responsabilità disciplinare dello stesso.

2. Le istanze e le dichiarazioni inviate o compilate su sito secondo le modalità previste dal comma 1 sono equivalenti alle istanze e alle dichiarazioni sottoscritte con firma autografa apposta in presenza del dipendente addetto al procedimento.

4. Il comma 2 dell'articolo 38 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, è sostituito dal seguente:

«2. Le istanze e le dichiarazioni inviate per via telematica sono valide se effettuate secondo quanto previsto dall'articolo 65 del decreto legislativo 7 marzo

Art. 6 • Ammissione alla selezione e casi di esclusione

L'ammissione alla selezione dei richiedenti è effettuata, in ogni caso, con riserva di verifica dei requisiti prescritti, sulla base delle dichiarazioni e del contenuto della domanda di partecipazione, e del curriculum vitae. In ogni caso, l'assunzione del soggetto individuato a seguito delle operazioni di selezione comporta la verifica dell'effettivo possesso dei requisiti prescritti e della qualificazione professionale richiesta. Le domande saranno considerate inammissibili e i candidati saranno esclusi dalla selezione nei seguenti casi:

- mancato possesso di uno dei requisiti di cui all'art. 4 del presente bando;
- invio della domanda con modalità diversa da quelle indicate nel presente bando (domanda inviata per via telematica non rispettando le disposizioni dell'art. 65, comma 1 del D. Lgs. 82/2005, domanda inviata per via telematica ad indirizzo diverso da quello indicato oppure oltre le ore 24 del giorno fissato per la scadenza, invio domanda prima della pubblicazione dell'avviso oppure oltre il termine di scadenza);
- mancata sottoscrizione della domanda;
- In caso di vizi sanabili nella domanda di partecipazione, qualora il candidato non provveda a regolarizzare la domanda stessa nel termine perentorio che verrà comunicato.

L'esclusione dei candidati viene disposta con determinazione del Responsabile dell'Area Organizzazione e Personale.

Art. 7 • Selezione dei candidati

I candidati ammessi alla procedura di mobilità sosterranno un colloquio motivazionale e attitudinale finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali e professionali riconducibili al posto da ricoprire, nonché delle motivazioni al trasferimento.

Il colloquio si terrà il giorno _____ presso la sede municipale. I candidati devono ritenersi convocati ad ogni effetto in base al presente avviso, salvo comunicazione di esclusione dalla procedura per i motivi indicati nel presente avviso. Al candidato escluso verrà data apposita comunicazione. I candidati che non si presentano nel giorno, luogo e ora indicati saranno considerati rinunziatori alla procedura.

I candidati saranno esaminati in ordine alfabetico. Qualora fosse necessario articolare la selezione in più giornate la commissione integra il calendario dei colloqui e lo rende conoscibile agli interessati mediante pubblicazione sul sito web del Comune di Bellinzago Novarese almeno 5 giorni prima dell'inizio delle operazioni; la pubblicazione così effettuata ha valore di notifica agli interessati a tutti gli effetti.

Il colloquio consisterà in una discussione argomentata sul curriculum formativo e professionale presentato e su argomenti riguardanti: ordinamento degli Enti locali (D.Lgs n. 267/2000), legislazione in materia di pianificazione territoriale, urbanistica, edilizia, ambiente, paesaggio, viabilità e trasporti; la normativa in materia di gestione dei lavori pubblici; legislazione in materia di documentazione amministrativa ed accesso agli atti (L. n. 241/1990 e s.m.i.) e sulla tutela della privacy (D.lgs. n. 196/2006 e s.m.i.); Legge n. 190/2012: misure per la prevenzione della corruzione - trasparenza - codice di comportamento.

Attraverso il colloquio individuale, saranno valutate dalla Commissione le attitudini e la propensione del candidato allo svolgimento dell'attività e dei compiti richiesti alla figura professionale oggetto del presente avviso.

Saranno indicatori di valutazione le conoscenze teoriche possedute e la capacità di analisi di casi o situazioni attinenti alle funzioni proprie della figura professionale da assumersi, nonché le relative capacità di elaborazione e di formulazione di ipotesi di soluzione alle problematiche sottoposte.

A tal fine, la Commissione di valutazione dispone di 40 punti così suddivisi:

- punti 30 per il colloquio;
- punti 6 per l'anzianità di servizio;
- punti 4 per il curriculum;

Al termine del colloquio la Commissione giudicatrice assegna a ciascuno dei candidati un punteggio in trentesimi. Verrà ritenuta positivamente superata la prova d'esame valutata con un punteggio non inferiore a 21/30. Al termine dei colloqui la Commissione compilerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione dei voti da ciascuno riportati.

La Commissione, successivamente, provvederà alla valutazione dei titoli (Curriculum professionale e anzianità di servizio) dei soli candidati positivamente valutati in sede di colloquio.

Il punteggio finale, che verrà utilizzato per stilare la graduatoria, è dato dalla sommatoria dei punteggi parziali attribuiti al curriculum, all'anzianità ed al colloquio individuale.

Titoli:

a) Servizio prestato: in relazione ai titoli di servizio posseduti, saranno valutate esclusivamente esperienze lavorative con rapporto di lavoro subordinato pieno, sia a tempo determinato (in questo caso saranno valutati periodi continuativi non inferiori a 3 mesi), che indeterminato maturate presso Amministrazioni Pubbliche nell'area specifica di vigilanza e nel profilo professionale corrispondente al posto da ricoprire. Eventuali periodi di servizio a tempo parziale non saranno presi in considerazione. Al servizio prestato così determinato sarà assegnato il punteggio di punti 0,25 per ogni tre mesi di servizio prestato fino a un massimo di punti 6;

b) Curriculum: la Commissione potrà definire criteri specifici per l'eventuale valutazione della professionalità complessiva acquisita dal candidato, risultante dalle esperienze formative indicate nel curriculum vitae, non ricomprese tra quelle di cui alla precedente lettera a). Costituiranno titoli formativi da valutare autonomamente, Abilitazione all'esercizio della professione di Architetto, eventuali diplomi di master, corsi di specializzazione o perfezionamento universitario conseguiti previo superamento di esame finale fino ad un massimo di punti 4.

Art. 8 - Graduatoria

La commissione giudicatrice redigerà la graduatoria degli idonei sulla base del punteggio totalizzato in base ai criteri elencati nell'articolo precedente. A parità di punteggio complessivo sarà data precedenza al più giovane di età.

La graduatoria è approvata con determinazione del Responsabile del Servizio che costituisce l'atto conclusivo della procedura di selezione e viene pubblicata sul sito web istituzionale dell'ente - all'albo on line e nella sezione "Amministrazione Trasparente" sotto sezione "Bandi di concorso" - La suddetta pubblicazione costituisce ogni altra comunicazione agli interessati. Dalla data di pubblicazione decorre il termine per l'eventuale impugnativa.

Art. 9 - Assunzione

La domanda di mobilità volontaria nonché la partecipazione al colloquio non fa sorgere a favore dei candidati alcun diritto all'assunzione presso il Comune; riservandosi l'Ente di verificare il permanere delle condizioni organizzative, di programmazione e di concreta possibilità assunzionale, anche con riferimento al rispetto dei principi posti dall'ordinamento e che l'Ente è obbligato a rispettare (norme statali poste in regime di coordinamento della finanza pubblica ed esito della procedura di mobilità ex art.34 bis del D.lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii.).

L'assunzione del candidato collocato al primo posto della graduatoria è subordinata alla verifica del rispetto dei limiti imposti dalla normativa vigente in materia di assunzioni e di spesa negli Enti Locali.

L'assunzione è altresì subordinata all'esito favorevole della verifica dei requisiti previsti. Tali accertamenti potranno svolgersi anche in costanza del rapporto di impiego e in caso di difetto costituiranno, laddove il rapporto di lavoro sia già instaurato, causa di risoluzione.

Art. 10 - Disposizioni finali

Ogni comunicazione in ordine alla gestione del procedimento ed alle date di convocazione sarà portata a conoscenza degli interessati tramite il sito istituzionale dell'Ente nella Sezione "Amministrazione trasparente" sottosezione "Bandi di concorso"

Tali comunicazioni avranno valore di notifica a tutti gli effetti. È escluso ogni ulteriore obbligo di comunicazione ai candidati da parte dell'Ente. I candidati sono tenuti pertanto a verificare costantemente sul predetto sito la presenza di avvisi relativi alla selezione in oggetto.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare o di riaprire il termine per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura, nonché di modificare, sospendere o revocare la procedura stessa per ragioni di

pubblico interesse o a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, o a seguito della variazione delle esigenze organizzative dell'Ente.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 7, comma I, del D.Lgs. n. 165 del 2001, è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso di selezione valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa vigente in materia.

Art. 11 - Trattamento dei dati personali

I dati che il candidato è chiamato a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva, secondo quanto previsto dal D.Lgs. 196/2003 e dal regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi. I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla selezione cui si riferiscono. Quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande e nei curricula verrà raccolto, elaborato e archiviato, tramite supporti informatici e comunicato a tutto il personale dipendente di questa Amministrazione coinvolto nel procedimento e ai membri della Commissione di valutazione.

Il Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Bellinzago Novarese; il Responsabile del trattamento è il Responsabile dell'Area Organizzazione e Personale; incaricati del trattamento sono le persone preposte alla procedura di selezione individuate nell'ambito dell'Ufficio.

I dati personali, con esclusione di quelli idonei a rivelare lo stato di salute, potranno essere oggetto di diffusione. La graduatoria approvata dagli organi competenti in esito alla selezione verrà diffusa mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e attraverso il sito internet del Comune di Bellinzago Novarese nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza.

Nell'ambito del procedimento verranno trattati solo i dati sensibili e giudiziari indispensabili per lo svolgimento delle attività istituzionali.

L'interessato potrà esercitare i diritti previsti dall'art. 7 del D. Lgs.196/03 ed in particolare ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, dell'origine dei dati personali, delle modalità del trattamento, della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici, nonché l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati.

L'interessato ha inoltre diritto:

- di ottenere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge;
- di opporsi, in tutto o in parte, per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta.
-

Art. 12- Comunicazione ai sensi degli artt. 7 e 8 della L. 241/1900

Ai sensi e per gli effetti della legge 241/90 si informa che la comunicazione di avvio del procedimento si intende anticipata e sostituita dalla pubblicazione del presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

Il Responsabile del Servizio e Responsabile del Procedimento in oggetto è il Responsabile dell'Area Organizzazione e Personale D.essa Francesca GIUNTINI.

La mobilità si perfezionerà entro il 31 dicembre 2016.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to D.essa Francesca GIUNTINI

Allegato 1

**AL Comune di Bellinzago Novarese
Servizio personale**

Il sottoscritto/a:

COGNOME _____ NOME _____ DATA DI
NASCITA _____ COMUNE DI NASCITA _____ CODICE
FISCALE _____ COMUNE DI RESIDENZA _____
C.A.P. _____ PROVINCIA _____
VIA E NUMERO CIVICO _____ INDIRIZZO _____ E-MAIL/P.E.C. _____
TELEFONO _____

CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione pubblica per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato, categoria D, profilo professionale Istruttore Direttivo Tecnico, da assegnare all'Area Tecnica, indetta con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n° 8 del 09.09.16.

A tal fine, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28 dicembre 2000 n. 445, dichiara:

- che le proprie generalità sono quelle sopra indicate;
- di essere dipendente a tempo pieno indeterminato del Comune di _____ dal _____ Categoria _____ e posizione economica _____ Profilo professionale _____;
- di aver preso visione dell'avviso, delle modalità di svolgimento della selezione e delle condizioni di assunzione definiti nello stesso e di accettarlo integralmente;
- di aver preso visione di tutti i requisiti richiesti per l'ammissione alla presente procedura dall'art. 4 dell'avviso e di esserne in possesso;
- di possedere il seguente titolo di studio richiesto per l'ammissione alla procedura:
Diploma: _____
Conseguito il _____
Presso: _____
In data: _____
- di essere in possesso del nulla osta incondizionato alla cessione del contratto rilasciato dal Comune di _____ con provvedimento in data _____ n. _____;
oppure di impegnarsi a presentare nulla osta incondizionato alla cessione del contratto dell'Amministrazione di appartenenza entro la data fissata per il colloquio, unitamente alla

dichiarazione di essere sottoposta a regime di limitazione per assunzione di personale, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1, comma 47, della L. 311/2004;

- di possedere i seguenti titoli di servizio:

Comune di _____	Contratto ² _____	Spazio riservato all'Ufficio
Dal ____/____/____ Al ____/____/____	n. mesi _____	
Comune di _____	Contratto ¹ _____	Spazio riservato all'Ufficio
Dal ____/____/____ Al ____/____/____	n. mesi _____	
Comune di _____	Contratto ¹ _____	Spazio riservato all'Ufficio
Dal ____/____/____ Al ____/____/____	n. mesi _____	

- di aver ricevuto l'informativa sul trattamento dei dati personali di cui all'art. 13 del D.Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003, inserita all'interno dell'avviso di selezione;
- di voler ricevere eventuali comunicazioni relative alla presente selezione al seguente indirizzo (solo se diverso dalla residenza):

COMUNE _____ C.A.P. _____ PROVINCIA _____ VIA E
NUMERO CIVICO _____ TELEFONO _____ INDIRIZZO
MAIL/P.E.C. _____

- di impegnarsi a comunicare tempestivamente l'eventuale variazione del suddetto indirizzo esclusivamente per iscritto mediante raccomandata A.R., tramite P.E.C. all'indirizzo:

- di allegare: copia fotostatica di documento di identità;
- di allegare curriculum vitae in formato europeo, pena la non attribuzione del punteggio previsto per i titoli formativi;
- di essere consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n° 445 del 28 dicembre 2000, per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, ed inoltre della decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 75 del stesso decreto;

data _____

firma _____

² Indicare se contratto a tempo determinato o indeterminato Nel primo caso saranno valutati periodi continuativi non inferiori a 3 mesi.