

COMUNE DI BELLINZAGO NOVARESE

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI N. 2 POSTI NELL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI, PROFILO "OPERAIO PROFESSIONALE", DA ASSEGNARE ALL'AREA TECNICO-MANUTENTIVA.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Visto il PIAO 2024/2026, approvato con deliberazione della Giunta Comunale di Bellinzago Novarese n. 16 del 23.01.2024, nell'ambito del quale è stato accertato, a norma dell'art. 33, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, così come modificato dall'art. 16, L. 12 novembre 2011, n. 183, che nel Comune non è presente personale in soprannumero o in eccedenza, ed è stato approvato l'aggiornamento al programma triennale del fabbisogno del personale relativo al periodo 2024-2026 e l'elenco annuale delle assunzioni;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale di Bellinzago Novarese n. 121 del 17.09.2024, con la quale si provvede all'aggiornamento della sezione 3 ("Organizzazione e capitale umano"), sottosezione C ("Piano triennale dei fabbisogni di personale"), paragrafo C2 ("Programmazione") prevedendo per l'anno 2024 l'assunzione di n. 2 operatori esperti servizi tecnici e n. 1 istruttore servizi tecnici;

Vista la determinazione del Responsabile del Servizio personale n. 481 del 03.10.2024, è stato indetto pubblico concorso per la copertura di n. 2 posti nell'area degli Operatori esperti, con profilo professionale di Operaio professionale, con contestuale approvazione del presente bando di concorso;

VISTI:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, numero 165, recante «norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;
- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante il «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali»;
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- i vigenti contratti collettivi nazionali del personale dipendente del comparto Regioni e Autonomie locali;

RENDE NOTO CHE

è indetto pubblico concorso, per titoli ed esami, per l'assunzione, a tempo pieno (36 ore settimanali) e indeterminato, di n. 2 dipendenti inquadrati nell'Area degli operatori esperti, con profilo professionale di Operaio professionale, da assegnare all'Area Tecnico-Manutentiva.

L'amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso al posto messo a concorso e nel trattamento sul lavoro, ai sensi del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, nonché dei principi di cui agli art. 7 e 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Relativamente alla presente procedura non si è ritenuto di procedere all'espletamento della procedura di mobilità volontaria di cui all'art. 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in virtù del disposto di cui all'art. 3, comma 8, della legge 19 giugno 2019, n. 56;

Le modalità di concorso e i criteri di valutazione delle prove sono disciplinati dal decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, dal Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e dal presente bando.

Ai sensi dell'art. 1014, commi 3 e 4, dell'art. 678, comma 9, del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66, si attesta che, non essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva superiore all'unità per il profilo professionale messo a concorso, non opera la riserva a favore dei militari delle Forze Armate di cui all'art. 1014, così come sostituito dall'art. 11, comma 4, del decreto legislativo 28 gennaio 2014, n. 8.

Il dipendente sarà assunto con contratto a tempo pieno e indeterminato e il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato dal contratto individuale.

Le mansioni tipiche del profilo sono quelle previste nelle declaratorie allegate al CCNL del comparto del personale delle Regioni – Autonomie Locali sottoscritto in data 16/11/2022.

Principali competenze tecnico-professionali specifiche, corrispondenti alle diverse attività dell'Ente:

A) lavoratore che provvede alla manutenzione ordinaria delle strade, degli edifici e immobili comunali in

genere, della segnaletica verticale e orizzontale e delle relative opere murarie, dei manufatti stradali in genere (comprese le opere murarie), degli elementi di arredo urbano e degli allestimenti di manifestazioni;

B) lavoratore che provvede alle attività di cura e manutenzione delle superfici verdi e delle alberature, alle attività di trasporto di materiale e attrezzature di vario genere riguardanti le attività istituzionali dell'Ente, a limitati interventi di pulizia di immobili e aree comunali correlati alle attrezzature in dotazione;

C) lavoratore che provvede all'esecuzione di interventi edilizi di nuova realizzazione su edifici e immobili appartenenti al patrimonio comunale;

D) lavoratore che presenta competenze nelle attività di utilizzo di macchine operatrici, autocarri e similari, e una conoscenza di base della cantieristica stradale;

E) lavoratore che guida automezzi;

F) gestione accessi alla piattaforma ecologica comunale;

Al posto oggetto del presente concorso, è attribuito il trattamento economico base dell'area operatori esperti, al lordo delle ritenute fiscali, previdenziali ed assicurative, previsto dal vigente C.C.N.L. Funzioni Locali del 16/11/2022, (tabella G allegata al CCNL), oltre alla tredicesima mensilità, alla indennità di comparto ed eventuale trattamento accessorio ed altri assegni come prescritti dalla disciplina legislativa e contrattuale vigente. Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali e assistenziali nella misura fissata dalle disposizioni di legge.

ART. 1 - REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

Gli aspiranti di ambo i sessi possono partecipare al concorso se in possesso dei seguenti requisiti:

A) cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea. I cittadini di Stati terzi (non appartenenti all'UE) possono partecipare alla selezione alle condizioni previste dall'art. 38, commi 1 e 3-*bis*, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, così come modificato dalla legge 6 agosto 2013 n. 97;

B) età non inferiore agli anni 18 e non superiore al limite massimo di età previsto dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;

C) idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale riferito al posto messo a concorso;

D) godimento dei diritti civili e politici;

E) posizione regolare nei confronti degli obblighi militari di leva (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);

F) assenza di condanne penali o procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;

G) non essere stati destituiti o dispensati ovvero licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, condanna penale o per la produzione di documenti falsi e/o affetti da invalidità insanabile o a seguito di inadempienza contrattuale ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale presso una Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lett. d), del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3;

H) non essere stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;

I) possesso del seguente titolo di studio: assolvimento della scuola dell'obbligo. Saranno altresì ammessi al concorso i candidati in possesso di un titolo di studio superiore e assorbente rispetto alla scuola dell'obbligo;

L) possesso della patente di guida di categoria B o superiore;

Ai sensi dell'articolo 1 della legge 28 marzo 1991 n. 120, si stabilisce che la condizione di non vedente, ai fini del presente bando, costituisce causa di inidoneità fisica specifica alle mansioni proprie del profilo professionale per il quale è bandito il concorso.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso per la presentazione delle domande di ammissione e al momento dell'assunzione.

I candidati possono essere ammessi al concorso con riserva. L'Amministrazione si riserva di disporre in ogni momento, con motivato provvedimento, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti ovvero per mancata comunicazione degli stessi. L'esclusione può essere disposta anche successivamente allo svolgimento delle prove. L'Amministrazione può altresì disporre la risoluzione del rapporto di lavoro eventualmente instaurato qualora la mancanza di taluno dei requisiti fosse accertata successivamente, ferme restando per il candidato le conseguenze, anche di ordine penale, per dichiarazioni false o mendaci.

ART. 2 - PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINI E MODALITA'

La domanda di partecipazione al concorso, da redigere mediante il *form* predisposto sul portale InPA, dovrà essere formulata, completa della documentazione obbligatoria, **a pena di esclusione, nel termine perentorio di 30 giorni dalla pubblicazione del presente bando sul portale InPA medesimo.**

Nel caso in cui il termine ultimo cada in giorno festivo, il termine stesso deve intendersi **automaticamente** prorogato alla successiva giornata lavorativa.

Non è possibile presentare dichiarazioni integrative alla domanda oltre la data di scadenza del termine di presentazione della stessa.

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46, 47 e 48 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 (Testo Unico Documentazione Amministrativa), e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 75 e 76 del medesimo Testo Unico per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci:

- 1) cognome, nome, luogo e data di nascita;
- 2) la residenza anagrafica nonché il domicilio o recapito, se diverso dalla residenza, al quale l'Amministrazione dovrà indirizzare tutte le comunicazioni relative al concorso. In caso di variazione del recapito comunicato il concorrente avrà l'onere di darne tempestivo avviso all'Amministrazione mediante lettera raccomandata o posta elettronica certificata; un recapito telefonico;
- 3) il possesso della cittadinanza italiana ovvero il possesso della cittadinanza straniera nei limiti di quanto previsto dall'art. 1), lett. A) del presente bando;
- 4) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste elettorali;
- 5) di essere in possesso dell'idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale con esenzione da difetti o imperfezioni che possano influire sul rendimento del servizio;
- 6) di non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso che impediscano il rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione; in caso contrario, le eventuali condanne riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) o gli eventuali procedimenti penali pendenti;
- 7) di non aver riportato, nei due anni antecedenti la data di scadenza del bando, sanzioni disciplinari né di avere procedimenti disciplinari pendenti presso l'attuale datore di lavoro;
- 8) di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e nei riguardi degli obblighi del servizio militare (limitatamente a coloro che ne risultino soggetti);
- 9) di non essere stato licenziato o dichiarato decaduto o destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e di non essere interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- 10) il possesso del titolo di studio richiesto nel presente bando (licenza media/diploma di scuola secondaria di 1° grado), con l'indicazione dell'anno di conseguimento, della votazione e dell'istituto scolastico (i candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno allegare il titolo di studio tradotto e autenticato dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana, indicando l'avvenuta equipollenza del proprio titolo di studio con quello italiano richiesto per l'accesso al concorso);
- 11) il possesso della patente di guida di categoria B o superiore;
- 12) il possesso di eventuali requisiti che danno diritto a **precedenza, preferenza o riserva ai fini dell'assunzione**, fornendo gli elementi indispensabili per il reperimento delle informazioni o dei dati richiesti ex art. 43 del DPR 445/2000;
- 13) di accettare senza riserva alcuna tutte le disposizioni del presente bando;
- 14) di accettare in caso di assunzione tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti dell'Ente.

Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione al concorso.

La dichiarazione generica del possesso di tutti i requisiti non sarà ritenuta valida.

L'Amministrazione si riserva di verificare d'ufficio la veridicità delle dichiarazioni rese e della documentazione presentata a corredo della domanda. Fermo restando quanto previsto dal D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dagli accertamenti effettuati emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, verrà disposta l'esclusione del dichiarante dalla presente procedura e la denuncia all'A.G.

Eventuali irregolarità della domanda, dovute a omissioni o dati incompleti, dovranno essere sanate da parte del candidato entro il termine stabilito dall'Amministrazione. La mancata regolarizzazione della domanda, nel termine fissato dall'Amministrazione, comporta l'esclusione dalla procedura concorsuale.

Non è sanabile e comporta l'automatica esclusione dalla procedura concorsuale la mancanza della firma in calce alla domanda.

ART. 3 - DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione alla procedura di concorso devono essere allegati, **a pena di esclusione** i seguenti documenti, in carta semplice:

- a) scansione di un documento d'identità in corso di validità del sottoscrittore (fronte/retro).
- b) **eventuale traduzione del titolo di studio estero** autenticata dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana, con l'indicazione dell'avvenuta equipollenza del titolo di studio con quello italiano richiesto per l'accesso al concorso;
- c) **curriculum** personale e professionale in formato europeo, datato e sottoscritto;
- e) **ricevuta versamento tassa di concorso**, pari a € 12,00, da effettuarsi con bonifico bancario al codice IBAN: IT58A0503445170000000002624, intestato a "Comune di Bellinzago Novarese", Causale bonifico: Tassa concorso pubblico operaio. In nessun caso la tassa di ammissione al concorso sarà rimborsata.

ART. 4 – AMMISSIONE DEI CANDIDATI E MODALITA' DI SELEZIONE

Dopo la scadenza del termine di presentazione, il Responsabile del servizio personale, esamina le domande di partecipazione, ai fini della loro ammissibilità.

La selezione pubblica sarà effettuata da apposita Commissione esaminatrice all'uopo nominata.

Le prove d'esame si articolano in una prova scritta informatica, una prova pratica e una prova orale.

ART. 5 - VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME E DEI TITOLI

Le prove di esame saranno valutate come segue:

Punteggio

La Commissione esaminatrice dispone, complessivamente, dei seguenti punteggi:

- a) punti max 25 per la prova scritta informatica;
- b) punti max 25 per la prova pratica;
- c) punti max 30 per la prova orale;
- d) punti max 3 per la valutazione dei titoli di studio
- e) punti max 10 per la valutazione dei titoli professionali;
- f) punti max 7 per la valutazione dei titoli di servizio.

Per titoli di studio (punteggi non cumulabili) si intendono:

1. diploma di maturità rilasciato al termine di percorso scolastico quinquennale: punti 3
2. diploma rilasciati da istituti professionali attinenti al profilo professionale oggetto del concorso: punti 2;
3. attestato di qualificazione professionale attinenti al profilo professionale oggetto del concorso, conseguiti al termine di un corso di durata almeno annuale, rilasciati da Istituti professionali di Stato o da centri di formazione professionale regionale o riconosciuti dalla Regione ai sensi della l. n. 845/1978: punti 1

Per titoli professionali (cumulabili) si intendono:

- a) possesso di patente C: punti 2
- b) patente D: punti 4
- c) patenti o abilitazioni alla conduzione di mezzi speciali, attinenti al profilo professionale oggetto del concorso: punti 1 per ogni patente, fino a max 4

Per titoli di servizio si intende il documentato possesso di pregresse esperienze lavorative consistite nello svolgimento di mansioni di operaio analoghe a quelle oggetto del presente concorso presso datori di lavoro pubblici o privati (a titolo esemplificativo, mansioni analoghe a quelle oggetto di concorso presso altro ente pubblico, mansioni di operaio edile, carpentiere, conduttore di macchine operatrici complesse, giardiniere, idraulico, elettricista, ecc.). Ai fini del calcolo dell'esperienza lavorativa, sono conteggiati esclusivamente i periodi di servizio utili ai fini dell'anzianità di servizio, secondo la normativa e i contratti riguardanti gli specifici rapporti di lavoro.

I titoli sono conteggiati attribuendo 1 punto per ogni biennio di esperienza lavorativa, fino ad un massimo di 7 punti.

La valutazione dei titoli dei singoli candidati avrà luogo dopo l'effettuazione della prova pratica, solo relativamente a coloro che risultino ammessi alla prova orale, e sarà resa nota agli interessati prima dell'effettuazione della prova orale stessa.

ART. 6 - CONVOCAZIONE DEI CANDIDATI AMMESSI

L'elenco dei candidati ammessi sarà pubblicato sul portale InPA, nonché sul sito istituzionale del comune, alla pagina: <https://www.comune.bellinzago.no.it/it-it/amministrazione/bandi-di-concorso>.

La pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti per ciascun candidato ammesso alla procedura.

Non saranno, pertanto, effettuate convocazioni individuali. Copia del calendario delle prove (giorno e ora) e della sede delle prove, così come delle eventuali modifiche del calendario e della sede, sarà pubblicata sul portale InPA, nonché sul sito istituzionale del comune, alla pagina: <https://www.comune.bellinzago.no.it/it-it/amministrazione/bandi-di-concorso>.

È onere dei candidati ammessi verificare eventuali modifiche di orario e/o sede per lo svolgimento delle prove e presentarsi, senza nessun altro preavviso, nel giorno, nell'ora e nella sede stabiliti, **muniti di valido documento d'identità**. La mancata presentazione nella sede, giorno e ora stabiliti per le prove, qualunque ne sia la causa, anche se non dipendente dalla volontà del singolo aspirante, comporterà l'automatica esclusione dalla procedura concorsuale, dovendosi considerare il candidato rinunciatario.

ART. 7 - PRESELEZIONE

Qualora il numero di candidati ammessi alla selezione sia superiore a **30** le prove di esame potranno essere precedute da una preselezione, che consisterà **in un questionario informatico a risposta multipla** vertente sulle seguenti materie **a)** nozioni di cultura generale; **b)** nozioni generali sull'ordinamento dei Comuni; **c)** nozioni professionali relative alle mansioni tipiche di cui in premessa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro (d.lgs 81/2008).

Saranno ammessi a partecipare alle prove d'esame i primi **30** candidati classificati, cioè coloro che avranno ottenuto il miglior punteggio nell'eventuale preselezione, compresi gli eventuali *ex-aequo* alla trentesima posizione.

Ai fini della determinazione del punteggio, si procederà come segue:

- per ogni risposta esatta sarà attribuito un punto;
- per ogni risposta mancante sarà attribuito un punteggio pari a zero;
- per ogni risposta errata sarà sottratto un punto.

Il punteggio ottenuto nella preselezione non costituisce punteggio aggiuntivo o elemento aggiuntivo di valutazione nel concorso e, pertanto, non sarà ritenuto utile ai fini della formazione della graduatoria finale di merito.

Il giorno, l'ora e la sede della preselezione, così come le eventuali modifiche del calendario e della sede, saranno resi pubblici mediante pubblicazione sul portale InPA, nonché sul sito istituzionale del comune, alla pagina: <https://www.comune.bellinzago.no.it/it-it/amministrazione/bandi-di-concorso>.

La pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti per ciascun candidato ammesso alla procedura.

ART. 8 – SVOLGIMENTO DELLE PROVE DI ESAME

Le prove d'esame consistono in una **PROVA SCRITTA INFORMATICA**, una **PROVA PRATICA** e una **PROVA ORALE**.

Materie oggetto delle prove:

Prima prova: prova SCRITTA (punteggio massimo 25)

Quesiti a risposta multipla sulle seguenti materie:

- a)** conoscenza dei materiali e delle tecniche utilizzate per la realizzazione di opere murarie su edifici e immobili, per la realizzazione di manufatti stradali in genere, per l'installazione di elementi di arredo urbano;
- b)** conoscenza dei materiali e delle tecniche utilizzate per le attività di cura e manutenzione delle superfici verdi e degli alberi;
- c)** conoscenza delle sostanze chimiche e biologiche pericolose e degli agenti fisici dannosi (rumore e vibrazione);
- d)** conoscenza delle attrezzature di lavoro e dei dispositivi di protezione individuale con riferimento ai compiti da svolgere.

Saranno ammessi alla prova pratica i candidati che abbiano riportato **un punteggio di almeno 15/25**

Seconda prova: prova PRATICA (punteggio massimo 25)

La prova a contenuto pratico consiste in una dimostrazione di arte o mestiere atta a provare la conoscenza dei materiali, delle attrezzature e la capacità e preparazione tecnico-professionale per l'espletamento dei compiti inerenti le mansioni di operaio; in particolare, dei compiti consistenti in: interventi di manutenzione di immobili ed edifici comunali, piccoli lavori edili; lavori di manutenzione stradale; lavori di manutenzione del verde pubblico e degli elementi di arredo urbano; installazione di idonea cartellonistica di cantiere per lavori esterni; uso e manutenzione di mezzi meccanici e attrezzature del cantiere comunale.

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che abbiano riportato **un punteggio di almeno 15/25**.

Terza prova: prova ORALE

La prova orale consiste in un colloquio tendente ad appurare la conoscenza degli elementi tecnici necessari per l'espletamento delle mansioni richieste dal posto messo a concorso e verterà sulle seguenti materie:

- a)** interventi di manutenzione stradale e interventi su immobili ed edifici comunali;
- b)** codice della strada:

norme di comportamento e segnaletica stradale;

- c)** sicurezza sul lavoro: nozioni fondamentali (luoghi di lavoro, uso di attrezzature di lavoro e dispositivi di

protezione individuale, movimentazione manuale di carichi, agenti fisici, sostanze pericolose, segnaletica temporanea per cantieri e/o lavori stradali);

d) nozioni sull'ordinamento dei Comuni;

e) nozioni in materia di pubblico impiego e responsabilità e codice di comportamento dei dipendenti pubblici.

Saranno dichiarati idonei i candidati che abbiano conseguito una votazione di almeno 21/30 nella prova orale.

La prova orale si svolgerà in un'aula aperta al pubblico.

ART. 9 – GRADUATORIA

La graduatoria finale di merito dei candidati sarà formata in ordine decrescente sulla base del punteggio complessivo finale.

Il punteggio complessivo finale è dato dalla somma della votazione conseguita nelle tre prove d'esame e dai punteggi derivanti dai titoli.

A parità di punteggio è preferito il candidato più giovane d'età, secondo quanto previsto dall'art. 3, comma 7, della legge 15 maggio 1997, n. 127, così come modificato dall'art. 2, comma 10, della legge 16 giugno 1998, n. 191.

Gli idonei, in posizione di pari merito, dovranno far pervenire all'Amministrazione, entro il termine perentorio di 7 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria provvisoria sul sito istituzionale, i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli di preferenza dichiarati dal candidato nella domanda di ammissione al concorso.

Tale documentazione non è richiesta nei casi in cui l'Amministrazione ne sia già in possesso o ne possa disporre facendo richiesta ad altre pubbliche amministrazioni.

La graduatoria, contestualmente a tutti gli atti della procedura, sarà approvata con determinazione del Responsabile del servizio personale e pubblicata sul portale InPA, nonché sul sito istituzionale del comune, alla pagina: <https://www.comune.bellinzago.no.it/it-it/amministrazione/bandi-di-concorso>.

La pubblicazione vale quale notificazione dell'esito della procedura concorsuale agli interessati.

La graduatoria sarà efficace dalla data di esecutività del provvedimento di approvazione e per il periodo di validità previsto dalla legge, pari a due anni a norma dell'art. 1, commi 148 e 149 della legge 27 dicembre 2019, n. 160. **L'Amministrazione si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria anche per eventuali assunzioni a tempo determinato, pieno o parziale secondo le necessità organizzative dell'Ente.** Il candidato idoneo assunto a tempo determinato manterrà il diritto all'ammissione a tempo indeterminato secondo l'ordine di graduatoria.

Il candidato dichiarato vincitore del concorso sarà invitato a far pervenire, entro il termine stabilito nella comunicazione stessa, i documenti comprovanti il possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione.

L'Amministrazione procederà, quindi, all'eventuale assunzione del candidato risultato primo in graduatoria, tramite sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro.

La nomina acquisterà carattere di stabilità soltanto **dopo il superamento del periodo di prova di due mesi di cui all'art. 25 del CCNL comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022.**

Il vincitore del concorso dovrà assumere servizio entro il termine indicato nella comunicazione di assunzione, a pena di decadenza dal diritto.

Al fine di constatare l'idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni specifiche, l'Amministrazione sottoporrà il vincitore a visita medica preventiva, ai sensi dell'art. 41, comma 2, lettera a) del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81. Qualora il vincitore non si presenti, senza giustificato motivo, o rifiuti di sottoporsi alla visita sanitaria ovvero qualora il giudizio sanitario sia sfavorevole, decade da ogni diritto derivante dal concorso.

Ai candidati non compete alcun indennizzo né rimborso di spesa per l'accesso ai luoghi individuati come sede delle prove concorsuali e per la permanenza sul territorio comunale, per l'espletamento delle prove di esame e per gli eventuali accertamenti sanitari. Non compete, parimenti, alcuna indennità o rimborso di spesa al vincitore del concorso.

L'Amministrazione si riserva di consentire l'utilizzo della graduatoria, in presenza di candidati idonei in eccedenza rispetto al numero di posti messi a concorso, da parte di altre amministrazioni, previo accordo scritto. I concorrenti che dovessero essere invitati a prendere servizio da amministrazioni diverse da quella procedente non incorreranno, in caso di rifiuto, nella decadenza dalla graduatoria.

ART. 10 – INFORMAZIONI E NORME DI RINVIO

Il presente bando di concorso non vincola l'Amministrazione che si riserva la facoltà, **a suo insindacabile giudizio**, di:

- prorogare, sospendere, modificare, revocare in qualsiasi momento la presente procedura di concorso, senza che sorga, in capo ai candidati, alcun diritto all'assunzione o qualsiasi altra pretesa;
- non dare corso alla procedura di concorso valutate le domande pervenute o l'esito delle prove dei candidati senza che sorga, in capo ai candidati, alcun diritto o pretesa di qualsivoglia natura;

Di tali scelte deve essere data comunicazione ai candidati mediante pubblicazione di apposito avviso sul portale InPA, nonché sul sito istituzionale del comune, alla pagina: <https://www.comune.bellinzago.no.it/it-it/amministrazione/bandi-di-concorso>.

L'effettiva assunzione è subordinata alla compatibilità, al momento dell'immissione in servizio, con la normativa vigente in materia di capacità assunzionale e contenimento della spesa pubblica per gli enti locali.

Il presente bando di concorso costituisce *lex specialis* e la partecipazione alla procedura comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute. Per quant'altro non espressamente stabilito nel presente bando di concorso si fa espresso riferimento alle disposizioni di legge e regolamentari applicabili in materia.

Copia del bando di concorso è consultabile anche sul sito istituzionale del comune, alla pagina: <https://www.comune.bellinzago.no.it/it-it/amministrazione/bandi-di-concorso>.

Ogni altra informazione relativa al presente bando può essere richiesta all'Ufficio Personale al numero telefonico 0321 924716, o all'indirizzo di posta elettronica: finanze@comune.bellinzago.no.it

Ai sensi dell'art. 8 della legge 7 agosto 1990, n. 241, responsabile del procedimento è il responsabile del servizio personale, dott. Franco Manfredda.

Il responsabile del servizio personale
dott. Franco Manfredda
firmato digitalmente

Informativa ai sensi dell'art. 13 e seguenti del Regolamento (UE) 2016/679, del 27 aprile 2016.

Si informa che i dati personali pervenuti saranno inseriti nella banca dati dell'Amministrazione e saranno trattati, ai sensi del decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196 e del Regolamento UE 2016/679, soltanto per le finalità istituzionali correlate al presente procedimento.

I dati saranno custoditi e trattati con criteri e sistemi atti a garantire la loro riservatezza e sicurezza, fermi restando i diritti riconosciuti dall'art. 16 e 17 del summenzionato Regolamento.

Il titolare dei dati personali, ai sensi di legge, è il Comune di Bellinzago Novarese, in persona del Sindaco *pro-tempore*, Dott. Fabio Sponghini.