



**COMUNE DI
BELLINZAGO NOVARESE**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI BELLINZAGO NOVARESE
PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2010**

Stipulato il	09.11.2010
Parere revisore il	25.11.2010
Firmato il	28.12.2010
Inviato Aran il	30.12.2010



**COMUNE DI
BELLINZAGO NOVARESE**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE
DIPENDENTE DEL COMUNE DI BELLINZAGO NOVARESE
ANNUALITA' ECONOMICA 2010**

Il giorno **ventotto** del mese di **dicembre** dell'anno **duemiladieci**, presso la sede municipale del Comune di Bellinzago Novarese sono presenti le Parti Negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica costituita secondo la deliberazione della Giunta comunale n. 124 del 18.07.2000 e successivamente integrata con deliberazione della Giunta comunale n. 32 del 19.02.2002 e composta da:

- | | |
|-------------------------------|----------------------------------|
| • Dott.ssa Giuntini Francesca | Segretario comunale - Presidente |
| • Dott. Manfredda Franco | Responsabile area finanziaria |
| • Geom. Battioni Vito | Responsabile area tecnica |
| • Sig.ra Franchini Telma | Responsabile servizi demografici |

R.S.U. nelle persone di:

- | | |
|----------------------------|-----------------------|
| • Sig.ra Valenti Paola | Rappresentante R.S.U. |
| • Sig.ra Labbate Gabriella | Rappresentante R.S.U. |
| • Sig. Fiore Tiziano | Rappresentante R.S.U. |
| • Sig. Leonardi Giampietro | Rappresentante R.S.U. |

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

- | | |
|----------------------------|------------------------------|
| • Sig. Scappatura Pasquale | Rappresentante F.P. C.G.I.L. |
| • Sig. Frattini Giorgio | Rappresentante F.P. C.I.S.L. |

Premesso

- che con deliberazione G.C. n. 101 del 5 ottobre 2010 è stato definito e quantificato il Fondo per le risorse decentrate per le politiche di sviluppo della produttività 2010;
- Che in data 9 novembre 2010 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2010;
- Che in data 25 novembre 2010 è stata acquisita la certificazione del Revisore dei conti in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio
- Che con deliberazione G.C. n. 129 del 23.12.2010 la delegazione trattante di parte pubblica è stata autorizzata alla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto definita

Tutto ciò premesso

Le Parti Negoziali come sopra individuate sottoscrivono in data odierna la contrattazione integrativa decentrata anno 2010.

Art. 1
Vigenza del contratto

1. Il presente contratto ha efficacia dalla sottoscrizione e attiene ai criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse per lo sviluppo delle risorse umane dell'anno 2010.

2. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto conservano la propria efficacia e fino alla stipulazione del nuovo CCDI.

In caso di entrata in vigore di un nuovo CCNL, le eventuali norme sopravvenute incompatibili con le disposizioni del presente Contratto prevalgono su quest'ultimo.

Art. 2
Risorse decentrate
Anno 2010

Le parti prendono atto che le risorse decentrate relative all'anno 2010 quantificate ai sensi degli artt. 31 e 32 del CCNL del 22.01.2004 e in applicazione del CCNL 31 luglio 2009 ammontano a € 134.806,17= secondo quanto stabilito dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 101 in data 05.10.2010 e come meglio specificato nel prospetto allegato al presente contratto sotto la lett. "A".

Art. 3
Criteri generali per la ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate

Le risorse finanziarie così come determinate all'articolo precedente, vengono ripartite nel rispetto della disciplina degli artt. 33, 34, 35, 36 e 37 del CCNL 22.01.2004, nonché della richiamata disciplina dell'art. 17 del CCNL 01.04.1999 con i criteri stabiliti con il CCDI sottoscritto il 25.03.2010, come qui di seguito integrati e negli importi definiti nel prospetto allegato al presente contratto sotto la lettera "B".

Indennità per specifiche responsabilità

a) Indennità art. 17 comma 2 lett. f) C.C.N.L. 01.04.1999

Spetta al personale della categorie B e C ed anche D, qualora non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, per compensare specifiche responsabilità.

Ai fini del riconoscimento dell'indennità vengono individuate le seguenti specifiche responsabilità:

- Responsabilità di coordinamento: responsabilità di coordinare un gruppo di lavoro formato da minimo n. 5 di dipendenti;
- Responsabilità derivanti dal conferimento dell'incarico di Amministratore di Sistema e custode delle pass word
- Responsabilità di procedimenti complessi quali quelli finalizzati all'espropriazione, alla sottoscrizione di convenzioni urbanistiche, ad accertamenti edilizi, ad assunzioni, all'affidamento in concessione di servizi, a gare d'appalto per valori superiori alla soglia comunitaria.
- Responsabilità di attività sostitutiva quando non ricorrono le condizioni per l'attivazione delle mansioni superiori
- Responsabilità di gestione e partecipazione a commissioni

- Responsabilità derivanti dall'esercizio della delega di funzioni
- Responsabilità di sistemi relazionali complessi (es. rapporti con l'Autorità Giudiziaria gestione contenziosi);

L'indennità di responsabilità può essere corrisposta previo conferimento di un incarico formale del responsabile del Servizio nel quale viene compiutamente individuata la responsabilità assegnata.

La misura dell'indennità è determinata in sede di conferenza di servizio ed è graduata fino ad un massimo di €. 2.500,00 in relazione alle risorse disponibili e al peso attribuito a ciascuna responsabilità secondo i criteri qui di seguito stabiliti.

Il Peso della responsabilità specifica è individuato attribuendo a ciascuna tipologia di responsabilità la specifica intensità ed ampiezza come specificato nella seguente tabella dove per intensità si intende l'impegno richiesto da ciascuna responsabilità in relazione alla posizione lavorativa e l'ampiezza intesa come valore organizzativo della responsabilità con riferimento alla posizione e agli obiettivi strategici del Comune.

Responsabilità	intensità				ampiezza		
	Minima (1)	Media (2)	Elevata(3)	Massima(4)			
Procedimenti complessi					1	2	3
di Attività sostitutiva					1	2	3
Amministratore di sistema					1	2	3
Preposizione a commissioni					1	2	3
Coordinamento					1	2	3
Delega di funzioni					1	2	3
Responsabilità di sistemi relazionali complessi					1	2	3

Il peso della responsabilità è dato dal prodotto tra l'intensità e l'ampiezza.

b) Indennità art. 36 comma 2 C.C.N.L. 2002-2005

Spetta al personale delle categorie B, C e D per compensare specifiche responsabilità attribuite con provvedimento del responsabile del Servizio a:

- Addetti uffici di stato civile e di anagrafe: l'indennità è determinata nell'importo massimo qualora lo stesso soggetto cumuli 2 incarichi.

L'indennità è ridotta proporzionalmente nel caso di attribuzioni di incarichi parziali.

Per quanto non previsto dal presente contratto si fa riferimento ai precedenti Contratti decentrati integrativi del 16.02.2009 e del 25.03.2010.

Letto, confermato e sottoscritto,

Per la delegazione di parte pubblica

Dott.ssa Giuntini Francesca	Segretario com.le Presidente	_____
Dott. Manfredda Franco	Resp. area finanziaria	_____
Geom. Battioni Vito	Resp. area tecnica	_____
Sig.ra Franchini Telma	Resp. servizi demografici	_____

Per la delegazione sindacale

Sig. Scappatura Pasquale	Rappr. F.P. C.G.I.L.	_____
Sig. Pistono Giuseppe	Rappr. F.P. C.I.S.L.	_____

Per la delegazione R.S.U.

Sig.ra Valenti Paola	Rappr. R.S.U	_____
Sig.ra Labbate Gabriella	Rappr. R.S.U	_____
Sig. Fiore Tiziano	Rappr. R.S.U	_____
Sig. Leonardi Giampietro	Rappr. R.S.U.	_____