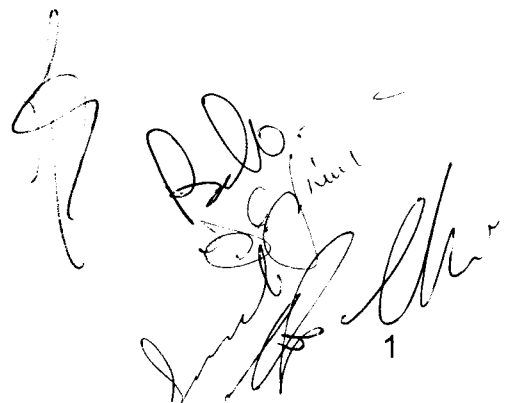




**COMUNE DI
BELLINZAGO NOVARESE**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI BELLINZAGO NOVARESE
PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2014**

Definito il 11.02.2015
Parere Revisore il 19.02.2015
Firmato il 22.04.2015
Inviato Aran il 27 APR. 2015



1



**COMUNE DI
BELLINZAGO NOVARESE**

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
ANNUALITA' ECONOMICA 2014**

Il giorno **ventidue** del mese di **Aprile** dell'anno **2015**, presso la sede municipale del Comune di Bellinzago Novarese sono presenti le Parti Negoziali composte da:

Il Presidente della delegazione di parte pubblica costituita secondo la deliberazione della Giunta comunale n. 72 del 26.09.2014 :

- Dott.ssa Giuntini Francesca Segretario Generale

La rappresentanza Sindacale Unitaria costituita da :

- Sig. Paola Valenti
- Sig. Cristiano Brusati
- Sig. Leonardi Giampietro

La delegazione Sindacale costituita da :

- Sig. Frattini Giorgio Rappresentante F.P. C.I.S.L.
- Dott. Orlandi Francesco Rappresentante F.P. C.G.I.L.

Visti i verbali delle sedute di delegazione trattante tenutesi nelle giornate del 28.10.2014, 12.11.2014, 15.12.2014, 22.12.2014, 11.02.2015.

Premesso

1. che con determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria n.84 in data 14.11.2014 è stato definito e quantificato il Fondo per le risorse decentrate per le politiche di sviluppo della produttività 2014;
2. con deliberazione G.C. n. 96 del 14.11.2014 sono stati definiti gli indirizzi per la definizione del Contratto decentrato integrativo annualità 2014;
3. che in data 11.02.2015 è stata definita l'ipotesi di contratto decentrato;
4. che in data 19.02.2015 è stata acquisita la certificazione del Revisore dei Conti in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio;
5. che con deliberazione G.C. n. 25 del 17.03.2015 la delegazione trattante di parte pubblica è stata autorizzata alla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto definita.

Richiamati, altresì, il Contratto decentrato integrativo 2011/2012 – annualità economica 2011, sottoscritto in data 15.02.2012 e il Contratto decentrato integrativo annualità economica 2012 sottoscritto in data 13.05.2013 e ricordato, il CDI annualità 2013 sottoscritto in data 24.03.2014 e dato atto:

Che sono stati rivisti i contenuti degli accordi siglati nel corso delle precedenti stagioni negoziali per armonizzarle con le disposizioni contrattuali vigenti e le norme dettate in materia di contrattazione decentrata, realizzando un testo unico della materia conformemente a quanto prescritto dall'art. 65 del D.lgs. 150/2009.

Che il CCDI si applica al personale del Comune di Bellinzago Novarese con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, a tempo pieno o parziale, con efficacia dal momento della sottoscrizione e conservano efficacia fino alla stipulazione di un successivo CCDI o sino all'approvazione di un nuovo CCNL o di ulteriori intese a livello nazionale, che dettino norme incompatibili con il presente CCDI.

Che sono fatte salve le materie che per loro natura richiedono tempi di negoziazione diversi.

che le parti si incontrano annualmente per determinare la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie destinate all'esecuzione del presente CCDI per l'anno successivo, nel rispetto dei vincoli derivanti dai CC.CC.NN.LL., dalla normativa di contenimento della spesa del personale e dagli strumenti di Programmazione economica finanziaria dell'Amministrazione.

Sottoscrivono il presente accordo integrativo per l'annualità economica 2014.

Art.1

Risorse Decentrate Anno 2014.

Le parti prendono atto che, in applicazione del comma 2bis dell'art.9 del D.L.n.78/2010, le risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività relative all'anno 2014 sono state determinate operando, con riferimento alle risorse – annualità economica 2010 - la riduzione per cessazione di n.2 unità: una unità a far tempo dal 1° luglio 2011, e una a far tempo dal 1° gennaio 2013.

La riduzione del fondo per cessazioni dal servizio è stata effettuata, in applicazione della la circolare MEF Dipartimenti Ragioneria Generale dello Stato n.12 del 15 aprile 2011, in misura proporzionale all'incidenza media di un dipendente sul fondo calcolato nel suo complesso (risorse variabili + stabili) al netto delle risorse variabili escluse dall'ambito applicativo dell'art.9 comma 2bis del D.L. n.78/2010 (Corte dei conti sez. Riunite del. N.51/2011), nonché del parere della Corte dei conti sez. Lombardia deliberazione n.7/2014.

L'ammontare complessivo delle risorse è pari ad €.113.212,70, come meglio rappresentato nel prospetto allegato al presente contratto sotto la lett."A"

Le risorse finanziarie così come determinate al comma precedente, vengono ripartite nel rispetto della disciplina degli artt. 33, 34, 35, 36 e 37 del CCNL 22.01.2004, nonché della richiamata disciplina dell'art. 17 del CCNL 01.04.1999 con i criteri stabiliti dal CCDI 2011/2012 sottoscritto in data 15.02.2012 come integrati dal presente contratto negli importi definiti nel prospetto allegato al presente contratto sotto la lettera "B".

Art.2

Art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999

incentivi per le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k), CCNL 1/04/1999

incentivi per la progettazione interna

I compensi legati all'attività di progettazione interna (art. 92, commi 5 e 6, del D. Lgs. n. 163/2006), inerenti alle opere affidate o disposte fino al 17/08/2014, sono erogate sulla base dei criteri previsti nell'apposito Regolamento Comunale, approvato con delibera G.C. n. 24 del 05.02.2002.

Per le attività relative ad opere affidate o disposte successivamente al 18/08/2014 (data di entrata in vigore della nuova disciplina in materia denominata "Fondi per la progettazione e l'innovazione" - art.13 della legge n. 114/2014, di conversione del D.L. n. 90/2014), gli incentivi legate alla progettazione sono accantonati in attesa della revisione dei criteri vigenti alla luce delle nuove disposizioni normative.

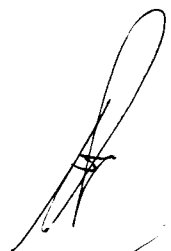
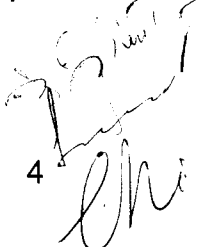
Gli incentivi corrisposti nell'anno non possono in ogni caso superare il 50% del trattamento economico complessivo annuo lordo.

Art.3

Incentivazione di specifici obiettivi di produttività e qualità

Per l'anno 2014 una quota delle risorse variabili disponibili pari ad € 2.500,00 (art.15 comma 1 CCNL 1999) è destinata in coerenza con gli obiettivi generali definiti dal PEG e dal Piano degli obiettivi, all'incentivazione di specifici obiettivi di produttività e qualità già assegnati e qui di seguito riportati:

Centro di costo	Obiettivo	Personale coinvolto e Budget
Tributi	Attivazione assistenza contribuente	n.1 - € 165,00
Centro di costo	Obiettivo	Personale coinvolto e Budget
Urbanistica	aggiornamento cartografia georeferenziata	n. .1 - € 165,00
	Obiettivo	Personale coinvolto e Budget
Centro di costo	Obiettivo	Personale coinvolto e Budget
Polizia Locale	Controlli sicurezza stradale in occasione di manifestazioni sportive	n.6 - € 990,00


4 

Centro di costo	Obiettivo	Personale coinvolto e Budget
Nido CS	"nido estivo" (risorse art.15 c.2 CCNL 1999)	n.7 - € .1.180,00

Art. 4
**Criteri generali per la ripartizione delle risorse destinate
alla produttività e il miglioramento dei servizi**

Le risorse destinate a compensare le performance organizzativa e individuale sono ripartite tra il personale in funzione del punteggio conseguito e come rappresentato nel Nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della performance approvato con deliberazione G.C. n.80 del 6 settembre 2011.
Le economie derivanti da un'insufficiente valutazione individuale costituiscono economie di bilancio

Art.5
Norma di rinvio

Per tutto quanto non disciplinato dal presente accordo trova applicazione il contratto decentrato integrativo sottoscritto il 15 febbraio 2012 e il 13 maggio 2013.

**FONDO PER LE RISORSE FINANZIARIE DA DESTINARE ALLE POLITICHE
DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' - ANNO 2014**

RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA'		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
Art. 31 Comma 2 CCNL 22.01.2004	Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale, e con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi. Le risorse del presente comma sono rappresentate da quelle derivanti dall'applicazione delle seguenti disposizioni : art. 14, comma 4; art. 15, comma 1, lett. a,b,c,f,g,h,i,j,l, art. 4, commi 1 e 2, del CCNL 5.10.2001	€ 73.540,33
CCNL 01.04.1999	Art. 15 comma 5 : risorse da destinare ad incrementi della dotazione organica (2005)	€ 4.745,77
CCNL 22.01.2004	Art. 32 comma 1 : incremento 0,62% del monte salari anno 2001	€ 5.607,07
	Art. 32 comma 2 : incremento 0,5% del monte salari anno 2001	€ 4.521,83
	Dichiarazione congiunta n. 14 : incrementi per maggiore differenziale progressioni orizzontali	€ 2.735,50
CCNL 09.05.2006	Art. 4 comma 1 : incremento 0,5% del monte salari anno 2003	€ 4.925,65
	Dichiarazione congiunta n. 4 : incrementi per maggiore differenziale progressioni orizzontali	€ 1.621,37
CCNL 11.04.2008	Art. 8 comma 2 : incremento 0,6% del monte salari anno 2005	€ 7.257,78
	Incrementi per maggiore differenziale progressioni orizzontali (Parere Aran)	€ 1.068,60
CCNL 31.07.2009	Dichiarazione congiunta n. 1 : incrementi per maggiore differenziale progressioni orizzontali	€ 642,20
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI		€ 106.666,10

RISORSE AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITA' E DI VARIABILITA'		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
CNL 01.04.1999	Art. 15, comma 1, lett. k : risorse per incentivazione prestazioni o risultati del personale (incentivo Merloni)	€ 1.500,00 *
	Art. 15, comma 1, lett. k : risorse per incentivazione recupero evasione ICI	
	Art. 15, comma 1, lett. m : risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 a consuntivo anno 2013	€ 10.535,41
	Art. 17, comma 5 : le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo. Economie derivanti dall'anno 2013	€ 85,55
	Art. 15, comma 2 : ove sussista la capacità di bilancio dell'ente, si possono integrare le somme del fondo sino all'1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997	
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI 2014		€ 12.120,96
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI SOGG. LIMITE SPESA		€ 10.620,96 **
TOTALE RISORSE DECENTRATE 2014		€ 118.787,06
TOTALE RISORSE DECENTRATE 2014 RIDOTTE PER CESSAZIONE DIPENDENTI		€ 113.212,70

esclusi dall'ambito applicativo dell'art. 9, comma 2bis, D.L. 78/2010
orte Conti sez. riunite del. 51/2011

* Riduzione fondo a seguito cessazione n. 2 unità (da 01.07.2011; 01.01.2012)

t. Risorse anno 2010 sulle quali operare riduzione € 128.210,17

ersonale presente al 31/12/2010 : n. 46 unità

ersonale presente al 31/12/2013 : n. 44 unità

ilcolo riduzione fondo : € 128.210,17 : 46 x 44 = € 122.635,81

duzione : € 128.210,17 - € 122.635,81 = € 5.574,36

UTILIZZO FONDO SVILUPPO RISORSE UMANE E PRODUTTIVITA'
ANNO 2014 - PARTE STABILE

Art. 17 lett b) CCNL 01.04.1999	Progressioni economiche nelle categorie	€ 48.070,55
Art. 31 comma 7 CCNL 14.09.2000 Art. 6 CCNL 2001 Art. 33 CCNL 22.01.2004	Compensi personale educativo asilo nido	€ 3.718,50
	Indennità di comparto	€ 19.694,81
	TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	€ 71.483,86
	RISORSE STABILI ANNO 2014	€ 101.660,25
	RISORSE STABILI ANNO 2014 A DISPOSIZIONE	€ 30.176,39

UTILIZZO FONDO SVILUPPO RISORSE UMANE E PRODUTTIVITA'
ANNO 2014 - PARTE VARIABILE

	RISORSE VARIABILI 2014	€ 11.552,45
	RISORSE STABILI 2014 A DISPOSIZIONE	€ 30.176,39
	TOTALE RISORSE 2014 UTILIZZABILI	€ 41.728,84
CCNL 01.04.1999		
Art 17 lett. d)	Compensi per indennità di turno	€ 10.000,00
Art. 17 lett. e)	Indennità di rischio	€ 3.057,69
Art. 17 lett. f)	Maneggio valori	€ 2.400,00
	Indennità 2° livello	€ 5.000,00
Art. 15 comma 1 lett. k)	Compensi progettazione (Merloni)	€ 1.500,00
	Compensi accertamenti ICI	
Art. 17 lett. i)	Compensi ufficiali stato civile	€ 900,00
Art. 15 comma 2	Incentivazione specifici obiettivi	€ 2.500,00
Art. 17 comma 2 lett. a)	Compensi produttività e miglioramento servizi	€ 16.371,15
	TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI	€ 41.728,84

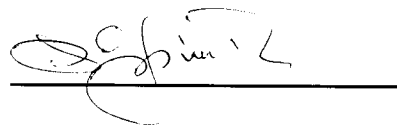
[Handwritten signatures and initials]

8

Letto, confermato e sottoscritto,

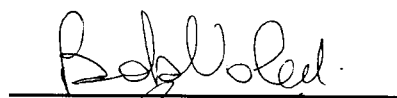
Per la delegazione di parte pubblica :

D.ssa Giuntini Francesca Segretario com.le - Presidente

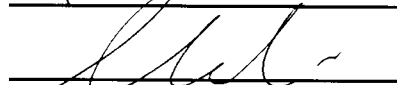


La Rappresentanza Sindacale Unitaria costituita da :

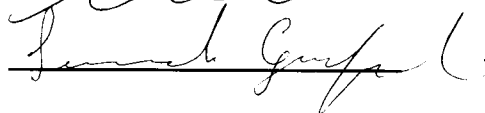
Sig. Paola Valenti



Sig. Cristiano Brusati



Sig. Leonardi Giampietro



La Delegazione Sindacale costituita da :

Sig. Frattini Giorgio

Rappresentante F.P. C.I.S.L.



Dott. Orlandi Francesco

Rappresentante F.P. C.G.I.L.

