



**COMUNE DI
BELLINZAGO NOVARESE**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI BELLINZAGO NOVARESE
PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2015**

Definito il 22/12/2015
Parere Revisore il 11/01/2016
Firmato il 09/03/2016
Inviato Aran il **10 MAR. 2016**

Several handwritten signatures in black ink are located in the bottom right corner of the page. There are approximately five distinct signatures, some of which are quite stylized.



**COMUNE DI
BELLINZAGO NOVARESE**

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
ANNUALITA' ECONOMICA 2015**

Il giorno **nove** del mese di **marzo** dell'anno **2016**, presso la sede municipale del Comune di Bellinzago Novarese sono presenti le Parti Negoziali composte da:

Il Presidente della delegazione di parte pubblica costituita secondo la deliberazione della Giunta comunale n. 72 del 26.09.2014 :

- Dott.ssa Giuntini Francesca Segretario Generale

La rappresentanza Sindacale Unitaria costituita da :

- Sig. Paola Valenti R.S.U.
- Sig. Cristiano Brusati R.S.U.
- Sig. Fiore Tiziano R.S.U.
- Sig. Leonardi Giampietro R.S.U.

La delegazione Sindacale costituita da :

- Sig. Frattini Giorgio Rappresentante F.P. C.I.S.L.
- Dott. Orlandi Francesco Rappresentante F.P. C.G.I.L.

Visti i verbali delle sedute di delegazione trattante tenutesi nelle giornate del 18.05.2015, 24.06.2015, 29.10.2015, 09.12.2015, 22.12.2015.

Premesso

1. che con determinazione del responsabile dell'Area finanziaria n.106 in data 09.12.2015 è stato definito e quantificato il Fondo per le risorse decentrate per le politiche di sviluppo della produttività 2015;
2. con deliberazione G.C. n. 114 del 08.10.2015, così come modificata ed integrata con deliberazione G.C. n.137 in data 19.11.2015, sono state definiti gli indirizzi per la definizione del Contratto decentrato integrativo annualità 2015;
3. che in data 22.12.2015 è stata definita l'ipotesi di contratto decentrato;
4. che in data 11.01.2016 è stata acquisita la certificazione del Revisore dei conti in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio;
5. che con deliberazione G.C. n. 8 del 29.01.2016 la delegazione trattante di parte pubblica è stata autorizzata alla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto definita.

Richiamati, altresì, il Contratto decentrato integrativo 2011/2012 – annualità economica 2011, sottoscritto in data 15.02.2012 e il Contratto decentrato integrativo annualità economica 2012 sottoscritto in data 13.05.2013 e ricordato, il CDI annualità 2013 sottoscritto in data 24.03.2014, il CDI annualità economica 2014 sottoscritto in data 22.04.2015 e dato atto:

che, con il contratto del 15/02/2012, sono stati rivisti i contenuti degli accordi siglati nel corso delle precedenti stagioni negoziali per armonizzarle con le disposizioni contrattuali vigenti e le norme dettate in materia di contrattazione decentrata, realizzando un testo unico della materia conformemente a quanto prescritto dall'art. 65 del D.lgs. 150/2009.

che il CCDI si applica al personale del Comune di Bellinzago Novarese con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, a tempo pieno o parziale, con efficacia dal momento della sottoscrizione e conservano efficacia fino alla stipulazione di un successivo CCDI o sino all'approvazione di un nuovo CCNL o di ulteriori intese a livello nazionale, che dettino norme incompatibili con il presente CCDI.

che sono fatte salve le materie che per loro natura richiedono tempi di negoziazione diversi.

che le parti si incontrano annualmente per determinare la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie destinate all'esecuzione del presente CCDI per l'anno successivo, nel rispetto dei vincoli derivanti dai CC.CC.NN.LL., dalla normativa di contenimento della spesa del personale e dagli strumenti di Programmazione economica finanziaria dell'Amministrazione.

Sottoscrivono il presente accordo integrativo per l'annualità economica 2015.

Art.1

Risorse Decentrate Anno 2015.

Le parti prendono atto che, in applicazione del comma 2bis dell'art.9 del D.L.n.78/2010, convertito nella Legge 122/2010 s.m.i. le risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività relative all'anno 2015 sono state determinate consolidando la riduzione operate nel periodo 2011/2014 per cessazione di n.4 unità da Dicembre 2010 a dicembre 2014

La riduzione del fondo per cessazioni dal servizio è stata effettuata, in applicazione della la circolare MEF Dipartimenti Ragioneria Generale dello Stato n.12 del 15 aprile 2011, in misura proporzionale all'incidenza media di un dipendente sul fondo delle risorse decentrate.

L'ammontare complessivo delle risorse è pari ad €.122.581,66, come meglio rappresentato nel prospetto allegato al presente contratto sotto la lett."A"

Le risorse finanziarie così come determinate al comma precedente, vengono ripartite nel rispetto della disciplina degli artt. 33, 34, 35, 36 e 37 del CCNL 22.01.2004, nonché della richiamata disciplina dell'art. 17 del CCNL 01.04.1999 con i criteri stabiliti dal CCDI 2011/2012 sottoscritto in data 15.02.2012 come integrati dal presente contratto negli importi definiti nel prospetto allegato al presente contratto sotto la lettera "B".

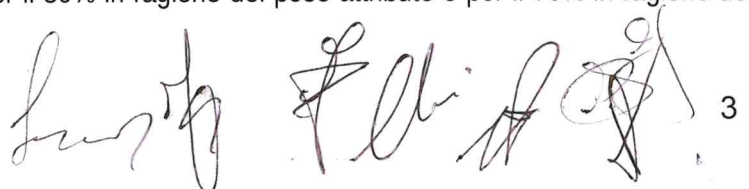
Art.2

Incentivazione di specifici obiettivi di produttività e qualità

Per l'anno 2015 le risorse stanziare ai sensi dell'art.15 comma 2 del CCNL 1999 ammontano ad €.8.873,20 e sono destinate, unitamente ad una quota delle risorse ordinarie (€ 12.008,06 - art.15 comma 1 CCNL 1999)

- a remunerare le attività ulteriori rispetto a quelle definite nel calendario scolastico, prestate dal personale educativo, (art.31, comma 5, del CCNL 14.09.2000) come stabilito dal contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 15.02.2012.

- ad incentivare specifici obiettivi di produttività individuati nell'allegato "2" al piano delle performance 2015/2017, assegnando un budget ad obiettivo determinato per il 30% in ragione del peso attribuito e per il 70% in ragione del personale coinvolto.



Gli incentivi sono riconosciuti sulla base dei risultati conseguiti, verificati e valutati secondo il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione.

Le risorse stanziare ai sensi dell'art.15 comma 5 del CCNL 1999 pari ad €3.000,00 sono destinate ad incentivare l'effettivo incremento della produttività derivante dall'attuazione del piano operativo di cui alla deliberazione G.C. n.137 in data 19.11.2015 e sono ripartiti tra i dipendenti che effettivamente concorrono alla realizzazione del piano secondo le modalità nello stesso indicate.

Art. 4

Criteri generali per la ripartizione delle risorse destinate alla produttività e il miglioramento dei servizi

Le risorse destinate a compensare le performance organizzativa e individuale sono ripartite tra il personale in funzione del punteggio conseguito e come rappresentato nel Nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della performance approvato con deliberazione G.C. n.80 del 6 settembre 2011.

Le economie derivanti da un'insufficiente valutazione individuale costituiscono economie di bilancio

Art.5

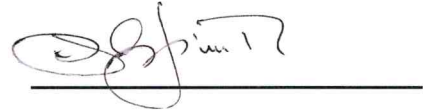
Norma di rinvio

Per tutto quanto non disciplinato dal presente accordo trova applicazione il contratto decentrato integrativo sottoscritto il 15 febbraio 2012 e il CDI sottoscritto in data 22.04.2015

Letto, confermato e sottoscritto,

Per la delegazione di parte pubblica :

D.ssa Giuntini Francesca Segretario com.le - Presidente



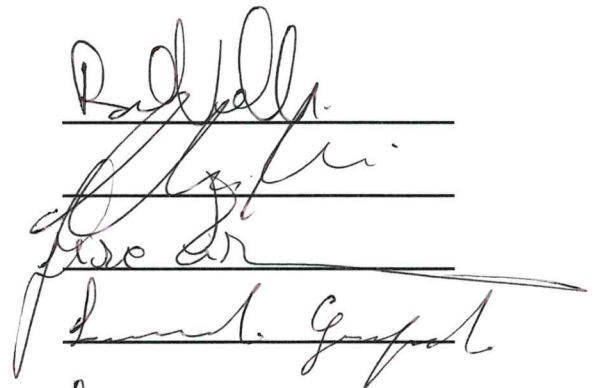
La Rappresentanza Sindacale Unitaria costituita da :

Sig. Paola Valenti R.S.U.

Sig. Cristiano Brusati R.S.U.

Sig. Fiore Tiziano R.S.U.

Sig. Leonardi Giampietro R.S.U.



La Delegazione Sindacale costituita da :

Sig. Frattini Giorgio Rappresentante F.P. C.I.S.L.

Dott. Orlandi Francesco Rappresentante F.P. C.G.I.L.



allegato "A"

**FONDO PER LE RISORSE FINANZIARIE DA DESTINARE ALLE POLITICHE
DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' - ANNO 2015**

RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA'		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
Art. 31 Comma 2 CCNL 22.01.2004	Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale, e con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi. Le risorse del presente comma sono rappresentate da quelle derivanti dall'applicazione delle seguenti disposizioni : art. 14, comma 4; art. 15, comma 1, lett. a,b,c,f,g,h,i,j,l, art. 4, commi 1 e 2, del CCNL 5.10.2001	€ 73.540,33
CCNL 01.04.1999	Art. 15 comma 5 : risorse da destinare ad incrementi della dotazione organica (2005)	€ 4.745,77
CCNL 22.01.2004	Art. 32 comma 1 : incremento 0,62% del monte salari anno 2001	€ 5.607,07
	Art. 32 comma 2 : incremento 0,5% del monte salari anno 2001	€ 4.521,83
	Dichiarazione congiunta n. 14 : incrementi per maggiore differenziale progressioni orizzontali	€ 2.735,50
CCNL 09.05.2006	Art. 4 comma 1 : incremento 0,5% del monte salari anno 2003	€ 4.925,65
	Dichiarazione congiunta n. 4 : incrementi per maggiore differenziale progressioni orizzontali	€ 1.621,37
CCNL 11.04.2008	Art. 8 comma 2 : incremento 0,6% del monte salari anno 2005	€ 7.257,78
	Incrementi per maggiore differenziale progressioni orizzontali (Parere Aran)	€ 1.068,60
CCNL 31.07.2009	Dichiarazione congiunta n. 1 : incrementi per maggiore differenziale progressioni orizzontali	€ 642,20
	RIA personale cessato	€ 2.124,46
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI		€ 108.790,56
Decurtazione cessazioni dal 31.12.2010 al 31.12.2014		9.275,31
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI 2015		€ 99.515,25

Risorse stabili su cui calcolare decurtazione cessazioni : € 106.666,10

Personale presente al 31/12/2010 : n. 46 unità

Personale presente al 31.12.2014 : n. 42 unità

Calcolo decurtazione per cessazioni : € 106.666,10 : 46 x 42 = € 97.390,79

Riduzione : € 106.666,10 - € 97.390,79 = € 9.275,31

RISORSE AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITA' E DI VARIABILITA'		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
CCNL 01.04.1999	Art. 15, comma 1, lett. k : risorse per incentivazione prestazioni o risultati del personale (incentivo Merloni)	€ 1.500,00
	Art. 15, comma 1, lett. k : risorse per incentivazione recupero evasione ICI	
	Art. 15, comma 1, lett m : risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 a consuntivo anno 2014	€ 9.693,14
	Art. 15, comma 5 : Ulteriori risorse a carico del bilancio per attivazione di nuovi servizi	€ 3.000,00
	Art. 17, comma 5 : le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo. Economie derivanti dall'anno 2013	
	Art. 15, comma 2 : ove sussista la capacità di bilancio dell'ente, si possono integrare le somme del fondo sino all'1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997	€ 8.873,27
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI 2015		€ 23.066,41
TOTALE RISORSE DECENTRATE 2015		€ 122.581,66

Allegato B) CDI – a.e. 2015		
UTILIZZO FONDO SVILUPPO RISORSE UMANE E PRODUTTIVITA' ANNO 2015 - PARTE STABILE		
Art. 17 lett b) CCNL 01.04.1999	Progressioni economiche nelle categorie	€ 45.724,26
Art. 31 comma 7 CCNL 14.09.2000 Art. 6 CCNL 2001	Compensi personale educativo asilo nido	€ 3.718,50
Art. 33 CCNL 22.01.2004	Indennità di comparto	€ 18.607,64
	TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	€ 68.050,40
	RISORSE STABILI ANNO 2015	€ 99.515,25
	RISORSE STABILI ANNO 2015 A DISPOSIZIONE	€ 31.464,85

UTILIZZO FONDO SVILUPPO RISORSE UMANE E PRODUTTIVITA' ANNO 2015 - PARTE VARIABILE		
	RISORSE VARIABILI 2015	€ 23.066,41
	RISORSE STABILI 2015 A DISPOSIZIONE	€ 31.464,85
	TOTALE RISORSE 2015 UTILIZZABILI	€ 54.531,26
CCNL 01.04.1999		
Art 17 lett. d)	Compensi per indennità di turno	€ 9.000,00
Art. 17 lett. e)	Indennità di rischio	€ 1.800,00
Art. 17 lett. f)	Maneggio valori	€ 2.450,00
	Indennità 2° livello	€ 5.000,00
Art. 15 comma 1 lett. k)	Compensi progettazione (Merloni)	€ 1.500,00
Art. 17 lett. i)	Compensi ufficiali stato civile	€ 900,00
Art. 15 comma 2/comma1	Incentivazione specifici obiettivi	€ 20.881,26
Art. 15 comma 5	Incentivazione progetto incremento servizi	€ 3.000,00
Art. 17 comma 2 lett. a)	Compensi produttività e miglioramento servizi	€ 10.000,00
	TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI	€ 54.531,26

Handwritten signatures and a number 7 at the bottom right of the page.

