



COMUNE DI
BELLINZAGO NOVARESE

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI BELLINZAGO NOVARESE
PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2016

Definito il	22/11/2016
Parere Revisore il	06/12/2016
Firmato il	10.01.2017
Inviato Aran il	12.01.2017

[Handwritten signatures]

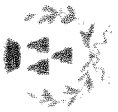


Il Presidente della delegazione di parte pubblica costituita secondo la deliberazione della Giunta comunale n. 72 del 26.09.2014 :

La rappresentanza Sindacale Unitaria costituita da:

- La delegazione Sindacale costituita da:

- definita.



Richiamati, altresì, il Contratto decentrato integrativo 2011/2012 – annualità economica 2011, sottoscritto in data 15.02.2012 e il Contratto decentrato integrativo annualità economica 2012 sottoscritto in data 13.05.2013 e ricordato, il CDI annualità 2013 sottoscritto in data 24.03.2014, il CDI annualità economica 2014 sottoscritto in data 22.04.2015, il CDI annualità economica 2015 sottoscritto in data 09.03.2016 e dato atto:

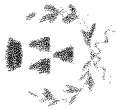
1. che, con il contratto del 15/02/2012, sono stati rivisti i contenuti degli accordi siglati nel corso delle precedenti stagioni negoziali per armonizzarle con le disposizioni contrattuali vigenti e le norme dettate in materia di contrattazione decentrata, realizzando un testo unico della materia conformemente a quanto prescritto dall'art. 65 del D.lgs. 150/2009.
2. che il CCDI si applica al personale del Comune di Bellinzago Novarese con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, a tempo pieno o parziale, con efficacia dal momento della sottoscrizione e conservano efficacia fino alla stipulazione di un successivo CCDI o sino all'approvazione di un nuovo CCNL o di ulteriori intese a livello nazionale, che dettino norme incompatibili con il presente CCDI.
3. che sono fatte salve le materie che per loro natura richiedono tempi di negoziazione diversi.
4. che le parti si incontrano annualmente per determinare la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie destinate all'esecuzione del presente CCDI per l'anno successivo, nel rispetto dei vincoli derivanti dai CC.CC.NN.LL., dalla normativa di contenimento della spesa del personale e dagli strumenti di Programmazione economica finanziaria dell'Amministrazione.

Richiamati, infine,

- la L. n. 114/2014, di conversione del D.L. n. 90/2014 che ha abrogato gli incentivi per la progettazione di cui ai commi 5 e 6 dell'art. 92 del D.Lgs. n. 163/2006 (art. 13), introducendo una nuova disciplina in materia denominata "Fondi per la progettazione e l'innovazione" (art. 13-bis);
- la deliberazione G.C. n. 35 del 24.03.16, con la quale sono stati stabiliti gli indirizzi per la definizione dei criteri di ripartizione del fondo per la progettazione e l'innovazione
- il verbale in data 07.04.2016 di definizione dell'ipotesi di accordo;
- il D.lgs. n. 50/2016 che innova, a far tempo dal 20 aprile 2016, la disciplina in materia di incentivi sostituendo quella dettata dal D.L. n. 90/2014

Tutto ciò premesso

Le Parti negoziali sopra individuate sottoscrivono il presente accordo integrativo per l'annualità economica 2016.



Art.1

Risorse Decentrate Anno 2016.

Le parti prendono atto che, in applicazione del comma 236 dell'art.1 della legge n.208/2015, le risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività relative all'anno 2016 sono state determinate operando, con riferimento alle risorse – annualità economica 2015 - la riduzione per cessazione di n.1 unità.

La riduzione del fondo per cessazioni dal servizio è stata effettuata, in applicazione della la circolare MEF Dipartimenti Ragioneria Generale dello Stato n.12 / 2016, in misura proporzionale all'incidenza media di un dipendente sul fondo delle risorse decentrate.

L'ammontare complessivo delle risorse è pari ad €96.173,41, come meglio rappresentato nel prospetto allegato al presente contratto sotto la lett."A"

Le risorse finanziarie così come determinate al comma precedente, vengono ripartite nel rispetto della disciplina degli artt. 33, 34, 35, 36 e 37 del CCNL 22.01.2004, nonché della richiamata disciplina dell'art. 17 del CCNL 01.04.1999 con i criteri stabiliti dal CCDI 2011/2012 sottoscritto in data 15.02.2012 come integrati dal presente contratto negli importi definiti nel prospetto allegato al presente contratto sotto la lettera "B".

Art.2

Incentivazione di specifici obiettivi di produttività e qualità

Per l'anno 2016 le risorse stanziate ai sensi dell'art.15 comma 2 del CCNL 1999 ammontano ad €. 8.614,08 e sono destinate, uniformemente ad una quota delle risorse ordinarie (€ 13.524,93 - art.15 comma 1 CCNL 1999) ad incentivare specifici obiettivi di produttività individuati nell'allegato "2" al piano delle performance 2016/2018.

Le risorse per complessivi €.22.139,01 sono ripartiti tra gli obiettivi assegnando un budget determinato per il 20% in ragione del peso attribuito e per il 80% in ragione del personale coinvolto come meglio specificato nel prospetto allegato sotto la lett. "C".

Gli incentivi sono riconosciuti sulla base dei risultati conseguiti, verificati e valutati secondo il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione.

Le risorse stanziate ai sensi dell'art.15 comma 5 del CCNL 1999 pari ad €.3.000,00 sono destinate ad incentivare l'effettivo incremento della produttività derivante dall'attuazione del piano operativo di cui alla deliberazione G.C. n.109 in data 7.10.2016 e sono ripartiti tra i dipendenti che effettivamente concorrono alla realizzazione del piano secondo le modalità nello stesso indicate.



Art. 3

Criteri generali per la ripartizione delle risorse destinate

alla produttività e il miglioramento dei servizi

Le risorse destinate a compensare le performance organizzativa e individuale sono ripartite tra il personale in funzione della valutazione dei comportamenti organizzativi come previsto nel Nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della performance approvato con deliberazione G.C. n.80 del 6 settembre 2011.
Le economie derivanti da un'insufficiente valutazione individuale costituiscono economie di bilancio

Art.4

Art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999

incentivi per le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k), CCNL 1/04/1999

incentivi per la progettazione interna per le attività espletate dal 19 agosto 2014 al 19 aprile 2016

I compensi legati all'attività di progettazione interna, inerenti alle opere affidate o disposte dal 19 agosto 2014 al 19 aprile 2016, sono erogate sulla base dei seguenti criteri:

1. L'80% delle risorse finanziarie, determinate nel limite massimo del 2% dell'importo posto a base di gara, è ripartito, per ciascuna opera o lavoro, tra il responsabile del procedimento e gli incaricati della redazione del progetto, del piano della sicurezza, della direzione dei lavori, del collaudo, nonché tra i loro collaboratori.

2. in particolare partecipano alla ripartizione dell'incentivo:

- a) il responsabile unico del procedimento;
 - b) il tecnico o i tecnici che, in qualità di progettisti titolari formali dell'incarico, assumono la responsabilità professionale del progetto firmando i relativi elaborati;
 - c) il coordinatore per la sicurezza in fase di progettazione;
 - d) il personale incaricato della direzione lavori ed il coordinatore in fase di esecuzione;
 - e) il personale incaricato delle operazioni di collaudo tecnico-amministrativo o della certificazione di regolare esecuzione;
 - f) i collaboratori (tecnici e amministrativi) e il Responsabile del servizio che, pur non firmando il progetto, partecipano mediante contributo intellettuale e materiale all'attività del responsabile del procedimento, nonché alla redazione del progetto, del piano di sicurezza, alla direzione dei lavori e alla relativa contabilizzazione.
3. La quota di fondo, destinata alle prestazioni per la progettazione, viene ripartita tra i dipendenti interessati, per ciascuna opera o lavoro, come segue:

- il 20% al responsabile unico del procedimento;
- 20% al progettista;
- 5% al redattore piano di sicurezza



- 20% al direttore dei lavori
- 10% al coordinatore della sicurezza
- 7% per la contabilizzazione dei lavori
- 3% al collaudatore
- 10% ai collaboratori tecnico - amministrativi che, pur non firmando il progetto, partecipano mediante contributo intellettuale e materiale all'attività del responsabile del procedimento, nonché alla redazione del progetto, del piano di sicurezza, alla direzione dei lavori e alla relativa contabilizzazione.
- 10% al responsabile del servizio che partecipa alla realizzazione dell'opera con attività di supporto e coordinamento.

Nel caso il responsabile di servizio coincida con il responsabile di procedimento la percentuale totale sarà del 20%,

Art.5

Norma di rinvio

Per tutto quanto non disciplinato dal presente accordo trova applicazione il contratto decentrato integrativo sottoscritto il 15 febbraio 2012.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la delegazione di parte pubblica :

D.ssa Giuntini Francesca Segretario com.le - Presidente

La Rappresentanza Sindacale Unitaria costituita da :

Sig. Cristiano Brusati R.S.U.

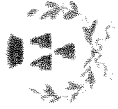
Sig. Fiore Tiziano R.S.U.

Sig. Leonardi Giampietro R.S.U.

La Delegazione Sindacale costituita da :

Sig. Frattini Giorgio Rappresentante F.P. C.I.S.L.

Dott. Orlandi Francesco Rappresentante F.P. C.G.I.L.

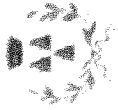


Allegato "A"

**FONDO PER LE RISORSE FINANZIARIE DA DESTINARE ALLE POLITICHE
DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' - ANNO
2016**

RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA'		IMPORTO IN EURO
CONTRATTO	DESCRIZIONE	
Art. 31 Comma 2 CCNL 22.01.2004	Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale, e con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi. Le risorse del presente comma sono rappresentate da quelle derivanti dall'applicazione delle seguenti disposizioni: art. 14, comma 4; art. 15, comma 1, lett. a,b,c,f,g,h,i,j,l, art. 4 commi 1 e 2, del CCNL 5.10.2001	€ 73.540,33
CCNL 01.04.1999	Art. 15 comma 5 : risorse da destinare ad incrementi della dotazione organica (2005)	€ 4.745,77
CCNL 22.01.2004	Art. 32 comma 1 : incremento 0,62% del monte salari anno 2001	€ 5.607,07
	Art. 32 comma 2 : incremento 0,5% del monte salari anno 2001	€ 4.521,83
	Dichiarazione congiunta n. 14 : incrementi per maggiore differenziale progressioni orizzontali	€ 2.735,50
CCNL 09.05.2006	Art. 4 comma 1 : incremento 0,5% del monte salari anno 2003	€ 4.925,65
	Dichiarazione congiunta n. 4 : incrementi per maggiore differenziale progressioni orizzontali	€ 1.621,37
CCNL 11.04.2008	Art. 8 comma 2 : incremento 0,6% del monte salari anno 2005	€ 7.257,78
	Incrementi per maggiore differenziale progressioni orizzontali (Parere Aran)	€ 1.068,60
CCNL 31.07.2009	Dichiarazione congiunta n. 1 : incrementi per maggiore differenziale progressioni orizzontali	€ 642,20
	RIA personale cessato	€ 2.853,37
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI		€ 109.519,47
	Decurtazione cessazioni dal 31.12.2010 al 31.12.2014	9.275,31
	Decurtazione cessazioni anno 2016	1.217,38
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI 2016		€ 99.026,78

[Handwritten signature and date 7/11/16]



RISORSE AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITA' E DI VARIABILITA'			IMPORTO IN EURO
CONTRATTO	DESCRIZIONE		
CCNL 01.04.1999	Art. 15, comma 1, lett. k : incentivi progettazione sino al 18.04.2016	€	700,00
	Art. 15, comma 1, lett m : risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 a consuntivo anno 2015	€	9.877,26
	Art. 15, comma 5 : Ulteriori risorse a carico del bilancio per attivazione di nuovi servizi	€	3.000,00
	Art. 17, comma 5 : le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo. Economie derivanti dall'anno 2015	€	563,54
	Art. 15, comma 2 : ove sussista la capacità di bilancio dell'ente, si possono integrare le somme del fondo sino all'1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997	€	8.614,08
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI 2016			€ 22.754,88
TOTALE RISORSE DECENTRATE 2016			€ 121.781,66

7/5/16
[Signature]



Allegato "B"

UTILIZZO FONDO SVILUPPO RISORSE UMANE E PRODUTTIVITA'		
ANNO 2016 - PARTE STABILE		
Art. 17 lett b) CCNL 01.04.1999	Progressioni economiche nelle categorie	€ 44.581,15
Art. 31 comma 7 CCNL 14.09.2000	Compensi personale educativo asilo nido	€ 3.699,16
Art. 6 CCNL 2001		
Art. 33 CCNL 22.01.2004	Indennità di comparto	€ 18.523,88
	TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI RISORSE STABILI ANNO 2016 RISORSE STABILI ANNO 2016 A DISPOSIZIO- NE	€ 66.804,19 € 99.026,78 € 32.222,59

UTILIZZO FONDO SVILUPPO RISORSE UMANE E PRODUTTIVITA'		
ANNO 2016 - PARTE VARIABILE		
	RISORSE VARIABILI 2016 RISORSE STABILI 2016 A DISPOSIZIONE TOTALE RISORSE 2016 UTILIZZABILI	€ 22.754,88 € 32.222,59 € 54.977,47
CCNL 01.04.1999		
Art 17 lett. d)	Compensi per indennità di turno	€ 9.000,00
Art. 17 lett. e)	Indennità di rischio	€ 1.788,46
Art. 17 lett. f)	Maneggio valori Indennità 2° livello	€ 2.450,00 € 5.000,00
Art. 15 comma 1 lett. k)	Incentivi progettazione	€ 700,00
Art. 17 lett. i)	Compensi ufficiali stato civile	€ 900,00
Art. 15 comma 2	Incentivazione specifici obiettivi	€ 22.139,01
Art. 15 comma 5	Incentivazione progetto mantenimento servizi in- crementati	€ 3.000,00
Art. 17 comma 2 lett. a)	Compensi produttività e miglioramento servizi	€ 10.000,00
	TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI	€ 54.977,47

Obiettivi/Peso/Budget

Area organizzativa	N. obiettivi incentivati	Personale assegnato	Peso ponderato	Peso ponderato	Budget complessivo	€	22.139,00	da ripartire tra le aree organizzative

80% in base al personale assegnato	€	17.711,20	Quota individuale: (€ 17.711,20:33)	€	536,70
20% in base al peso	€	4.427,80			
Importi					

80% in base al personale assegnato	€	17.711,20	Quota individuale: (€ 17.711,20:33)	€	536,70
20% in base al peso	€	4.427,80			
Importi					

80% in base al personale assegnato	€	17.711,20	Quota individuale: (€ 17.711,20:33)	€	536,70
20% in base al peso	€	4.427,80			
Importi					

Affari Generali	5	3	8,3	11	€	1.610,11	€	482,93	€	2.093,04
Servizi Finanziari	6	3	10,3	14	€	1.610,11	€	599,29	€	2.209,40
Servizi Demografici	9	3	15,7	21	€	1.610,11	€	913,49	€	2.523,60
Servizi alla Persona	6	8	10,3	14	€	4.293,62	€	599,29	€	4.892,92
Polizia Municipale	3	5	5,7	7	€	2.683,52	€	331,65	€	3.015,16
Servizi Tecnici	11	10	18,7	25	€	5.367,03	€	1.088,04	€	6.455,07
Attività Produttive e Culturali	4 (Obj 3, 4, 5, 7)	1	7,1	9	€	536,70	€	413,11	€	949,81
Totali	40	33	76,1	100	€	17.711,20	€	4.427,80	€	22.139,00

[Handwritten signature]