



**COMUNE DI
BELLINZAGO NOVARESE**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI BELLINZAGO NOVARESE
PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2012**

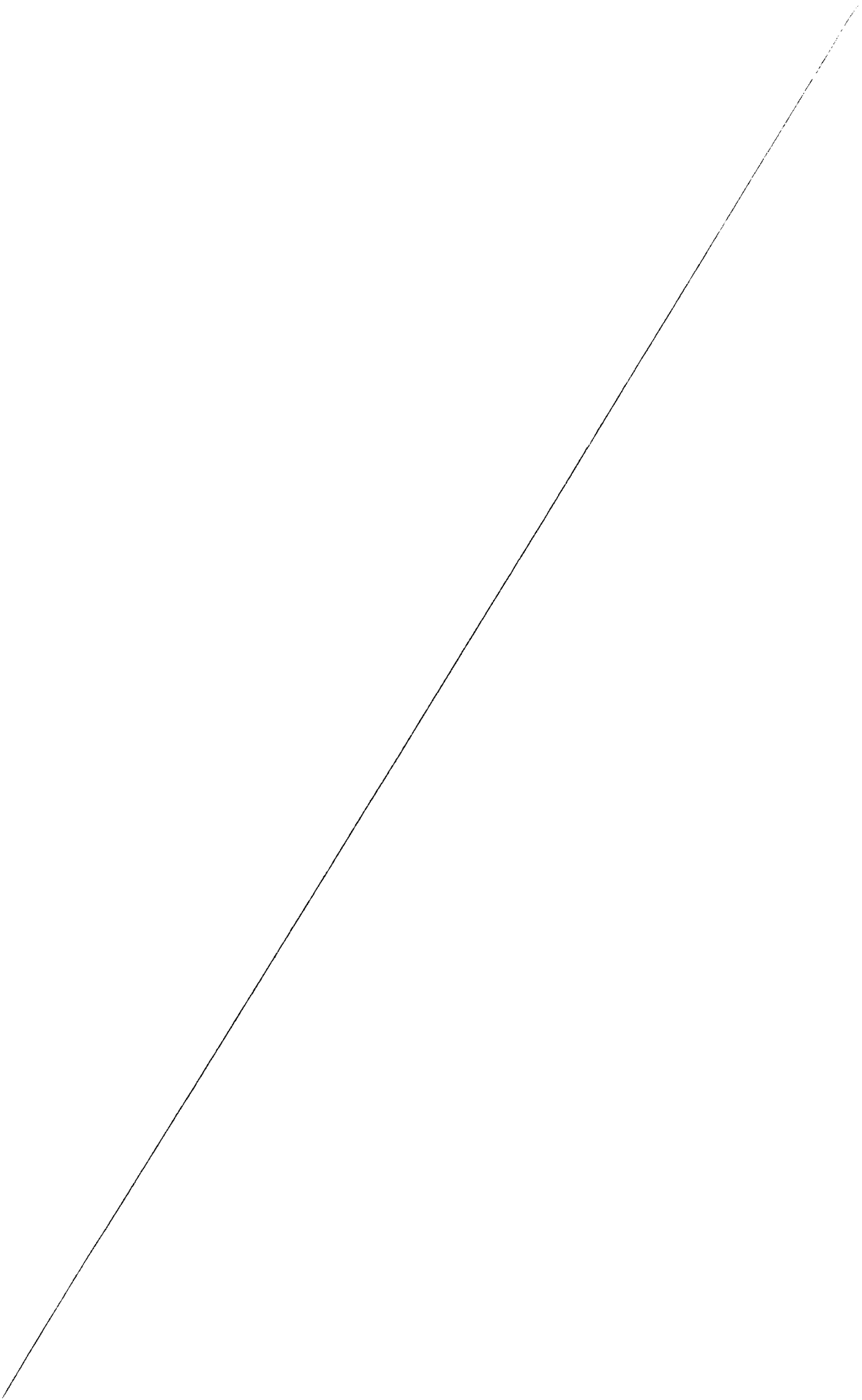
Definito il 25.02.2013
Parere revisore il 08.04.2013
Firmato il 13.05.2013
Inviato Aran il 15.05.2013

Isabella Dafforn
[Signature]

F.P. CGIL
F.P. Cisl

[Signature]
[Signature]

[Signature]
[Signature]





**COMUNE DI
BELLINZAGO NOVARESE**

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
ANNUALITA' ECONOMICA 2012**

Il giorno **13** del mese di **maggio** dell'anno **2013**, presso la sede municipale del Comune di Bellinzago Novarese sono presenti le Parti Negoziali composte da:

Il presidente della delegazione di parte pubblica costituita secondo la deliberazione della Giunta comunale n. 124 del 18.07.2000 e successivamente integrata con deliberazione della Giunta comunale n. 32 del 19.02.2002:

- Dott.ssa Giuntini Francesca Segretario Generale

La rappresentanza Sindacale Unitaria costituita da :

- Sig. Paola Valenti R.S.U.
- Sig. Cristiano Brusati R.S.U.
- Sig. Fiore Tiziano R.S.U.
- Sig.ra Labbate Gabriella R.S.U.

La delegazione Sindacale costituita da :

- Sig. Frattini Giorgio Rappresentante F.P. C.I.S.L.
- Dott. Orlandi Francesco Rappresentante F.P. C.G.I.L.

Visti i verbali delle sedute di delegazione trattante tenutesi nelle giornate del 12.11.2012, 27.11.2012, 19.12.2012, 14.01.2013 e 25.02.2013.

Premesso

1. che con deliberazione G.C. n. 118 del 29 novembre 2011 è stato definito e quantificato il Fondo per le risorse decentrate per le politiche di sviluppo della produttività 2011;
2. che in data 20 dicembre 2011 è stata definita l'ipotesi di contratto decentrato;
3. che in data 30 gennaio 2012 è stata acquisita la certificazione del Revisore dei conti in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio;
4. che con deliberazione G.C. n. 15 del 31 gennaio 2012 la delegazione trattante di parte pubblica è stata autorizzata alla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto definita.

Paola Valenti
Gabriella Labbate
Cristiano Brusati
Fiore Tiziano
Orlandi Francesco

Richiamato, altresì, il Contratto decentrato integrativo 2011/2012 – annualità economica 2011 sottoscritto in data 15.02.2012 e ricordato

- che sono stati rivisti i contenuti degli accordi siglati nel corso delle precedenti stagioni negoziali per armonizzarle con le disposizioni contrattuali vigenti e le norme dettate in materia di contrattazione decentrata, realizzando un testo unico della materia conformemente a quanto prescritto dall'art. 65 del D.lgs. 150/2009;
- Che il CCDI si applica al personale del Comune di Bellinzago Novarese con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, a tempo pieno o parziale, con efficacia dal momento della sottoscrizione e conservano efficacia fino alla stipulazione di un successivo CCDI o sino all'approvazione di un nuovo CCNL o di ulteriori intese a livello nazionale, che dettino norme incompatibili con il presente CCDI.
- Che sono fatte salve le materie che per loro natura richiedono tempi di negoziazione diversi.
- che le parti si incontrano annualmente per determinare la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie destinate all'esecuzione del presente CCDI per l'anno successivo, nel rispetto dei vincoli derivanti dai CC.CC.NN.LL., dalla normativa di contenimento della spesa del personale e dagli strumenti di Programmazione economica finanziaria dell'Amministrazione.

Tutto ciò premesso,

Le Parti Negoziali come sopra individuate sottoscrivono in data odierna la contrattazione integrativa decentrata per l'annualità economica 2012.

| Centro di costo | Obiettivo | Personale coinvolto e Budget |
|----------------------|---|------------------------------|
| Polizia Locale CS 10 | n.1- Controlli sicurezza stradale(risorse art.15 c.2 CCNL 1999) | n.6 - €1.400,00 |

| Centro di costo | Obiettivo | Personale coinvolto e Budget |
|-----------------|--|------------------------------|
| Nido CS 11 | n. 1 "nido estivo" (risorse art.15 c.2 CCNL 1999) | n.7 - €3.780,00 |
| | n.2 Prosecuzione nel progetto "Nido aperto" (risorse art.15 c.2 CCNL 1999) | n.7 - €1.200,00 |
| | n.4 Miglioramento dei servizi ausiliari | n.3 - €600,00 |

| Centro di costo | Obiettivo | Personale coinvolto e Budget |
|---------------------------|---|------------------------------|
| Servizi demografici CS 15 | n.3 Cambio residenza in tempo reale(risorse art.15 c.2 CCNL 1999) | n.3 - €600,00 |

| Centro di costo | Obiettivo | Personale coinvolto e Budget |
|---------------------------|--|------------------------------|
| Attività Produttive CS 17 | n.1 spostamento temporaneo del mercato | n.1 - €300,00 |
| | n.2 approvazione PUC e criteri commerciali | n.1 - €300,00 |

| Centro di costo | Obiettivo | Personale coinvolto e Budget |
|---------------------------|--|------------------------------|
| Segreteria Comunale CS 18 | n.3 revisione sito e piano trasparenza | n.1 - €600,00 |

Art. 3
Criteria generali per la ripartizione delle risorse destinate alla produttività e il miglioramento dei servizi

Le risorse destinate a compensare le performance organizzativa e individuale sono ripartite tra il personale in funzione del punteggio conseguito e come rappresentato nel Nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della performance approvato con deliberazione G.C. n.80 del 6 settembre 2011.

Le economie derivanti da un'insufficiente valutazione individuale saranno ridistribuite tra il personale che ha conseguito il massimo punteggio.

Art.4
Norma di rinvio

Per tutto quanto non disciplinato dal presente accordo trova applicazione il contratto decentrato integrativo sottoscritto il 15 febbraio 2012.

Art.1
Risorse Decentrate Anno 2012.

Le parti prendono atto che, in applicazione del comma 2bis dell'art.9 del D.L.n.78/2010, le risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività relative all'anno 2012 sono state determinate operando la riduzione per cessazione di n.2 unità: una unità a far tempo dal 1° luglio 2011, e una a far tempo dal 1° gennaio 2012

La riduzione del fondo per cessazioni dal servizio è stata effettuata, in applicazione della la circolare MEF Dipartimenti Ragioneria Generale dello Stato n.12 del 15 aprile 2011, in misura proporzionale all'incidenza media di un dipendente sul fondo calcolato nel suo complesso (risorse variabili + stabili) al netto delle risorse variabili escluse dall'ambito applicativo dell'art.9 comma 2bis del D.L. n.78/2010 (Corte dei conti sez. Riunite del. N.51/2011) ed ammonta ad €5.513,50

L'ammontare complessivo delle risorse è pari ad €124.363,09, come meglio rappresentato nel prospetto allegato al presente contratto sotto la lett."A"

Le risorse finanziarie così come determinate al comma precedente, vengono ripartite nel rispetto della disciplina degli artt. 33, 34, 35, 36 e 37 del CCNL 22.01.2004, nonché della richiamata disciplina dell'art. 17 del CCNL 01.04.1999 con i criteri stabiliti dal CCDI 2011/2012 sottoscritto in data 15.02.2012 come integrati dal presente contratto negli importi definiti nel prospetto allegato al presente contratto sotto la lettera "B".

Art.2
Incentivazione di specifici obiettivi di produttività e qualità

Per l'anno 2012 le risorse stanziare ai sensi dell'art.15 comma 2 del CCNL 1999 ammontano ad €8.873,20 e sono destinate, unitamente alle risorse ordinarie (€ 4.806,80- art.15 comma 1 CCNL 1999) ed in coerenza con gli obiettivi generali definiti dal PEG e dal Piano degli obiettivi, all'incentivazione di specifici obiettivi di produttività e qualità già assegnati e qui di seguito riportati:

| Centro di costo | Obiettivo | Personale coinvolto e Budget |
|--|--|-------------------------------------|
| Affari generali CS 01 | n.1 ottimizzazione comunicazione | n.3 €800,00 |
| Gestione economica finanziaria CS 05 | n.3 attività di supporto cambio gestione Casa Protetta | n.1 - €200,00 |
| Tributi CS 06 | n.1- Attivazione IMU (risorse art.15 c.2 CCNL 1999 per € 793,20 e risorse art. 15 c.1 CCNL 1999 per € 6,80) | n.1 - €800,00 |
| Urbanistica CS 07 | n.1- Adozione progetto definitivo di revisione PRGC (risorse art.15 c.2 CCNL 1999) n.2 Mantenimento funzionalità ufficio | n.4 - €1.100,00 n. 3 - €1.000,00 |
| Manutenzione parchi e giardini CS09 | n.1- Progetto CITTA' FIORITA | n.5 - €1.000,00 |

**FONDO PER LE RISORSE FINANZIARIE DA DESTINARE ALLE POLITICHE
DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' - ANNO 2012**

| RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA' | | |
|---|--|------------------------|
| CONTRATTO | DESCRIZIONE | IMPORTO IN EURO |
| Art. 31 Comma 2 CCNL 22.01.2004 | Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale, e con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi. Le risorse del presente comma sono rappresentate da quelle derivanti dall'applicazione delle seguenti disposizioni : art. 14, comma 4; art. 15, comma 1, lett. a,b,c,f,g,h,i,j,l, art. 4, commi 1 e 2, del CCNL 5.10.2001 | € 73.540,33 |
| CCNL 01.04.1999 | Art. 15 comma 5 : risorse da destinare ad incrementi della dotazione organica in relazione all'attivazione di nuovi servizi e/o accrescimento degli esistenti | € 4.745,77 |
| CCNL 22.01.2004 | Art. 32 comma 1 : incremento 0,62% del monte salari anno 2001 | € 5.607,07 |
| | Art. 32 comma 2 : incremento 0,5% del monte salari anno 2001 | € 4.521,83 |
| | Dichiarazione congiunta n. 14 : incrementi per maggiore differenziale progressioni orizzontali | € 2.735,50 |
| CCNL 09.05.2006 | Art. 4 comma 1 : incremento 0,5% del monte salari anno 2003 | € 4.925,65 |
| | Dichiarazione congiunta n. 4 : incrementi per maggiore differenziale progressioni orizzontali | € 1.621,37 |
| CCNL 11.04.2008 | Art. 8 comma 2 : incremento 0,6% del monte salari anno 2005 | € 7.257,78 |
| | Incrementi per maggiore differenziale progressioni orizzontali (Parere Aran) | € 1.068,60 |
| CCNL 31.07.2009 | Dichiarazione congiunta n. 1 : incrementi per maggiore differenziale progressioni orizzontali | € 642,20 |
| TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI | | € 106.666,10 |

Luca...
Simone...

A

Adriano...
Roberto...
...

| RISORSE AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITA' E DI VARIABILITA' | | |
|---|---|------------------------|
| CONTRATTO | DESCRIZIONE | IMPORTO IN EURO |
| CCNL 01.04.1999 | Art. 15, comma 1, lett. k : risorse per incentivazione prestazioni o risultati del personale (incentivo Merloni) | € 3.000,00 |
| | Art. 15, comma 1, lett. k : risorse per incentivazione recupero evasione ICI | € 500,00 |
| | Art. 15, comma 1, lett m : risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 a consuntivo anno 2011 | € 10.160,89 |
| | Art. 17, comma 5 : le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo. Economie derivanti dall'anno 2011 | € 676,33 |
| | Art. 15, comma 2 : ove sussista la capacità di bilancio dell'ente, si possono integrare le somme del fondo sino all'1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997 | € 8.873,27 |
| TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI 2012 | | € 23.210,49 |
| TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI SOGG. LIMITE SPESA | | € 20.210,49 |
| TOTALE RISORSE DECENTRATE 2012 | | € 129.876,59 |
| TOTALE RISORSE DECENTRATE 2012 RIDOTTE PER CESSAZIONE DIPENDENTI | | € 124.363,09 |

* esclusi dall'ambito applicativo dell'art. 9, comma 2bis, D.L. 78/2010 (Corte Conti sez. riunite del. 51/2011)

** Risorse variabili escluse da limite di spesa : € 3.000,00 (anno 2012)

*** **Riduzione fondo a seguito cessazione n. 2 unità (da 01.07.2011 e 01.01.2012)**

Parte stabile € 106.666,10 + variabile € 20.210,49 = € 126.876,59
 Tot. Risorse sulle quali operare riduzione € 126.876,59

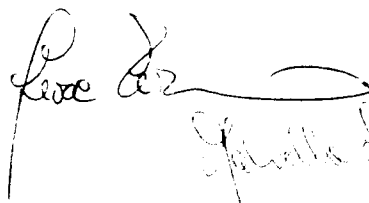
Personale presente al 01/01/2011 : n. 46 unità

Personale presente al 01/01/2012 : n. 44 unità (n. 1 pensionamento in data 01.07.2011 e n. 1 pensionamento in data 01.01.2012)

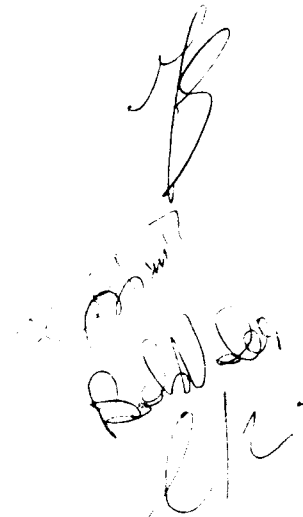
Calcolo fondo ridotto : € 126.876,59 : 46 x 44) = € 121.363,09
Riduzione : € 126.876,59 - € 121.363,09 = € 5.513,50

| UTILIZZO FONDO SVILUPPO RISORSE UMANE E PRODUTTIVITA' | | |
|--|---|---------------------|
| ANNO 2012 - PARTE STABILE | | |
| Art. 17 lett b) CCNL 01.04.199 | Progressioni economiche nelle categorie | € 49.610,59 |
| Art. 31 comma 7 CCNL 14.09.2000 Art. 6 CCNL 2001 | Compensi personale educativo asilo nido | € 3.708,72 |
| Art. 33 CCNL 22.01.2004 | Indennità di comparto | € 20.101,44 |
| | TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI | € 73.420,75 |
| | RISORSE STABILI ANNO 2012 | € 102.138,41 |
| | RISORSE STABILI ANNO 2012 A DISPOSIZIONE | € 28.717,66 |

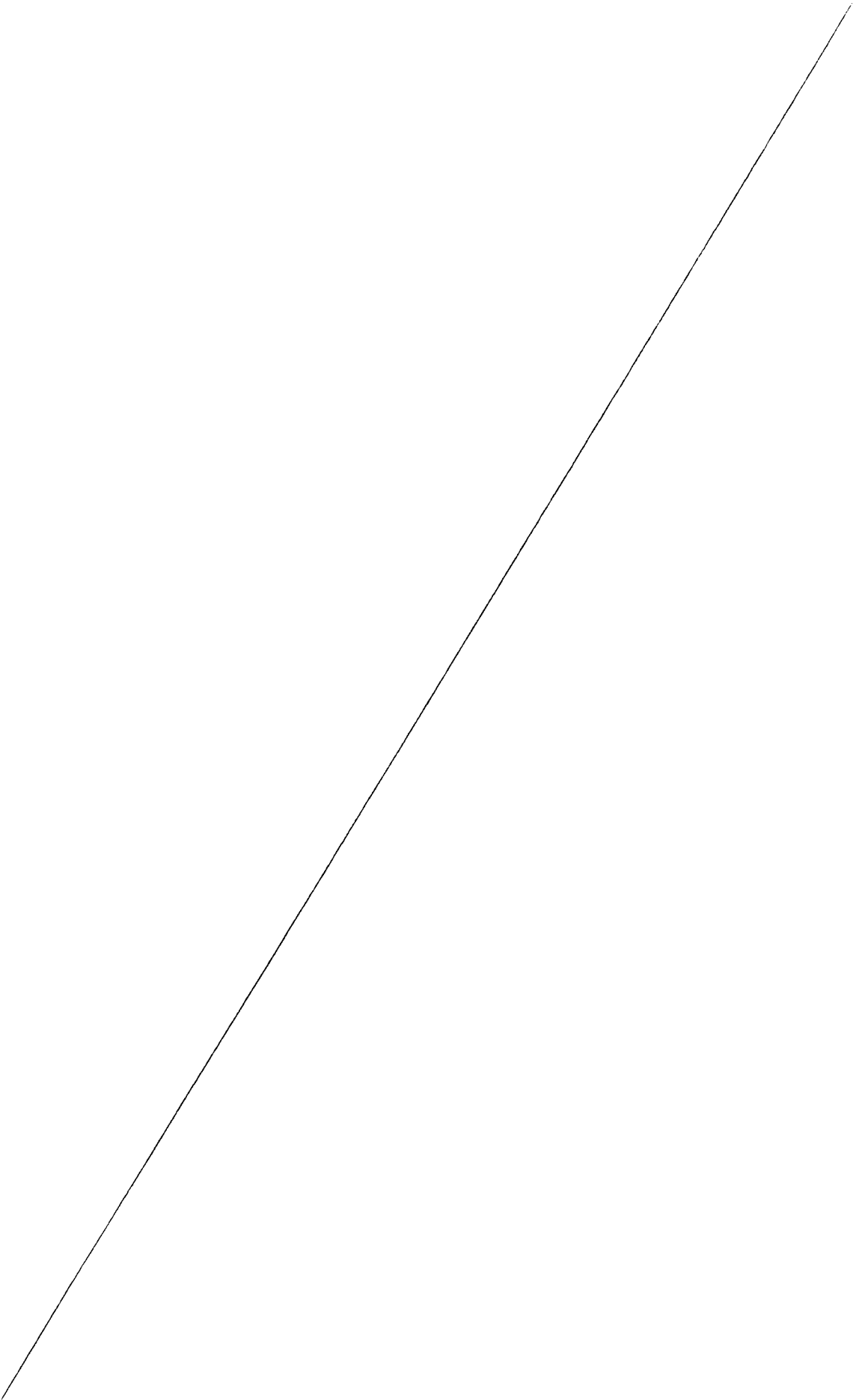
| UTILIZZO FONDO SVILUPPO RISORSE UMANE E PRODUTTIVITA' | | |
|--|--|----------------------------|
| ANNO 2012 - PARTE VARIABILE | | |
| | RISORSE VARIABILI 2012 | € 22.224,68 |
| | RISORSE STABILI 2012 A DISPOSIZIONE | € 28.717,66 |
| | TOTALE RISORSE 2012 UTILIZZABILI | € 50.942,34 |
| CCNL 01.04.199 | | |
| Art 17 lett. d) | Compensi per indennità di turno | € 10.500,00 |
| Art. 17 lett. e) | Indennità di rischio | € 3.240,00 |
| Art. 17 lett. f) | Maneggio valori Indennità 2° livello | € 2.200,00 € 5.000,00 |
| Art. 15 comma 1 lett. k) | Compensi progettazione (Merloni) Compensi accertamenti ICI | € 3.000,00 € 500,00 |
| Art. 17 lett. i) | Compensi ufficiali stato civile | € 900,00 |
| Art.17 c.2 lett. a) | Incentivazione specifici obiettivi (art.15 c.2 CCNL 1999) Compensi produttività e miglioramento servizi | € 13.680,00 € 11.922,34 |
| | TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI | € 50.942,34 |



 Paolo De
 Spiciale delibere



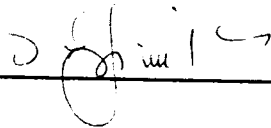
 Roberto
 E/C.




Letto, confermato e sottoscritto,

Per la delegazione di parte pubblica :

D.ssa Giuntini Francesca Segretario com.le - Presidente



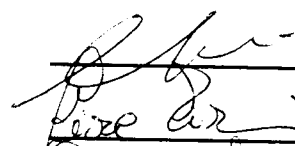


La rappresentanza Sindacale Unitaria costituita da :

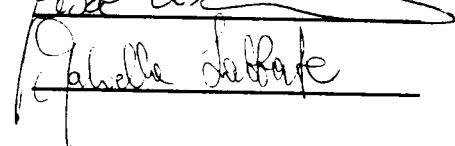
Sig. Paola Valenti R.S.U.



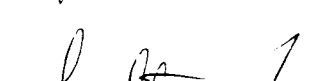
Sig. Cristiano Brusati R.S.U.

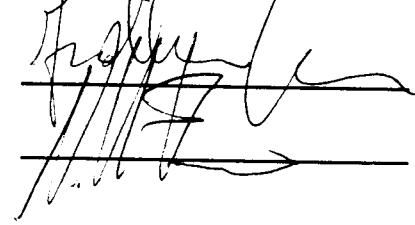


Sig. Fiore Tiziano R.S.U.



Sig.ra Labbate Gabriella R.S.U.





La delegazione Sindacale costituita da :

Sig. Frattini Giorgio Rappresentante F.P. C.I.S.L.

Dott. Orlandi Francesco Rappresentante F.P. C.G.I.L.

