



COMUNE DI BELLINZAGO NOVARESE

ORIGINALE

DELIBERAZIONE N. 193
DEL 02.12.2022

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2022/2024.

L'anno *duemilaventidue*, addì *due* del mese di *dicembre* alle ore *13,40* nella sede comunale.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente Legge Comunale e Provinciale, sono stati convocati per oggi a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano i Signori:

			Presenti	Assenti
1	SPONGHINI Fabio	Sindaco	X	
2	BAGNATI Matteo	Assessore – Vicesindaco	X	
3	BOVIO Andrea	Assessore	X	
4	BOVIO Chiara	Assessore	X	
5	MIGLIO Claudia	Assessore	X	
		Totali	5	

Assiste all'adunanza il *Segretario Comunale* Dott. Francesco LELLA che provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Dott. SPONGHINI Fabio nella sua qualità di Sindaco, assume la *Presidenza* e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

N. 193 IN DATA 02.12.2022

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2022/2024.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta comunale n. 50, del 31/03/2022, è stato approvato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2022-2024;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 40, del 13/03/2022, è stato approvato il Piano delle Azioni Positive 2022/2024;
- con deliberazione della Giunta comunale n. n. 19, del 01/02/2022, è stata approvata la Programmazione del fabbisogno del personale 2022-2024, successivamente aggiornata con deliberazione della Giunta comunale n. 90, del 27/05/2022;
- con deliberazione del Consiglio comunale n. 11, del 25/02/2022, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS) 2022/2024;
- con deliberazione del Consiglio comunale n. 12, del 25/02/2022, è stato approvato il Bilancio di previsione 2022/2024;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 39, del 13/03/2022, è stato approvato il PEG 2022;

Considerato che l'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, come convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché come novellato dal decreto legge 228/2021 convertito, con modificazioni, dalla legge 15/2022 e dal decreto legge 36/2022, impone alle amministrazioni territoriali il passaggio dalle previgenti forme di programmazione al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);

Dato atto che i piani riassorbiti nel PIAO sono:

Piano delle *Performance*, integrato con gli obiettivi definiti "di Valore Pubblico";
Piano delle Azioni Positive;
Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e di promozione della Trasparenza;
Piano Organizzativo del Lavoro Agile;
Piano Triennale del Fabbisogno del Personale;
Piano della Formazione, corredato delle strategie di *empowerment* del capitale umano;

Considerato che

- il Piano ha durata triennale ed è aggiornato annualmente;

- le amministrazioni con meno di 50 dipendenti approvano il PIAO “semplificato”, limitatamente all’art. 4, c. 1, lett. a), b) e c), n. 2, d.P.C.M. 30 giugno 2022, n. 132;
- la scadenza per l’approvazione del PIAO, relativo al triennio 2022-2024, è il 29 dicembre 2022, ovvero 120 giorni dal termine di approvazione del bilancio di previsione 2022-2024 (31 agosto 2022);
- l’eventuale mancata approvazione, nei termini, del PIAO comporterebbe, giusto art. 6, comma 7 del decreto legge 80/2021, l’attivazione del sistema sanzionatorio di cui all’art. 10, comma 5, del D.Lgs. 150/2009 e dell’art. 19, comma 5, lett. b) del decreto legge 90/2014, convertito con modificazioni con la legge 114/2014;

Ritenuto di formalizzare, secondo le previsioni della su richiamata normativa, un apposito Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2022-2024, secondo lo schema allegato *sub A)* al presente atto, ritenuto meritevole di approvazione;

Ravvisata la propria competenza, ai sensi dell’art. 48 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Dato atto che il presente provvedimento non comporta alcun onere a carico del bilancio;

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica di cui all'art. 49, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Con voti unanimi e favorevoli espressi in forma palese nei modi di legge

D E L I B E R A

1. di approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024, ai sensi dell’art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113), allegato *sub A)* al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;
2. di dare adeguata pubblicità al Piano disponendone la pubblicazione sul sito istituzionale dell’ente, nel portale *Amministrazione Trasparente* - sezione *Disposizioni generali*;
3. di dichiarare, con separata votazione e voti unanimi e favorevoli dei presenti, la deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 134, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.



Comune di Bellinzago Novarese
Provincia di Novara

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE
2022 – 2024

Documento redatto ai sensi dell'art. 6, d.l. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni con l. 6 agosto 2021, n. 113, nella modalità “semplificata” di cui al comma 6.

INTRODUZIONE

Le finalità del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) si possono riassumere come segue:

- ottenere un migliore coordinamento dell'attività di programmazione delle pubbliche amministrazioni, semplificandone i processi;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

Nel Piano, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e agli obiettivi pubblici di complessivo soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori. Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali sono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Poiché questo Ente è al di sotto del limite di 15.000 abitanti, il Piano è predisposto in modalità “semplificata” (rif. Art. 6, comma 6, d.l. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni con l. 6 agosto 2021, n. 113), secondo lo schema di cui decreto del Dipartimento Funzione pubblica del 30 giugno 2022, n. 132.

L'art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa:

- Piano dei Fabbisogni di Personale (PFP),
- Piano delle Azioni Concrete (PAC),
- Piano per Razionalizzare dell'utilizzo delle Dotazioni Strumentali (PRSD),
- Piano della Performance (PP),
- Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT),
- Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA),
- Piano delle Azioni Positive (PAP).

Intenderebbe, pertanto, costituire una forma di semplificazione dell'attività di programmazione.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione è redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (D.Lgs. n. 150/2009 e relative Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della L. n. 190/2012 e D.Lgs. n. 33/2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del “Piano tipo”, di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, c. 6-bis, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, come introdotto dall'art. 1, c. 12, D.L. 30 dicembre 2021, n. 228, e successivamente modificato dall'art. 7, c. 1, D.L. 30 aprile 2022, n. 36, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022; successivamente, per effetto del differimento al 31 luglio 2022 del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2022/2024 da parte degli enti locali, il termine per la presentazione del PIAO per gli enti locali è slittato a dicembre 2022.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'art. 3, c. 1, lett. c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'art. 1, c. 16, L. n. 190/2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione “Rischi corruttivi e trasparenza” avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità, il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'art. 4, c. 1, lett. a), b) e c), n. 2.

Ai sensi dell'art. 8, c. 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione;

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Si ritiene opportuno precisare che, trattandosi della prima elaborazione, il presente documento ha necessariamente un carattere sperimentale: in occasione della redazione del PIAO 2023-2025, si

proseguirà il percorso di integrazione tra i vari atti di programmazione, al fine di pervenire ad una corretta e completa formulazione del prossimo documento.

PREMESSA

(rif. Art. 3, comma 1, lett. c), nn. 1), 2) e 3), d.P.C.M. 30 giugno 2022, n. 132)

La descrizione del contesto viene svolta nell'ottica di predisporre:

1. una approfondita valutazione di impatto del contesto esterno, che evidenzii se le caratteristiche strutturali e congiunturali dell'ambiente culturale, sociale ed economico nel quale l'amministrazione opera possano favorire il verificarsi di fenomeni corruttivi;
2. una adeguata valutazione di impatto del contesto interno, che evidenzii se lo scopo dell'ente o la sua struttura organizzativa possano influenzare l'esposizione al rischio corruttivo;
3. una corretta mappatura dei processi, per individuare le criticità che, in ragione della natura e delle peculiarità dell'attività svolta esponano l'amministrazione a rischi corruttivi con particolare attenzione ai processi per il raggiungimento degli obiettivi di performance volti a incrementare il valore pubblico.

Si rinvia, al riguardo, al Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 50, del 31/03/2022.

INDICE DELLE SEZIONI

- a) SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE
- b) VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE
- c) ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO
- d) MONITORAGGIO

SEZIONE 1 SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE		
		NOTE
Comune di	Bellinzago Novarese	/
Indirizzo	Via G. Matteotti n. 34	/
Recapito telefonico	321924710	/
Indirizzo internet	www.comune.bellinzago.no.it	/
e-mail	protocollo@comune.bellinzago.no.it	/
PEC	municipio@pec.comune.bellinzago.no.it	/
Codice fiscale/Partita IVA	00190090035	/
Sindaco	Spongini Fabio	/
Numero dipendenti al 30.06.2022	38	/
Numero abitanti al 30.06.2022	9438	/

SEZIONE 2

VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

		NOTE
Programmazione VALORE PUBBLICO	Sezione non obbligatoria	La programmazione è stata predisposta mediante il Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS) 2022-2024, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 11, del 25/02/2022,
Programmazione PERFORMANCE	Sezione non obbligatoria	La programmazione è stata predisposta mediante i seguenti documenti: 1) Piano della Performance 2022-2024 (PEG) approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 39, del 13/03/2022. 2) Piano delle azioni positive 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 40, del 13/03/2022.
Programmazione RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA	Rif.: Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. n. 50, del 31/03/2022.	Con l'approvazione del PTPCT 2022/2024 si è provveduto anche all'aggiornamento della mappatura dei processi.

SEZIONE 3

ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

		NOTE
Programmazione STRUTTURA ORGANIZZATIVA	Struttura organizzativa risultante dal D.U.P.S., approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 11, del 25/02/2022, sezione strategica, parte 6 ("Risorse umane").	/
Programmazione ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE	Regolamentata a seguito dell'adozione di specifica sezione del regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvata con deliberazione di Giunta comunale n. 169, del 04/11/2022.	/
Programmazione PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE	Pianificazione triennale del fabbisogno di personale approvata con deliberazione di Giunta comunale n. 19, del 01/02/2022; aggiornata con deliberazione di Giunta comunale n. 90, del 27/05/2022;	/

SEZIONE 4

MONITORAGGIO

Anche se, per gli Enti della categoria di appartenenza, la presente sezione non è obbligatoria (cfr. “guida alla compilazione” allegata al d.P.C.M. n. 132/2022), questo Comune provvede, in ogni caso, alle seguenti attività di monitoraggio:

- monitoraggio relativo alla sottosezione “*Rischi corruttivi e trasparenza*”, il quale sarà svolto secondo le modalità definite dall’ANAC;
- monitoraggio relativo alla sezione “*Organizzazione e capitale umano*”, con particolare riferimento alla coerenza con gli obiettivi di *performance*, svolto dal Collegio di Valutazione, organismo analogo all’Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all’art. 14, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150.

IL PRESIDENTE

F.to Dott. SPONGHINI Fabio

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott. Francesco LELLA

REFERTO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPI GRUPPO CONSILIARI

Si certifica che, copia del presente verbale, viene pubblicata il giorno **14.12.2022** all'Albo Pretorio On-Line ai sensi dell'art.124 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267 ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi e contemporaneamente ne viene data comunicazione ai Capi Gruppo Consiliari ai sensi dell'art.125 del medesimo D.Lgs.

Dalla residenza municipale **14.12.2022**

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott. Francesco LELLA
