



COMUNE DI BELLINZAGO NOVARESE

ORIGINALE

DELIBERAZIONE N. 120
DEL 16.10.2015

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO : APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE EX ART. 14 DEL C.C.N.L. 01.04.2004 TRA IL COMUNE DI BELLINZAGO NOVARESE E IL COMUNE DI BOCA PER L'UTILIZZO CONGIUNTO DI RISORSE UMANE RELATIVE AL SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE.

L'anno *duemilaquindici*, addì *sedici* del mese di *ottobre* alle ore *12,00* nella sede Comunale.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente Legge Comunale e Provinciale, sono stati convocati per oggi a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano i Signori:

			Presenti	Assenti
1	DELCONTI Giovanni	Sindaco	-	X
2	LUONGO Pierpaolo	Assessore – Vicesindaco	X	
3	PIAZZA Walter	Assessore	X	
4	GAVINELLI Roberta	Assessore esterno	X	-
		Totale	3	1

Assiste all'adunanza il *Segretario Comunale Dott.ssa GIUNTINI Francesca* che provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Dott. LUONGO Pierpaolo, nella sua qualità di Vice Sindaco, assume la *Presidenza* e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

N.120 IN DATA 16.10.2015

OGGETTO: APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE EX ART. 14 DEL C.C.N.L. 01.04.2004 TRA IL COMUNE DI BELLINZAGO NOVARESE E IL COMUNE DI BOCA PER L'UTILIZZO CONGIUNTO DI RISORSE UMANE RELATIVE AL SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

- che a far tempo dal 1° gennaio 2015 è cessato dal servizio per quiescenza un agente riducendo a n.6 unità il personale in servizio presso il Comando di Polizia locale di polizia locale
- che l'art. 1 commi 421 e seguenti della legge n.190/2014 vincola le facoltà assunzionali relative agli anni 2015 e 2016 alla ricollocazione del personale degli Enti di "Area Vasta" senza una definizione dei criteri e modalità di attivazione della procedura
- che nelle more di una chiara definizione delle modalità di ricollocazione del personale delle Provincie e degli Enti di Area vasta, il programma del fabbisogno del personale per il triennio 2015-2017 aggiornato con deliberazione G.C. N.85 in data 31.07.2015 ha previsto, al fine di superare le criticità gestionali, il ricorso all'utilizzo condiviso del personale dipendente di altra P.A. appartenente al comparto degli Enti locali in applicazione dello strumento convenzionale di cui all'art.14 del CCNL 22.01.2004;

Richiamato l'art. 14 del CCNL Regioni-Autonomie Locali del 22.01.2004 che prevede *"che al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. L' utilizzazione parziale, che non si configura come rapporto di lavoro a tempo parziale, è possibile anche per la gestione dei servizi in convenzione"*;

Dato atto

- che al fine di dare attuazione al programma del fabbisogno di personale, con avviso pubblicato dal 01/09/2015 al 21/09/2015 si è provveduto a ricercare il personale dipendente in servizio presso altra Pubblica amministrazione del comparto degli Enti locali idoneo e disponibile a svolgere attività di supporto tecnico operativo presso l'Ufficio di vigilanza di questo Comune;
- che a seguito di appositi colloqui è stata individuata la Sig.ra Maroni Valeria dipendente del Comune di Boca che ha espresso preventivamente il nulla osta a sottoscrivere la convenzione per l'utilizzo congiunto del Dipendente ai sensi dell'art.14 CCNL

Evidenziato

-che la suddetta convenzione, senza attivare nuove assunzioni, né mobilità, favorisce in piena legittimità lo svolgimento della prestazione lavorativa in due enti, per cui il dipendente interessato conduce un unico rapporto di lavoro in parte nell'ente da cui dipende ed in parte nell'ente convenzionato consentendo un migliore utilizzo delle risorse già in forza nel settore pubblico (in tal senso si è espresso il Ministero dell'Interno- Direzione generale delle autonomie con circolare 2/2005 del 4 ottobre 2005, sia la Corte dei Conti con la Deliberazione n.° 80/2009/Par. della Sezione Regionale di Controllo per il Veneto, delibera Corte dei conti - sez. regionale di controllo Piemonte – n.223/2012/SRCPIE/PAR));

-che, per tanto le prestazioni lavorative rese ai sensi dell'art. 14 del CCNL del Comparto Regioni – Enti locali del 21 gennaio 2004, non sono da considerarsi forma di assunzione flessibile e quindi esulano dall'ambito di applicazione dell'art. 9 comma 28 del D.L. n. 78/2010

Visti

-l'art.1 comma 424 della legge n.190/2014 ai sensi del quale gli Enti Locali per gli anno 2015/2016 destinano le risorse per le assunzioni a tempo indeterminato alla immissione nei ruoli dei vincitori di concorsi e alla ricollocazione nei propri ruoli delle unità soprannumerarie destinati ai processi di mobilità;

-l'art. 5 comma 6 del D.L. n.78/2015 così come convertito dalla legge n.125/2015 che pone il divieto agli enti locali (a pena di nullità delle relative assunzioni) di reclutare personale con qualsivoglia tipologia contrattuale per lo svolgimento di funzioni di polizia locale, a fino al completo assorbimento del personale della Polizia Provinciale, *“fatte salve le assunzioni di personale a tempo determinato effettuate ..., per lo svolgimento di funzioni di polizia locale, esclusivamente per esigenze di carattere strettamente stagionale e comunque per periodi non superiori a cinque mesi nell'anno solare, non prorogabili”*

Dato atto che il ricorso alla convezione di che trattasi si configura quale soluzione organizzativa temporanea volta a dare immediata risposta alle criticità gestionali derivanti dai vincoli delle norme su richiamate e la cui durata sarà contenuta nei limiti consentiti;

Precisato che l'ARAN, con parere 104-14A5 ha stabilito *“che la convenzione tra gli enti deve essere intesa come accordo o intesa tra i medesimi enti”*, escludendone la competenza del Consiglio Comunale in merito all'approvazione, essendo un atto di gestione”;

PRESO ATTO che, la convenzione deve disciplinare, tra l'altro, la durata del periodo di utilizzazione, il tempo di lavoro e la relativa articolazione tra l'ente di appartenenza e il comune utilizzatore, la ripartizione degli oneri finanziari e i conseguenti adempimenti reciproci, nonché ogni altro aspetto ritenuto utile per una corretta gestione del rapporto di lavoro;

VISTO il testo della Convenzione, formata da n. 9 articoli, che recepisce in modo esaustivo la disciplina per l'applicazione del predetto istituto contrattuale e le forme di ripartizione degli oneri finanziari del personale assegnato a tempo parziale presso questo ente, che si allega alla presente per formarne parte integrante e sostanziale;

RAVVISATA la necessità di approvare, pertanto, il suddetto schema di convenzione in applicazione delle disposizioni contrattuali vigenti per il personale dipendente degli enti locali ed in funzione delle esigenze organizzative richieste dalla struttura organizzativa dell'Ente;

Riconosciuta la propria competenza in merito all'oggetto ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n°267/2000, atteso che trattasi di atto organizzativo gestionale;

Quantificata la spesa per l'intera durata della convenzione in €3.500,00 e dato atto che la stessa trova adeguata previsione negli stanziamenti del bilancio 2015

ACQUISITI

- il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, espresso dal Segretario in qualità di responsabile del servizio Organizzazione e personale ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 49 e 147 bis del D. Lgs. 267 del 18.08.2000 e s.m.i., allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale della stessa;
- Il parere di regolarità contabile del responsabile del servizio finanziario , ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 49 e 147 bis del dec. lgs. 267 del 18.08.2000 e s.m.i., allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale della stessa;

VISTI:

- Lo Statuto Comunale;
- Il D.Lgs. 267/00;
- Il D.Lgs. 165/2001;
- L'art. 14 del CCNL del comparto Regioni autonomie Locali del 22.01.2004;
- La dichiarazione congiunta n. 10 del comparto Regioni autonomie Locali del 22.01.2004;
- Il parere dell'ARAN RAL670 – Orientamenti Applicativi-

Con votazione unanime favorevole espressa nei modi di legge;

DELIBERA

- 1) Di approvare la premessa alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale della stessa.
- 2) Di approvare lo schema di Convenzione da sottoscrivere con il Comune di Boca redatto ai sensi dell'art. 14 del CCNL del 2004, composto da n. 9 articoli per l'utilizzo a tempo parziale della Sig.ra Maroni Valeria, dipendente del Comune di Boca con la qualifica di Agente di Polizia Municipale- cat. D, posizione economica D2..
- 3) Di dare atto che l'utilizzo del personale di cui sopra avverrà per n. 15 ore settimanali per il periodo di due mesi a far tempo dalla sottoscrizione.
- 4) Di dare atto che la convenzione, conforme allo schema allegato alla presente per formarne parte integrante e sostanziale, definirà la durata della stessa per un periodo determinato, il tempo di lavoro in assegnazione nel rispetto dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari tra i due Enti e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore.
- 5) Di dare atto che la spesa presunta complessiva di € 3.500,00 trova adeguata previsione negli stanziamenti del Bilancio 2015.
- 6) Di autorizzare il Sindaco pro tempore alla sottoscrizione dello schema di Convenzione sopra approvato.
- 7) Di dichiarare la presente deliberazione, a seguito di separata, palese votazione unanime favorevole, immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art.134, c.4, DLgs.n.267 del 18.08.2000 e s.m.i..

SCHEMA
Convenzione ex art. 14 del C.C.N.L. 01.04.2004
tra il Comune di Bellinzago Novarese ed il Comune di Boca
per l'utilizzo congiunto di risorse umane relative al Servizio di Polizia Locale

L'anno duemilaquindici, addì _____ - del mese di _____, presso la Sede Municipale, tra :

il Comune di _____, C.F. _____, rappresentato dal Sindaco pro-tempore, Sig. _____, rappresentante legale del Comune e domiciliato per la sua carica presso la sede;

E

il Comune di _____, C.F. _____ rappresentato dal Sig. _____, quale Sindaco pro tempore, rappresentante legale del Comune e domiciliato per la sua carica presso la sede;

Premesso:

che il Comune di Bellinzago Novarese al fine di superare le criticità gestionali derivanti dai vincoli assunzionali di cui all'art. 1 commi 421 e seguenti della legge n.190/2014, ha previsto il ricorso all'utilizzo condiviso del personale dipendente di altra P.A. appartenente al comparto degli Enti locali in applicazione dello strumento convenzionale di cui all'art. 14 del CCNL 22.01.2004;

che a tale fine si provveduto a ricercare, mediante apposito avviso pubblico, personale dipendente in servizio presso altra Pubblica amministrazione del comparto degli Enti locali idoneo e disponibile a svolgere attività di supporto tecnico operativo presso l'Ufficio di vigilanza di questo Comune;

che a seguito di appositi colloqui è stato individuato il Sig. _____ dipendente del Comune di _____ che con deliberazione G.C. _____ ha espresso preventivamente il nulla osta a sottoscrivere la convenzione per l'utilizzo congiunto del Dipendente ai sensi dell'art.14 CCNL

che l'art. 14 del CCNL Regioni-Autonomie Locali del 22.01.2004 prevede *"che al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza"*;

che il medesimo articolo del CCNL definisce i principali contenuti delle convenzioni stabilendo: *"la convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. L' utilizzazione parziale, che non si configura come rapporto di lavoro a tempo parziale, è possibile anche per la gestione dei servizi in convenzione"* .;

che l'ARAN con parere 104-14A5 ha stabilito *"che la convenzione tra gli enti deve essere intesa come accordo o intesa tra i medesimi enti"*, escludendone la competenza del Consiglio Comunale in merito all'approvazione, essendo un atto di gestione;

che il Comune di _____ e il Comune di _____ ritengono di applicare i citati disposti normativi relativamente alla condivisione del Personale, al fine di conseguire economie di scala e una condivisione delle esperienze nell'ambito delle competenze riferite ai servizi di competenza dell'Ufficio di P.L.;

si stipula e si conviene quanto segue:

ART. 1 – Oggetto, finalità e profili generali di riferimento

1. La presente convenzione ha per oggetto l'utilizzo, ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L. del 2004, del dipendente _____, in servizio a tempo indeterminato presso il Comune di _____, da parte del Comune di _____, per lo svolgimento di attività di supporto al Comando di PL, per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo pari a n___ ore settimanali;
2. Al personale utilizzato in base alla presente convenzione si applica il complesso di disposizioni derivanti dai vigenti CCNL di comparto.

ART. 2 – Individuazione del personale

Il Comune di _____ prende atto dell'individuazione, attraverso pubblico avviso, nella persona del Sig. _____, categoria giuridica D__ posizione economica D__, disponibile ad operare in convenzione, ex art. 14 del C.C.N.L. del 2004, presso il Comune di Bellinzago Novarese.

L'utilizzo del personale in base alla presente convenzione avviene sulla base di formale di consenso espresso dal lavoratore interessato attraverso la manifestazione di interesse e confermato mediante sottoscrizione della presente convenzione.

ART.3 – Durata della Convenzione

La durata della convenzione è fissata in mesi _____ dalla data di sottoscrizione della stessa.

ART. 4- Tempo di lavoro di assegnazione

1. Il personale individuato al punto 1) opererà presso il Comune di Bellinzago Novarese per n. 15 (quindici) ore settimanali .
2. Il Comune di Bellinzago Novarese ed il Comune di _____ organizzano il personale individuato al punto 1) nell'ambito del tempo di lavoro d'obbligo complessivamente determinato, tenuto conto delle esigenze funzionali e organizzative in capo a ciascun ente.

ART. 5 – Gestione del personale distaccato

1. Il Comune di Bellinzago Novarese ed il Comune di _____ concordano lo svolgimento del servizio tenendo conto delle esigenze di entrambi gli enti.
2. Sarà compito del responsabile del Comando del Comune di Bellinzago Novarese e del responsabile del Comando del Comune di _____ determinare, in accordo con il personale interessato, le concrete modalità di svolgimento del servizio (giornate di presenza nei rispettivi Comuni, ripartizione dell'orario di lavoro tra i due Comuni ed ogni altra decisione di carattere gestionale e strumentale).
3. Ferma restando la volontà di garantire il buon funzionamento dell'attività di entrambi gli Enti interessati, la prestazione lavorativa dovrà essere effettuata in modo da consentire il coordinamento di funzioni nonché il raccordo con l'attività degli altri dipendenti all'interno di entrambi gli enti.
4. Il rapporto di lavoro del personale distaccato, è interamente gestito dal Comune di _____, titolare del rapporto stesso, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte del Comune di Bellinzago Novarese

ART. 6 – Rapporti finanziari

1. La spesa relativa al trattamento economico sarà ripartita in rapporto diretto delle ore lavorative prestate presso ciascun Comune e così per ogni altro onere economico previsto dal contratto di lavoro dei dipendenti enti locali.
2. Il Comune di _____ provvederà all'erogazione delle intere competenze economiche spettanti al dipendente ed al recupero della parte di spesa a carico del Comune di Bellinzago.

3. Sono ascritte al singolo Ente le spese a questo specificatamente imputabili per trasferte, partecipazione a convegni, giornate di studio o corsi di specializzazione o altre attività svolte per conto e nell'interesse di un singolo Comune.

ART.7 Cause di scioglimento

La convenzione sarà risolta nei seguenti casi:

- per cessazione del rapporto di lavoro con l'Ente titolare del rapporto di lavoro;
- per scadenza naturale della presente convenzione;
- per richiesta espressa del Sig. _____ - con un preavviso di almeno venti giorni;
- per risoluzione consensuale della convenzione da parte degli enti convenzionati;
- per recesso unilaterale da parte degli enti convenzionati previo preavviso di almeno 20 giorni da parte dell'ente recedente.

ART. 8 – Disposizioni generali e finali

1. Per quanto non previsto dalla presente convenzione si fa riferimento alla normativa legislativa, regolamentare e contrattuale in materia degli enti locali.
2. La presente convenzione sarà registrata solo in caso d'uso secondo i termini di legge.

Art. 9 Esenzione per bollo e registrazione

La presente convenzione, non soggetta a registrazione ai sensi dell'art.1 della tabella allegato al dpr 131/86, né all'imposta di bollo ai sensi allegato b), art. 16 e al D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131, è sottoscritta in formato digitale ai sensi dell'art. 15 comma 2bis della L. 241/1990

Letto, confermato e sottoscritto,

IL PRESIDENTE
F.to Dott. LUONGO Pierpaolo

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa GIUNTINI Francesca

REFERTO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPI GRUPPO CONSILIARI

Si certifica che, copia del presente verbale, viene pubblicata il **11.11.2015** all'Albo Pretorio On-Line ai sensi dell'art.124 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n.267 ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi e contemporaneamente ne viene data comunicazione ai Capi Gruppo Consiliari ai sensi dell'art.125 del medesimo D. Lgs.

Dalla residenza municipale, **11.11.2015**

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott..ssa Francesca GIUNTINI

Documento prodotto con sistema automatizzato del Comune di Bellinzago Novarese.
Responsabile Procedimento: Margherita Barbero (D.Lgs. n. 39/93 art.3).
La presente copia è destinata unicamente alla pubblicazione sull'albo pretorio on-line.