



COMUNE DI BELLINZAGO NOVARESE

ORIGINALE

DELIBERAZIONE N. 130  
DEL 21.11.2018

## Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

**OGGETTO: APPROVAZIONE NUOVA METODOLOGIA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE.**

L'anno *duemiladiciotto*, addì *ventuno* del mese di *novembre* alle ore **14,00** nella sede Comunale.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente Legge Comunale e Provinciale, sono stati convocati per oggi a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano i Signori:

			<b>Presenti</b>	<b>Assenti</b>
<b>1</b>	DELCONTI Giovanni	Sindaco	X	
<b>2</b>	LUONGO Pierpaolo	Assessore Vicesindaco	-	X
<b>3</b>	PIAZZA Walter	Assessore	-	X
<b>4</b>	GAVINELLI Roberta	Assessore esterno	X	
<b>5</b>	MIGLIO Roberta	Assessore esterno	X	
		Totale	3	2

Assiste all'adunanza il *Segretario Comunale* Dott. LELLA Francesco che provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Dott. DELCONTI Giovanni nella sua qualità di Sindaco, assume la *Presidenza* e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

N. 130 IN DATA 21.11.2018

OGGETTO: Approvazione nuova metodologia di valutazione della performance.

## LA GIUNTA COMUNALE

Visti:

- gli art. 48, comma 2 e 89 del d.lgs. 18.08.2000, n. 267 “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”;
- gli artt. 2, comma 1, e 5 del d.lgs. 30.3.2001, n. 165, s.m.i. “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- gli artt. 3, 5, 7, 8, 9 del d.lgs. 31.10.2009, n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” così come modificato dal d.lgs. 25.05.2017, n.74;

Rilevato che, ai sensi della normativa citata, ogni amministrazione pubblica è tenuta a:

- misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, ai centri di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;
- adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- adottare modalità e strumenti di comunicazione che garantiscono la massima trasparenza delle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni della performance;

Preso atto che, allo scopo, il Segretario comunale ha predisposto il nuovo Sistema di Misurazione e di Valutazione della performance, valorizzando la cultura del risultato anche alla luce delle modificazioni introdotte dal d.lgs. 25.05.2017, n. 74 al d.lgs. 27.10.2009, n. 150 ed adattando il sistema di valutazione alla concreta realtà del Comune, la quale richiede l'utilizzazione di uno strumento di semplice utilizzo ed agevole consultazione e comprensione;

Visto che il nuovo sistema di valutazione è stato comunicato alle organizzazioni sindacali nella seduta del 30/10/2018 e che, sul medesimo, il Nucleo di valutazione della Performance ha espresso il proprio parere obbligatorio in data 15/11/2018;

Ricordato che la metodologia di valutazione della performance è uno strumento per attuare l'organizzazione e per la gestione professionale della prestazione lavorativa e, come tale, è una specificazione *ratione materiae* del regolamento per la disciplina degli uffici e dei servizi;

Ritenuto di approvare il Sistema di misurazione e valutazione della Performance allegato alla presente deliberazione a formarne parte integrante e sostanziale e conseguenzialmente di sostituire il precedente sistema di misurazione e di valutazione della performance con quello oggetto della presente deliberazione e revocare ogni differente disciplina in materia di performance comunque prevista in atti regolamentari del Comune;

Richiesti i prescritti pareri di previsti dall'art. 49, comma 1, d.lgs. n. 267/2000;

Con votazione palese unanime;

### DELIBERA

1. di approvare il Sistema di misurazione e valutazione della Performance allegato alla presente deliberazione a formarne parte integrante e sostanziale e conseguenzialmente di sostituire il precedente sistema di misurazione e di valutazione della performance con quello oggetto della presente deliberazione e revocare ogni differente disciplina in materia di performance comunque prevista in atti regolamentari del Comune;

2. di dichiarare, con successiva e separata votazione unanime, l'immediata eseguibilità del presente atto, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4, d.lgs. n. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto,

IL PRESIDENTE

*F.to Dott. DELCONTI Giovanni*

IL SEGRETARIO COMUNALE

*F.to Dott. LELLA Francesco*

\*\*\*\*\*

REFERTO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPI GRUPPO CONSILIARI

Si certifica che, copia del presente verbale, viene pubblicata il giorno **18.12.2018** all'Albo Pretorio On-Line ai sensi dell'art.124 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267 ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi e contemporaneamente ne viene data comunicazione ai Capi Gruppo Consiliari ai sensi dell'art.125 del medesimo D.Lgs.

Dalla residenza municipale, **18.12.2018**

IL SEGRETARIO COMUNALE

*F.to Dott. LELLA Francesco*

\*\*\*\*\*