



COMUNE DI BELLINZAGO NOVARESE

ORIGINALE

**DELIBERAZIONE N. 133
DEL 13.10.2020**

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020/2022.

L'anno *duemilaventi*, addì *tedici* del mese di *ottobre* alle ore *17,30* individuata quale sede la casa comunale, presso la quale si trova fisicamente il Sindaco e previa attivazione di adeguato collegamento telematico, ai sensi dell'art. 73, D.L. n. 18/2020 e secondo i criteri stabiliti con decreto del Sindaco n.1 in data 19.03.2020.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalle vigenti norme di Legge, sono stati convocati per oggi a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano i Signori:

			Presenti	Assenti
1	SPONGHINI Fabio	Sindaco	X	
2	BAGNATI Matteo	Assessore - Vicesindaco	X	
3	BOVIO Chiara	Assessore	X	
4	BOVIO Damiano	Assessore	-	X
5	MIGLIO Claudia	Assessore	-	X
		Totale	3	2

Assiste all'adunanza il *Segretario Comunale* Dott. Francesco LELLA che provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Dott. SPONGHINI Fabio nella sua qualità di Sindaco, assume la *Presidenza* e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

N.133 IN DATA 13/10/2020

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020/2022.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- la Riforma della Pubblica Amministrazione, avviata dalla Legge Delega 7 agosto 2015 n. 124, è stata promossa attraverso l'adozione di numerosi decreti attuativi, in particolare per quanto interessa ai fini del presente atto, dal d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale definisce il progressivo superamento della cd. "dotazione organica" e l'introduzione di un nuovo modello di reclutamento "dinamico", basato sui fabbisogni;
- pertanto, il Piano triennale di fabbisogno di personale è un documento che, pur sviluppandosi in prospettiva triennale, non solo deve essere adottato annualmente, con la conseguenza che di anno in anno potrà essere modificato in relazione alle mutate esigenze del contesto normativo, organizzativo o funzionale, ma può essere modificato anche nel corso dell'anno, in caso di situazioni nuove e non prevedibili;
- ai sensi dell'art. 8.4. del principio contabile applicato di cui all'allegato 4/1 al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, si considerano approvati, senza necessità di ulteriori deliberazioni, gli atti di programmazione istituzionale dell'ente contenuti nel Documento Unico di Programmazione (DUP), compresa la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 6, comma 4 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- con d.G.C. n. 1 del 16.01.2020, è stato approvato il DUP relativo al triennio 2020-2022 e la programmazione triennale del fabbisogno di personale contenuta nell'apposita sezione del documento di programmazione;
- con d.G.C. n. 38 del 19.03.2020, è stato approvato l'aggiornamento della programmazione triennale del fabbisogno di personale con riferimento al triennio 2020-2022;

Valutata la necessità di procedere all'assunzione di una unità di personale di categoria D presso l'area servizi demografici, preferibilmente mediante mobilità volontaria ex art. 30, d.lgs. n. 165/2001 e subordinatamente mediante gli ordinari meccanismi di reclutamento;

Verificata, al riguardo, la necessità di effettuare la ricognizione della capacità di assunzione dell'Ente e rilevato al riguardo che:

- il quadro normativo in materia di reclutamento di personale nei comuni è stato profondamente innovato per effetto dell'entrata in vigore del D.P.C.M. 17 marzo 2020, recante «Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni», che ha dato attuazione all'art. 33, comma 2, D.L. n. 34/2019, convertito con L. n. 58/2019, le cui norme hanno efficacia a decorrere dal 20 aprile 2020, sicché dopo tale data non trova più applicazione

per i comuni la disciplina contenuta nel D.L. n. 90/2014, convertito con L. n. 114/2014, e ss.mm.ii.;

- in base alle nuove disposizioni normative, le assunzioni nell'anno 2020 sono consentite ove il rapporto tra la spesa per il personale, al lordo degli oneri riflessi e al netto dell'IRAP, e la media delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del Fondo Crediti di Dubbia Esigibilità, sia inferiore al «valore soglia minimo» stabilito, per fascia demografica, dall'art. 4, comma 1, e 6 del D.P.C.M. 17 marzo 2020 o, comunque, sia compreso tra il «valore soglia minimo» e il «valore soglia massimo», sempre stabilito per fascia demografica;

- il Comune, con riferimento al 31 dicembre 2019, rientra nella fascia demografica dei comuni tra i 5.000 ed i 9.999 abitanti (fascia "e"), relativamente alla quale il «valore soglia minimo» è pari al 26,90% mentre il «valore soglia massimo» è pari al 30,9%;

- il rapporto di cui al paragrafo precedente è stato calcolato dall'Ufficio Finanziario nella misura del 29,37%, pertanto compreso tra il «valore soglia minimo» e il «valore soglia massimo» previsti per la fascia demografica corrispondente, discendendone, nel caso, la conferma delle ordinarie facoltà di assunzione, basate sul *turn-over* al 100%, non disapplicate dall'art. 33, comma 2, d.l. n. 34/2019, convertito con l. n. n. 58/2019;

Ritenuto, pertanto, di procedere al mero adeguamento del piano triennale di fabbisogno di personale relativo agli anni 2020-2022, non essendo emersa, anche a seguito dell'eventuale applicazione delle disposizioni di cui al D.P.C.M. 17 marzo 2020, alcuna riduzione degli spazi assunzionali rispetto a quelli previsti dalla previgente disciplina;

Ritenuto, pertanto, di procedere all'aggiornamento del piano delle assunzioni relativo al triennio 2020-2022 prevedendo la copertura del posto sopra indicato con decorrenza dal 01/11/2020 o dalla prima data utile successiva:

Ritenuto di provvedere alla ricognizione sull'esistenza di dipendenti in eccedenza o soprannumero, ai sensi dell'art. 33, d.lgs. n. 165/2001 e verificato che non emergono situazioni di personale in eccedenza o soprannumero;

Dato atto che l'assunzione a tempo pieno e indeterminato dell'unità di personale sopra indicata appare compatibile con i vincoli in materia di capacità di assunzione introdotti dal D.P.C.M. 17 marzo 2020;

Dato atto che, con d.C.C. n. 3 del 16.01.2020 è stato approvato il bilancio di previsione annuale e pluriennale per gli anni 2020 - 2022;

Dato atto che l'ente rispetta gli obblighi sanciti dall'articolo 9, comma 1 *quinques*, del decreto legge 24 giugno 2016, n. 113, convertito con modificazioni dalla legge 7 agosto 2016, n. 160;

Dato atto che a norma dell'art. 3, comma 120-*bis*, d.l. n. 90/2014, convertito con L. n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale deve essere certificato dall'organo di revisione dei conti nella relazione di accompagnamento alla deliberazione di approvazione del bilancio annuale dell'ente;

Viste le «Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche» adottate, ai sensi dell'art. 22, comma 1, d.lgs. n. 75/2017, con il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 8 maggio 2018;

Visto l'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449;

Visto l'art. 91, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto l'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448;

Visto l'art. 6, commi 2 e 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, così come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;

Visto l'art 16 del decreto legge 24 giugno 2016, n. 113, convertito con modificazioni dalla legge 7 agosto 2016, n. 160 che ha abrogato la lettera a) dell'art. 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

Visto il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visti i vigenti contratti collettivi nazionali del comparto Regioni ed Autonomie Locali;

Richiesto il parere dell'Organo di revisione contabile, reso in data 01.10.2020 ai sensi dell'art. 239, D.lgs. n. 267/2000;

Richiesti i pareri di cui all'art. 49, comma 1, e 147-*bis*, comma 1, d.lgs. n. 267/2000;

con votazione unanime e favorevole dei presenti, espressa in forma palese nei modi di legge,

DELIBERA

1. di approvare integralmente le sovraestese premesse;

2. di provvedere alla ricognizione del personale in eccedenza o soprannumero, relativa all'anno 2020, effettuata, ai sensi dell'art. 33, d.lgs. n. 165/2001, dando atto della insussistenza di personale in eccedenza o soprannumero;

3. di procedere all'aggiornamento del piano delle assunzioni relativo al triennio 2020-2022 prevedendo la copertura del seguente posto, preferibilmente mediante mobilità volontaria ex art. 30, d.lgs. n. 165/2001 e subordinatamente mediante gli ordinari meccanismi di reclutamento, con decorrenza dal 01/11/2020 o dalla prima data utile successiva: istruttore direttivo amministrativo, cat. D, posizione economica di accesso D1, da assegnare all'area servizi demografici;

4. di dare atto che la spesa derivante dalle assunzioni programmate per l'anno 2020 rientra nei limiti di capacità assunzionale del Comune, come descritto in premessa;

5. di dare atto che la consistenza della dotazione organica è confermata, ai sensi dell'art. 6 comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

6. di precisare che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;

7. di dare atto che del contenuto del presente provvedimento sarà fornita la prescritta informazione alle organizzazioni sindacali territoriali di categoria ed alle RSU, ai sensi dell'art. 6, comma 1, d.lgs. n. 165/2001, nonché di pubblicare la presente deliberazione in «Amministrazione trasparente», nell'ambito degli «Obblighi

IL PRESIDENTE

F.to Dott. SPONGHINI Fabio

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott. Francesco LELLA

REFERTO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPI GRUPPO CONSILIARI

Si certifica che, copia del presente verbale, viene pubblicata il giorno **21.10.2020** all'Albo Pretorio On-Line ai sensi dell'art.124 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267 ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi e contemporaneamente ne viene data comunicazione ai Capi Gruppo Consiliari ai sensi dell'art.125 del medesimo D.Lgs.

Dalla residenza municipale, **21.10.2020**

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott. Francesco LELLA
