



COMUNE DI BELLINZAGO NOVARESE

ORIGINALE

DELIBERAZIONE N. 15
DEL 29.01.2013

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO :
INTERVENTO PER L'UTILIZZO DI LAVORATORI PER OPERE E SERVIZI DI PUBBLICA UTILITA' – APPROVAZIONE PROGETTO.

L'anno *duemilatredici*, addì *ventinove* mese di *gennaio* alle ore *19,00*, nella sede Comunale.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente Legge Comunale e Provinciale, sono stati convocati per oggi a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano i Signori:

			Presenti	Assenti
1	BOVIO Mariella	Sindaco	X	
2	BARACCO Luigi	Assessore – Vicesindaco	X	
3	BRUSATI Giorgio	Assessore	X	
4	ZANINETTI Massimo	Assessore	X	
5	BOVIO Damiano	Assessore	X	
6	BOVIO Claudio	Assessore	X	
		Totale	6	

Assiste all'adunanza il *Segretario Comunale Dott.ssa GIUNTINI Francesca* che provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, *Sig.ra BOVIO Dott. Mariella*, nella sua qualità di Sindaco, assume la *Presidenza* e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

N. 15 IN DATA 29.01.2013

OGGETTO: INTERVENTO PER L'UTILIZZO DI LAVORATORI PER OPERE E SERVIZI
DI PUBBLICA UTILITA' – APPROVAZIONE PROGETTO –

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATI:

- L'art. 14 del D.L. 16.05.1994, n.299, convertito in Legge 19.07.1994, n.451 e s.m.i.;
- Il D.lgs. 1.12.1997 n.468 così come integrato e modificato dal D.lgs. 28.02.2000 n.81
- L'art.65 del D.lgs. 26.03.2001 n.151

Preso atto che la normativa su richiamata prevede la facoltà per gli enti locali di promuovere progetti socialmente utili per il raggiungimento di obiettivi di carattere straordinario o temporaneamente non perseguibili con proprio personale mediante l'utilizzazione dei lavoratori tra quelli provenienti da Cassa Integrazione o liste di mobilità che percepiscono le relative indennità previste;

RILEVATO che a seguito di opportuna ricognizione all'interno dei diversi servizi sono state individuate le attività socialmente utili riconducibili alla casistica di cui all'art.3 del D.lgs. n.81/00 da realizzare con l'impiego di lavoratori provenienti da Cassa Integrazione o liste di mobilità che percepiscono le relative indennità previste ;

VISTO ed esaminato il progetto di lavori socialmente utili allegato, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, predisposto dagli Uffici Comunali ai sensi della normativa suindicata e ritenuto lo stesso conforme agli intendimenti dell'Amministrazione Comunale;

DATO ATTO:

- che i progetti prevedono l'utilizzo dei lavoratori tra quelli provenienti da Cassa Integrazione o liste di mobilità che percepiscono le relative indennità previste;
- che pertanto l'unico onere economico a carico dell'Ente sarà il premio di Assicurazione INAIL e di R.C. verso terzi;
- che la durata del progetto sarà di 12 mesi (compreso il periodo di formazione) a condizione che per l'intero periodo il sussidio sia a carico del fondo per l'occupazione;
- che l'elenco dei lavoratori disponibili verrà inviato al Comune dalla Sezione Circoscrizionale per l'Impiego;
- che i lavoratori verranno impiegati per un massimo di 20 ore settimanali

Visto l'art.4 del D.lgs. n.81/2000 e precisato che l'utilizzo dei lavoratori nello svolgimento dei progetti di attività socialmente utili non determina l'instaurazione di un rapporto di

lavoro;

VISTO l'art. 48 D. Lgs. 267/00 – T.U.E.L.;

ACQUISITI i pareri di regolarità tecnica espressi dai Responsabili dei servizi interessati ai sensi dell'art. 49, II co., del D. Lgs. 267/00 – T.U.E.L.;

CON VOTI UNANIMI favorevoli resi nelle forme e modi di legge dagli Assessori presenti e votanti;

DELIBERA

- 1) Di approvare, ai sensi della normativa richiamata in premessa il progetto per la realizzazione di lavori socialmente utili allegato, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione avente ad oggetto: *“Incremento dei servizi comunali, servizi amministrativi, manutenzione ambientale e ausiliari Asilo Nido comunale.”*;
- 2) DI DARE ATTO che l'impiego del suddetto lavoro è temporaneo e non comporta comunque l'instaurazione di alcun tipo di rapporto di lavoro con l'Amministrazione Comunale;
- 3) DI DARE ATTO che gli oneri a carico dell'Amministrazione Comunale comprendono: la copertura assicurativa contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali, la responsabilità civile verso terzi;
- 4) DI DEMANDARE l'attuazione del progetto ai Responsabili dei servizi interessati ciascuno per il settore di propria competenza;
- 5) DI INVIARE notizia del presente provvedimento al competente Ufficio del Lavoro e Massima Occupazione;
- 6) DI DICHIARARE, con successiva e separata votazione unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, IV comma, D. Lgs. 267/00 – T.U.E.L.

PROGETTO DI LAVORI SOCIALMENTE UTILI PER SOGGETTI IN MOBILITA'
INDENNIZZATA: "**INCREMENTO DEI SERVIZI COMUNALI AMMINISTRATIVI,
TECNICI, DI MANUTENZIONE AMBIENTALE E AUSILIARI AL NIDO COMUNALE**".

1. ENTE PROMOTORE

Comune di Bellinzago Novarese

2. ENTE ATTUATORE

Comune di Bellinzago Novarese

3. DESCRIZIONE

L'azione progettuale prevede l'incremento di servizi comunali amministrativi, tecnici e ausiliari:

- I **servizi tecnico-amministrativi** comprendono:
 - a) Inserimento dati
 - b) Aggiornamento archivi
 - c) Preparazione atti amministrativi

- I **servizi manutenzione ambientale** comprendono:
 - a) Manutenzione segnaletica stradale
 - b) Manutenzione piazze strade e aree verdi

- I **servizi ausiliari per l'Asilo Nido** comprendono le seguenti attività:
- a) Servizi di pulizia:
 - Riordino, lavaggio e disinfezione dei vari ambienti del nido e delle attrezzature in essi contenute
 - Lavori di riordino delle aree esterne;
- b) Supporto al personale durante il confezionamento e distribuzione dei pasti
- c) Supporto al personale educativo durante il pranzo e la merenda;
- d) Lavanderia e stireria: Lavaggio e stiratura biancheria, nonché sistemazione lettini e culle.

La realizzazione di questi servizi viene attuata con l'impiego di **n. 11 soggetti in mobilità indennizzata** di cui 6 addetti ai servizi amministrativi, n.1 servizi tecnici, n.2 addetti ai servizi ai servizi di manutenzione ambientale, n.2 addetti ai servizi ausiliari al nido

4. FINALITA'

Lo scopo è quello di realizzare interventi di pubblico interesse, incrementando e migliorando i servizi comunali, mediante l'impiego di soggetti in mobilità indennizzata. Con tale iniziativa si vuole, nel contempo, rivalutare le potenzialità produttive dei soggetti in mobilità, nonché facilitare la risocializzazione degli stessi attraverso progetti di lavoro socialmente utile ai sensi della Legge n.451/1994 e del D.lgs. 1.12.1997 n.468 e s.m.i..

5. CRITERI DI INDIVIDUAZIONE DEI PARTECIPANTI E PROFILO PROFESSIONALE RICHIESTO.

I soggetti attivabili sono da individuarsi nelle liste delle persone in mobilità indennizzata presso il Centro per l'Impiego di Novara, tenendo conto, preliminarmente, della corrispondenza tra la qualifica posseduta dai lavoratori e il requisito professionale richiesto per l'attuazione del progetto; nel caso specifico si richiede la qualifica di **“esecutore”** (categoria B) per i soggetti addetti ai servizi manutenzione ambientale e i servizi ausiliari al nido, mentre la qualifica di **“collaboratore professionale”** (categoria C) per i soggetti addetti ai servizi amministrativi) **collaboratore tecnico** (categoria C) per i soggetti addetti ai servizi tecnici.

I lavoratori, i cui nominativi verranno forniti al Comune di Bellinzago Novarese dal Centro per l'Impiego di Novara, saranno sottoposti a colloquio di idoneità al fine di valutare l'attitudine e la professionalità a svolgere il lavoro richiesto.

6. ORARIO DI LAVORO

Visto l'art. 8 II^a comma del D.Lgs. 01.12.1997, n. 1997, n. 468 il quale dispone che i lavoratori utilizzati precettori dei trattamenti previdenziali di cui all'art. 4, comma 1 lett. c) e d), l'orario settimanale di lavoro verrà definito, in modo proporzionale, tra l'indennità di mobilità percepita dai soggetti avviati e il livello retributivo iniziale, calcolato al netto delle ritenute previdenziali ed assistenziali, previsto per i dipendenti che svolgono attività analoghe presso il Comune di Bellinzago Novarese e comunque, per non meno di 20 ore settimanali e per non più di 8 ore giornaliere.

7. FINANZIAMENTO DEL PROGETTO

Il Comune garantisce, a tutti i lavoratori impegnati nel progetto, la copertura assicurativa per gli infortuni sul lavoro e per la responsabilità civile verso terzi, nei limiti di quanto previsto dalle norme vigenti.

Nello specifico si attiveranno adeguate posizioni assicurative I.N.A.I.L. e si estenderà ai lavoratori l'assicurazione per la R.C. in atto per i dipendenti comunali.

8. TEMPI DI ATTUAZIONE

Le modalità di realizzazione prevedono le seguenti fasi:

- stesura del progetto e sua approvazione;
- individuazione dei partecipanti;
- realizzazione delle attività previste.

Il progetto avrà inizio alla data di effettivo utilizzo dei lavoratori assegnati e si intenderà concluso trascorsi 12 mesi.

Letto, confermato e sottoscritto,

IL PRESIDENTE
F.to BOVIO Dott. Mariella

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Francesca GIUNTINI

REFERATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPI GRUPPO CONSILIARI

Si certifica che, copia del presente verbale, viene pubblicata il **21 .02.2013** all'Albo Pretorio On-Line ai sensi dell'art.124 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n.267 ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi e contemporaneamente ne viene data comunicazione ai Capi Gruppo Consiliari ai sensi dell'art.125 del medesimo D. Lgs.

Dalla residenza municipale, **21 .02.2013**

IL MESSO COMUNALE
F.to Gabriella LABBATE

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Francesca GIUNTINI

Documento prodotto con sistema automatizzato del Comune di Bellinzago Novarese.
Responsabile Procedimento: Margherita Barbero (D.Lgs. n. 39/93 art.3). La presente copia è destinata unicamente alla pubblicazione sull'albo pretorio on-line.