COMUNE DI BELLINZAGO NOVARESE **ORIGINALE**

DELIBERAZIONE N. **33**
DEL **23.04.2013**

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO : AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA ALLA FIRMA DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO 2012.

L'anno ***duemilatredici***, addì **ventitrè** mese di ***aprile*** alle ore ***18,30,*** nella sede Comunale.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente Legge Comunale e Provinciale, sono stati convocati per oggi a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano i Signori:

			Presenti	**Assenti**
1	BOVIO Mariella	Sindaco	X	
2	BARACCO Luigi	Assessore – Vicesindaco	X	
3	BRUSATI Giorgio	Assessore	X	
4	ZANINETTI Massimo	Assessore	X	
5	BOVIO Damiano	Assessore	X	
6	BOVIO Claudio	Assessore	X	
		Totali	6	

Assiste all'adunanza il *Segretario Comunale Dott.ssa GIUNTINI Francesca* che provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, *Sig.ra BOVIO Dott. Mariella*, nella sua qualità di Sindaco, assume la *Presidenza* e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

N. 33 DEL 23.04.2013

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA ALLA FIRMA DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO 2012.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 4 del CCNL 22 gennaio 2004 che disciplina i tempi e le procedure per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi e preso atto:
- CHE l'ente provvede a costituire la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alle trattative;
- CHE l'ipotesi di contratto è inviata all'organo di controllo interno per la verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio;
- CHE successivamente la Giunta Comunale autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto;
- CHE entro cinque giorni dalla sottoscrizione definitiva, il testo contrattuale va trasmesso all'ARAN.

VISTE le proprie deliberazioni n. 124 del 18.07.2000 e n. 32 del 19.02.2002, esecutive ai sensi di legge, con le quali è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica;

VISTA la propria precedente deliberazione n. 122 in data 22.11.2012 con la quale sono state quantificate le risorse decentrate e dettati gli indirizzi alla delegazione trattante;

VISTA l'ipotesi di contratto integrativo decentrato definita in data 25.02.2013.

Visto il verbale in data 08.04.2013 con il quale il revisore esprime un parere favorevole in merito alla regolarità contabile dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo;

PRESO E DATO ATTO che la spesa derivante dall'applicazione del contratto in esame trova adeguata imputazione nel bilancio 2013, in corso di formazione;

VISTO l'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000 e dato atto che sulla proposta della presente deliberazione è stata acquisita l'attestazione di regolarità tecnica resa dal Segretario Comunale in qualità di Responsabile del Servizio e regolarità contabile resa da responsabile del servizio finanziario;

CON VOTI unanimi favorevoli resi nelle forme e nei modi previsti dallo Statuto;

D E L I B E R A

A. DI AUTORIZZARE il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, nominata con deliberazione G.C. n. 124 del 18.07.2000, alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo definitivo quale è emerso dalla contrattazione svoltasi nel giorno 25.02.2013 e che si allega al presente provvedimento.

IPOTESI
CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
ANNUALITA' ECONOMICA 2012

PREMESSA
Le Parti,
Richiamato il Contratto decentrato integrativo 2011/2012 – annualità economica 2011 sottoscritto in data 15.02.2012 e ricordato

a. che sono stati rivisti i contenuti degli accordi siglati nel corso delle precedenti stagioni negoziali per armonizzarle con le disposizioni contrattuali vigenti e le norme dettate in materia di contrattazione decentrata, realizzando un testo unico della materia conformemente a quanto prescritto dall'art. 65 del D.lgs. 150/2009;

b. Che il CCDI si applica al personale del Comune di Bellinzago Novarese con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, a tempo pieno o parziale, con efficacia dal momento della sottoscrizione e conservano efficacia fino alla stipulazione di un successivo CCDI o sino all'approvazione di un nuovo CCNL o di ulteriori intese a livello nazionale, che dettino norme incompatibili con il presente CCDI.

c. Che sono fatte salve le materie che per loro natura richiedono tempi di negoziazione diversi.

d. che le parti si incontrano annualmente per determinare la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie destinate all'esecuzione del presente CCDI per l'anno successivo, nel rispetto dei vincoli derivanti dai CC.CC.NN.LL., dalla normativa di contenimento della spesa del personale e dagli strumenti di Programmazione economica finanziaria dell'Amministrazione.

Sottoscrivono il presente accordo integrativo per l'annualità economica 2012.

Art.1

Risorse Decentrate Anno 2012.

Le parti prendono atto che, in applicazione del comma 2bis dell'art.9 del D.L.n.78/2010, le risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività relative all'anno 2012 sono state determinate operando la riduzione per cessazione di n.2 unità: una unità a far tempo dal 1° luglio 2011, e una a far tempo dal 1° gennaio 2012
La riduzione del fondo per cessazioni dal servizio è stata effettuata, in applicazione della la circolare MEF Dipartimenti Ragioneria Generale dello Stato n.12 del 15 aprile 2011, in misura proporzionale all'incidenza media di un dipendente sul fondo calcolato nel suo complesso (risorse variabili + stabili) al netto delle risorse variabili escluse dall'ambito applicativo dell'art.9 comma 2bis del D.L. n.78/2010 (Corte dei conti sez. Riunite del. N.51/2011) ed ammonta ad €.5.513,50
L'ammontare complessivo delle risorse è pari ad €.124.363,09, come meglio rappresentato nel prospetto allegato al presente contratto sotto la lett."A"
Le risorse finanziarie così come determinate al comma precedente, vengono ripartite nel rispetto della disciplina degli artt. 33, 34, 35, 36 e 37 del CCNL 22.01.2004, nonché della richiamata disciplina dell'art. 17 del CCNL 01.04.1999 con i criteri stabiliti dal CCDI 2011/2012 sottoscritto in data 15.02.2012 come integrati dal presente contratto negli importi definiti nel prospetto allegato al presente contratto sotto la lettera "B".

Art.2

Incentivazione di specifici obiettivi di produttività e qualità

Per l'anno 2012 le risorse stanziate ai sensi dell'art.15 comma 2 del CCNL 1999 ammontano ad €.8.873,20 e sono destinate, unitamente alle risorse ordinarie (€ 4.806,80- art.15 comma 1 CCNL 1999) ed in coerenza con gli obiettivi generali definiti dal PEG e dal Piano degli obiettivi, all'incentivazione di specifici obiettivi di produttività e qualità già assegnati e qui di seguito riportati

Centro di costo	Obiettivo	Personale coinvolto e Budget
Affari generali CS 01	n.1 ottimizzazione comunicazione	n.3 €.800,00

Centro di costo	Obiettivo	Personale coinvolto e Budget
Gestione economica finanziaria CS 05	n.3 attività di supporto cambio gestione Casa Protetta	n.1 - €.200,00

Centro di costo	Obiettivo	Personale coinvolto e Budget
Tributi CS 06	n.1- Attivazione IMU (risorse art.15 c.2 CCNL 1999 per € 793,20 e risorse art. 15 c.1 CCNL 1999 per € 6,80)	n.1 - €.800,00

Centro di costo	Obiettivo	Personale coinvolto e Budget
Urbanistica CS 07	n.1- Adozione progetto definitivo di revisione PRGC (risorse art.15 c.2 CCNL 1999)	n.4 - €.1.100,00
	n.2 Mantenimento funzionalità ufficio	n. 3 - €.1.000,00

Centro di costo	Obiettivo	Personale coinvolto e Budget
Manutenzione parchi e giardini CS09	n.1- Progetto CITTA' FIORITA	n.5 - €.1.000,00

Centro di costo	Obiettivo	Personale coinvolto e Budget
Polizia Locale CS 10	n.1- Controlli sicurezza stradale(risorse art.15 c.2 CCNL 1999)	n.6 - €.1.400,00

Centro di costo	Obiettivo	Personale coinvolto e Budget
Nido CS 11	n. 1 "nido estivo" (risorse art.15 c.2 CCNL 1999)	n.7 - €.3.780,00
	n.2 Prosecuzione nel progetto "Nido aperto" (risorse art.15 c.2 CCNL 1999)	n.7 - €.1.200,00
	n.4 Miglioramento dei servizi ausiliari	n.3 - €.600,00

Centro di costo	Obiettivo	Personale coinvolto e Budget
Servizi demografici CS 15	n.3 Cambio residenza in tempo reale(risorse art.15 c.2 CCNL 1999)	n.3 - €.600,00

Centro di costo	Obiettivo	Personale coinvolto e Budget
Attività Produttive CS 17	n.1 spostamento temporaneo del mercato	n.1 - €.300,00
	n.2 approvazione PUC e criteri commerciali	n.1 - €.300,00

Centro di costo	Obiettivo	Personale coinvolto e Budget
Segreteria Comunale CS 18	n.3 revisione sito e piano trasparenza	n.1 - €.600,00

Art. 3
Criteri generali per la ripartizione delle risorse destinate alla produttività e il miglioramento dei servizi

Le risorse destinate a compensare le performance organizzativa e individuale sono ripartite tra il personale in funzione del punteggio conseguito e come rappresentato nel Nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della performance approvato con deliberazione G.C. n.80 del 6 settembre 2011.
Le economie derivanti da un'insufficiente valutazione individuale saranno ridistribuite tra il personale che ha conseguito il massimo punteggio.

Art.4
Norma di rinvio

Per tutto quanto non disciplinato dal presente accordo trova applicazione il contratto decentrato integrativo sottoscritto il 15 febbraio 2012.

Allegato “A” CCDI 2012

FONDO PER LE RISORSE FINANZIARIE DA DESTINARE ALLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' - ANNO 2012

RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA'		
CONTRATTO	**DESCRIZIONE**	**IMPORTO IN EURO**
Art. 31 Comma 2 CCNL 22.01.2004	Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale, e con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi. Le risorse del presente comma sono rappresentate da quelle derivanti dall'applicazione delle seguenti disposizioni : art. 14, comma 4; art. 15, comma 1, lett. a,b,c,f,g,h,i,j,l, art. 4, commi 1 e 2, del CCNL 5.10.2001	€ 73.540,33
CCNL 01.04.1999	**Art. 15 comma 5 :** risorse da destinare ad incrementi della dotazione organica in relazione all'attivazione di nuovi servizi e/o accrescimento degli esistenti	€ 4.745,77
CCNL 22.01.2004	**Art. 32 comma 1 :** incremento 0,62% del monte salari anno 2001	€ 5.607,07
	Art. 32 comma 2 : incremento 0,5% del monte salari anno 2001	€ 4.521,83
	Dichiarazione congiunta n. 14 : incrementi per maggiore differenziale progressioni orizzontali	€ 2.735,50
CCNL 09.05.2006	**Art. 4 comma 1 :** incremento 0,5% del monte salari anno 2003	€ 4.925,65
	Dichiarazione congiunta n. 4 : incrementi per maggiore differenziale progressioni orizzontali	€ 1.621,37
CCNL 11.04.2008	**Art. 8 comma 2 :** incremento 0,6% del monte salari anno 2005	€ 7.257,78
	Incrementi per maggiore differenziale progressioni orizzontali (Parere Aran)	€ 1.068,60
CCNL 31.07.2009	**Dichiarazione congiunta n. 1 :** incrementi per maggiore differenziale progressioni orizzontali	€ 642,20
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI		€ 106.666,10

RISORSE AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITA' E DI VARIABILITA'		
CONTRATTO	**DESCRIZIONE**	**IMPORTO IN EURO**
CCNL 01.04.1999	**Art. 15, comma 1, lett. k :** risorse per incentivazione prestazioni o risultati del personale (incentivo Merloni)	€ 3.000,00
	Art. 15, comma 1, lett. k : risorse per incentivazione recupero evasione ICI	€ 500,00
	Art. 15, comma 1, lett m : risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 a consuntivo anno 2011	€ 10.160,89
	Art. 17, comma 5 : le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo. Economie derivanti dall'anno 2011	€ 676,33
	Art. 15, comma 2 : ove sussista la capacità di bilancio dell'ente, si possono integrare le somme del fondo sino all'1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997	€ 8.873,27
	TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI 2012	€ 23.210,49
	TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI SOGG. LIMITE SPESA	€ 20.210,49
	TOTALE RISORSE DECENTRATE 2012	€ 129.876,59

TOTALE RISORSE DECENTRATE 2012 RIDOTTE PER CESSAZIONE DIPENDENTI	€ 124.363,09

* esclusi dall'ambito applicativo dell'art. 9, comma 2bis, D.L. 78/2010
(Corte Conti sez. riunite del. 51/2011

** Risorse variabili escluse da limite di spesa : € 3.000,00 (anno 2012)

***** Riduzione fondo a seguito cessazione n. 2 unità (da 01.07.2011 e 01.01.2012)**

Parte stabile € 106.666,10 + variabile € 20.210,49 = € 126.876,59
Tot. Risorse sulle quali operare riduzione € 126.876,59

Personale presente al 01/01/2011 : n. 46 unità

Personale presente al 01/01/2012 : n. 44 unità (n. 1 pensionamento in data 01.07.2011 e n. 1 pensionamento in data 01.01.2012

Calcolo fondo ridotto : € 126.876,59 : 46 x 44) = € 121.363,09
Riduzione : € 126.876,59 - € 121.363,09 = € 5.513,50

	UTILIZZO FONDO SVILUPPO RISORSE UMANE E PRODUTTIVITA' **ANNO 2012 - PARTE STABILE**	
Art. 17 lett b) **CCNL 01.04.199**	Progressioni economiche nelle categorie	€ 49.610,59
Art. 31 comma 7 **CCNL 14.09.2000** **Art. 6 CCNL 2001**	Compensi personale educativo asilo nido	€ 3.708,72
Art. 33 **CCNL 22.01.2004**	Indennità di comparto	€ 20.101,44
	TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI **RISORSE STABILI ANNO 2012** **RISORSE STABILI ANNO 2012 A DISPOSIZIONE**	€ 73.420,75 € 102.138,41 € 28.717,66

	UTILIZZO FONDO SVILUPPO RISORSE UMANE E PRODUTTIVITA' **ANNO 2012 - PARTE VARIABILE**	
	RISORSE VARIABILI 2012 **RISORSE STABILI 2012 A DISPOSIZIONE** **TOTALE RISORSE 2012 UTILIZZABILI**	€ 22.224,68 € 28.717,66 € 50.942,34
CCNL 01.04.199		
Art 17 lett. d)	Compensi per indennità di turno	€ 10.500,00
Art. 17 lett. e)	Indennità di rischio	€ 3.240,00
Art. 17 lett. f)	Maneggio valori Indennità 2° livello	€ 2.200,00 € 5.000,00
Art. 15 comma 1 lett. k)	Compensi progettazione (Merloni) Compensi accertamenti ICI	€ 3.000,00 € 500,00
Art. 17 lett. i)	Compensi ufficiali stato civile	€ 900,00
Art.17 c.2 lett. a)	Incentivazione specifici obiettivi (art.15 c.2 CCNL 1999) Compensi produttività e miglioramento servizi	€.13.680,00 € 11.922,34
	TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI	€ 50.942,34

Letto, confermato e sottoscritto,

IL PRESIDENTE | IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to BOVIO Dott. Mariella | *F.to Dott.ssa Francesca GIUNTINI*

★★★

REFERTO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPI GRUPPO CONSILIARI

Si certifica che, copia del presente verbale, viene pubblicata il **29.04.2013** all'Albo Pretorio On-Line ai sensi dell'art.124 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n.267 ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi e contemporaneamente ne viene data comunicazione ai Capi Gruppo Consiliari ai sensi dell'art.125 del medesimo D. Lgs.

Dalla residenza municipale, **29.04.2013**

IL MESSO COMUNALE | IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Gabriella LABBATE | *F.to Dott.ssa Francesca GIUNTINI*

★★★

Documento prodotto con sistema automatizzato del Comune di Bellinzago Novarese.
Responsabile Procedimento: Margherita Barbero (D.Lgs. n. 39/93 art.3). La presente copia è destinata unicamente alla pubblicazione sull'albo pretorio on-line.