



COMUNE DI BELLINZAGO NOVARESE

ORIGINALE

DELIBERAZIONE N. 41
DEL 03.04.2019

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DEL PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2019/2021 E DEL PIANO DELLE ASSUNZIONI 2019.

L'anno *duemiladiciannove*, addì *tre* del mese di *aprile* alle ore **13,10** nella sede Comunale.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente Legge Comunale e Provinciale, sono stati convocati per oggi a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano i Signori:

			Presenti	Assenti
1	DELCONTI Giovanni	Sindaco	X	
2	LUONGO Pierpaolo	Assessore Vicesindaco	-	X
3	PIAZZA Walter	Assessore	X	
4	GAVINELLI Roberta	Assessore esterno	X	
5	MIGLIO Roberta	Assessore esterno	X	
		Totale	4	1

Assiste all'adunanza il *Segretario Comunale* Dott. LELLA Francesco che provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Dott. DELCONTI Giovanni nella sua qualità di Sindaco, assume la *Presidenza* e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

N. 41 IN DATA 03.04.2019

Oggetto: AGGIORNAMENTO DEL PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2019/2021 E DEL PIANO DELLE ASSUNZIONI 2019

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

1. l'art. 39, comma 1, L. n. 449/1997 stabilisce che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il miglior funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 68/1999,

2. il comma 19 del citato articolo prevede per gli enti locali l'adeguamento dei propri ordinamenti ai principi suddetti finalizzandoli alla riduzione programmata delle spese di personale,

3. l'art. 20, L. n. 488/1999, che ha modificato ed integrato parzialmente con il comma 20-bis, il citato art. 39, L. n. 449/1997, ha ribadito che obiettivo degli enti locali deve essere quello di programmare le proprie politiche di assunzione adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa del personale,

4. l'art. 19, comma 8, L. n. 448/2001 dispone che a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa,

5. l'art. 6, d.lgs. n. 165/2001, nonché gli artt. 89 e 91, d.lgs. n. 267/2000, impongono l'obbligo, da parte degli organi di vertice delle amministrazioni locali, di assumere atti organizzativi in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, la necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio,

6. l'art. 35, d.lgs. n. 165/2001, dispone che le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale;

7. l'art. 1, comma 557, L. n. 296/2006, come da ultimo modificato dall'art. 16, comma 1, d.l. n. 113/2016, dispone che gli enti sottoposti al patto di stabilità assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, attraverso alcuni ambiti prioritari di intervento:

razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative
contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa;

8. l'art. 1, comma 557-quater, L. n. 296/2006, introdotto dall'art. 3, comma 5-bis, d.l. n. 90/2014, convertito in L. n. 114/2014, dispone che, ai fini dell'applicazione del sopra citato comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente (2011-2012-2013), calcolato come segue:

anno	importo	fonte	media nel triennio
Spesa personale anno 2011	€ 1.337.918,60	conto consuntivo	€ 1.299.004,35
Spesa personale anno 2012	€ 1.272.350,85	conto consuntivo	
Spesa personale anno 2013	€ 1.286.743,61	conto consuntivo	

9. negli esercizi successivi, il limite sopra definito risulta essere stato rispettato e si prevede il rispetto del medesimo anche per il corrente esercizio 2019;

10. l'art. 1, comma 723, L. n. 208/2015 prevede che, in caso di mancato conseguimento del saldo di cui al comma 710, ovvero il cd. "Pareggio di bilancio", che ha sostituito il "patto di stabilità", nell'anno successivo a quello dell'inadempienza, è fatto divieto di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di

collaborazione continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto;

11. dall'esame dello schema di conto consuntivo approvato da questo Organo in data odierna, risulta il pieno rispetto del principio del pareggio di bilancio nell'esercizio 2018;

12. occorre pianificare e programmare le risorse umane in funzione alle politiche e agli obiettivi strategici perseguiti dall'amministrazione e, in relazione a questo, definire il fabbisogno di personale dell'Ente per il triennio 2019-2021;

13. nel corso del corrente esercizio 2019 è prevista la cessazione di n. 3 unità di personale, per raggiungimento dell'età pensionabile, con conseguente immediata liberazione di risorse economiche;

14. l'eventuale inserimento in organico di personale mediante lo strumento della mobilità tra Enti, ai sensi dell'art. 30, d.lgs. n. 165/2001, non costituisce nuova assunzione e, pertanto, non richiede la valutazione delle norme che regolano il c.d. "turnover" e della capacità assunzionale;

15. è esclusa, al momento, la necessità di fabbisogni da soddisfare mediante personale da acquisire con forme flessibili di lavoro, per esigenze straordinarie e temporanee dei servizi;

VERIFICATO che, sulla base delle risultanze della ricognizione di cui all'art. 33, d.lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 16, L. n. 183/2011, l'attuale struttura dell'Ente non presenta situazioni di esubero o eccedenza di personale;

DATO ATTO che questo Ente non versa nelle condizioni di Ente strutturalmente deficitario ai sensi dell'art. 242, d.lgs. n. 267/2000;

RITENUTO di procedere alla programmazione delle assunzioni per il triennio 2019-2021, secondo il piano triennale sotto riportato:

1. esercizio 2019:

- assunzione mediante mobilità ai sensi dell'art. 30, d.lgs. n. 165/2001, di n. 1 unità a tempo pieno ed indeterminato, cat. C, profilo "istruttore tecnico", con spesa annua quantificata in Euro 31.127,06 compresi contributi a carico del datore ed Irap;
- assunzione mediante mobilità ai sensi dell'art. 30, d.lgs. n. 165/2001, di n. 1 unità a tempo pieno ed indeterminato, cat. C, profilo "istruttore amministrativo", con spesa annua quantificata in Euro 31.127,06 compresi contributi a carico del datore ed Irap;

2. esercizio 2020:

assunzione mediante mobilità ai sensi dell'art. 30, d.lgs. n. 165/2001, di n. 1 unità a tempo pieno ed indeterminato, cat. C, profilo "istruttore amministrativo", con spesa annua quantificata in Euro 31.127,06 compresi contributi a carico del datore ed Irap;

3. esercizio 2021:

- nessuna assunzione;

DATO ATTO che

1. il Revisore Unico dei Conti ha espresso parere favorevole in data 29.03.2019 sulla presente proposta di deliberazione, come previsto dall'art. 19, comma 8, L. n. 448/2001;

2. della presente deliberazione verrà data informazione successiva alle OO.SS. ed alle RR.SS.UU.;

RICHIESTI i pareri di cui all'art. 49, comma 1, d.lgs. n. 267/2000;

CON voti unanimi e favorevoli, resi nei modi di legge,

DELIBERA

1. di procedere, al fine di garantire il migliore e più efficace funzionamento dei servizi, alla programmazione delle assunzioni per il triennio 2019-2021, secondo il piano triennale sotto riportato:

1. esercizio 2019:

- assunzione mediante mobilità ai sensi dell'art. 30, d.lgs. n. 165/2001, di n. 1 unità a tempo pieno ed indeterminato, cat. C, profilo “istruttore tecnico”, con spesa annua quantificata in Euro 31.127,06 compresi contributi a carico del datore ed Irap;
- assunzione mediante mobilità ai sensi dell'art. 30, d.lgs. n. 165/2001, di n. 1 unità a tempo pieno ed indeterminato, cat. C, profilo “istruttore amministrativo”, con spesa annua quantificata in Euro 31.127,06 compresi contributi a carico del datore ed Irap;

2. esercizio 2020:

- assunzione mediante mobilità ai sensi dell'art. 30, d.lgs. n. 165/2001, di n. 1 unità a tempo pieno ed indeterminato, cat. C, profilo “istruttore amministrativo”, con spesa annua quantificata in Euro 31.127,06 compresi contributi a carico del datore ed Irap;

3. esercizio 2021:

- nessuna assunzione;

2. di dare atto che la nuova programmazione triennale del fabbisogno di personale è coerente con i limiti normativi vigenti e sopra richiamati;

3. di stabilire il programma annuale delle assunzioni per l'anno 2019, in base a quanto descritto in premessa, come segue:

- assunzione mediante mobilità ai sensi dell'art. 30, d.lgs. n. 165/2001, di n. 1 unità a tempo pieno ed indeterminato, cat. C, profilo “istruttore tecnico”, da assegnarsi all'Ufficio tecnico;

4. dare atto che gli oneri derivanti dal presente provvedimento trovano copertura nel bilancio pluriennale approvato con delibera del C.C. n. 50 del 21.12.2018;

5. di demandare al Responsabile del Settore Personale gli adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento;

6. di dare atto che copia del presente atto verrà trasmessa alle OO.SS. ed RR.SS.UU.;

7. di dare atto che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze, connesse agli obiettivi dati ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche normative.

Letto, confermato e sottoscritto,

IL PRESIDENTE

F.to Dott. DELCONTI Giovanni

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott. LELLA Francesco

REFERTO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPI GRUPPO CONSILIARI

Si certifica che, copia del presente verbale, viene pubblicata il giorno **17.04.2019** all'Albo Pretorio On-Line ai sensi dell'art.124 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267 ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi e contemporaneamente ne viene data comunicazione ai Capi Gruppo Consiliari ai sensi dell'art.125 del medesimo D.Lgs.

Dalla residenza municipale, **17.04.2019**

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott. LELLA Francesco
