



COMUNE DI BELLINZAGO NOVARESE

ORIGINALE

DELIBERAZIONE N. 46
DEL 20.05.2014

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO : D.LGS. N.150/2009 – PIANO DELLE PERFORMANCE – APPROVAZIONE RELAZIONE FINALE 2013.

L'anno *duemilaquattordici*, addì *venti* mese di *maggio* alle ore *18,15*, nella sede Comunale.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente Legge Comunale e Provinciale, sono stati convocati per oggi a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano i Signori:

			Presenti	Assenti
1	BOVIO Mariella	Sindaco	X	
2	BARACCO Luigi	Assessore – Vicesindaco	X	
3	BRUSATI Giorgio	Assessore	X	
4	ZANINETTI Massimo	Assessore	X	
5	BOVIO Damiano	Assessore	X	
6	BOVIO Claudio	Assessore	X	
		Totali	6	

Assiste all'adunanza il *Segretario Comunale Dott.ssa GIUNTINI Francesca* che provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, *Sig.ra BOVIO Dott. Mariella*, nella sua qualità di Sindaco, assume la *Presidenza* e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

N.46 IN DATA 20.05.2014

OGGETTO: D.LGS. N.150/2009 – PIANO DELLE PERFORMANCE – APPROVAZIONE
RELAZIONE FINALE 2013.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista l'allegata proposta di deliberazione avente ad oggetto: "D.Lgs. n.150/2009 – Piano delle Performance – Approvazione relazione finale 2013."

Visti:

- la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D.Lgs. n.150/2009;
- il verbale dell'Organismo comunale di valutazione n.2 in data 15.05.2014;
- richiamata la propria deliberazione n.88/2013 con la quale è stato approvato il P.E.G. 2013;

Vista l'attestazione di regolarità tecnica resa dal segretario comunale in qualità di responsabile del servizio ai sensi dell'art. 49 del T.U. approvato con Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267, sulla proposta di deliberazione;

Atteso che, sulla presente proposta, non è richiesto il parere in ordine alla regolarità contabile, in quanto il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge;

D E L I B E R A

- 1) Di approvare la proposta di deliberazione avente ad oggetto: "D.Lgs. n.150/2009 – Piano delle Performance – Approvazione relazione finale 2013." e allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale

Con successiva votazione favorevole, unanime, espressa palesemente, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. onde consentire l'immediata applicazione.



COMUNE DI BELLINZAGO NOVARESE
PROVINCIA DI NOVARA

Ufficio Segretario Comunale

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: D.LGS. N.150/2009 – PIANO DELLE PERFORMANCE – APPROVAZIONE RELAZIONE FINALE 2013

Il Segretario Comunale

Visto il D.Lgs. n.150/2009 norme *“in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”* e richiamati in particolare:

- art. 4 *“Ciclo di gestione della performance”* che recita

“ Il ciclo di gestione della performance si articola nelle seguenti fasi:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;*
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;*
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;*
- d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;*
- e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;*
- f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.”*

- art.10 al cui primo comma lett.b) precisa che la Relazione sulla performance *“evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti ...”*

- art.14, 6° comma, *“La validazione della Relazione sulla performance ... è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito ..”*

Richiamati gli atti della programmazione economico-finanziaria 2013/2015 e ricordato che :

- gli obiettivi, nelle more dell'approvazione del Bilancio e del PEG 2013, sono stati formalmente assegnati ai Responsabili dei Servizi con provvedimento del Segretario comunale in data 6 giugno 2013 tenendo conto delle linee strategiche contenute nel Piano delle performance 2012/2014 approvato con deliberazione G.C. n.126 In data 27.12.2012;
- con deliberazione G.C. n.88 del 03.12.2013 si è preso atto delle risultanze del monitoraggio degli obiettivi 2013 e definito il Piano Esecutivo di Gestione e degli Obiettivi per l'esercizio finanziario 2013 in considerazione dei contenuti del bilancio di previsione approvato il 28.11.2013 con deliberazione C.C. n.27.

Vista la documentazione trasmessa dal Segretario comunale e preso atto:

- della Relazione finale del Piano delle Performance 2013 redatta dal Segretario comunale, nonché le schede di report relative ai singoli obiettivi redatti da ciascun titolare di Posizione Organizzativa;
- del verbale dell'Organismo Comunale di Valutazione n.2 in data 15 maggio 2014 con il quale è stata validata la relazione finale del Piano delle performance e proposta la valutazione delle Funzioni dirigenziali come da schede acquisite agli atti;

VISTO lo Statuto Comunale;

Visto il regolamento di organizzazione degli Uffici e dei servizi;

PROPONE
ALLA GIUNTA COMUNALE
L'ADOZIONE DELLA SEGUENTE DELIBERAZIONE

- 1) Di approvare la relazione finale sul piano delle performance 2013 redatta ai sensi dell'art.10 del D.Lgs. n.150/2009 resa dal Segretario comunale e dalle Funzioni dirigenziali e validata dall'Organismo Comunale di valutazione.
- 2) Di prendere atto delle proposte formulate dall'O.C.V. in merito alla valutazione delle Funzioni dirigenziali e di approvare le relative schede acquisite agli atti.
- 3) Di demandare al Segretario comunale l'attribuzione a favore delle funzioni dirigenziali della indennità di risultato in relazione al punteggio raggiunto secondo le fasce proposte dall'O.C.V.
- 4) Di demandare al Segretario comunale e alle Funzioni dirigenziali, a ciascuno nell'ambito della propria competenza, il riconoscimento a favore del personale dipendente dei premi incentivanti previsti dal Contratto decentrato integrativo.
- 5) Di demandare alla responsabile del Servizio di Segreteria la pubblicazione della presente deliberazione sul sito web istituzionale del Comune nella sezione dedicata denominata "*Amministrazione Trasparente*", sottosezione "*Relazione Performance*" in adempimento all'obbligo di cui all'art.10 c.8 del D.lgs. n.150/2009.

Il Segretario Comunale
D. essa Francesca Giuntini

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

LA sottoscritto Segretario comunale in relazione alla sopra riportata proposta di deliberazione, *ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000*

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa"

Il Responsabile del Servizio

COMUNE DI BELLINZAGO NOVARESE
PROVINCIA DI NOVARA

Verbale Organismo Comunale di Valutazione n.2/2014

**Oggetto: PIANO DELLE PERFORMANCE 2013 – VERIFICA DEI RISULTATI
CONSEGUITI**

– PROPOSTA DI VALUTAZIONE DELLE P.O.

In data 14 maggio 2014 alle ore 14,30 presso la sede municipale

Organismo Comunale di Valutazione

Nella persona del Dr. Claudio Geniale incarico con Decreto del Sindaco n.1 in data 20.01.2012;

In presenza del Sindaco e del Segretario comunale

Visto l'art.43 del regolamento comunale sull'organizzazione degli uffici e dei servizi che disciplina l'OCV prevedendo in particolare che

“ oltre quanto definito dall'ordinamento vigente, l'Organismo comunale di valutazione:

a. monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;

b.;

c. valida la Relazione finale del Piano delle performance e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;

d. garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;

e. propone alla Giunta la valutazione delle posizioni e delle prestazioni dei responsabili di area e l'attribuzione ad essi dei premi;

f. promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità.

4. La validazione della Relazione finale del Piano delle performance è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito.”

Visto l'art.42 del regolamento comunale sull'organizzazione degli uffici e dei servizi ai sensi del quale *“Le prestazioni dei Responsabili di area sono soggette a valutazione annuale, secondo quanto previsto dal Sistema di misurazione e di valutazione della performance individuale, da parte dell'Organismo comunale di valutazione”*

Comune di Bellinzago Novarese Verbale OCV n.2/2014

2

Vista la deliberazione G.C. n.80 in data 06.09.2011 con la quale è stato approvato il nuovo Sistema di misurazione e di valutazione delle performance;

VISTA la deliberazione G.C. n. 41/2008, esecutiva ai sensi di legge, con la quale la retribuzione di risultato è stata determinata nella misura del 20% dell'indennità di posizione;

Visti gli atti della programmazione economico-finanziaria 2013/2015 preso atto che

- Gli obiettivi, nelle more dell'approvazione del Bilancio e del PEG 2013, sono stati formalmente assegnati ai Responsabili dei Servizi con provvedimento del Segretario comunale in data 6 giugno 2013 tenendo conto delle linee strategiche contenute nel Piano delle performance 2012/2014 approvato con deliberazione G.C. n.126 In data 27.12.2012

- Con deliberazione n.88 del 03.12.2013 la Giunta Comunale ha preso atto delle risultanze del monitoraggio degli obiettivi 2013 ed ha definito il Piano Esecutivo di Gestione e degli Obiettivi per l'esercizio finanziario 2013 in considerazione dei contenuti del bilancio di previsione approvato il 28.11.2013 con deliberazione n.27

Dato atto che nella sessione del 28 ottobre 2013 è stata effettuata dall'Organismo Comunale di valutazione la verifica dello stato di attuazione degli obiettivi al 30 settembre 2013 e in data 7 aprile 2014 la verifica dei report finali ,

Acquisita la relazione finale del Piano delle Performance 2013 redatta dal Segretario comunale, nonché le schede di report relative ai singoli obiettivi redatti da ciascun Titolare di Posizione Organizzativa

Vista ed esaminata la relazione finale delle performance 2013;

Tenuto conto di quanto rappresentato da ANCI in materia di applicazione del D. Lgs. n.150/2009 nel comparto "Regioni e AA.LL." ovvero che gli strumenti di programmazione e di rendicontazione devono recepire le seguenti caratteristiche:

1. una pianificazione degli obiettivi di carattere triennale prevalentemente con la Relazione Previsionale e Programmatica sulla base dell'indirizzo dell'organo politico, pensata in coerenza con i bisogni degli utenti/cittadini e gli atti di programmazione economicofinanziaria;
2. obiettivi individuati annualmente e raccordati con la pianificazione strategica e pluriennale dell'ente, supportata da una schema di rappresentazione che collega gli stessi ai centri di responsabilità;
3. esplicitazione degli outcome, intesa come esplicitazione degli impatti di politiche e azioni per categoria di stakeholders;
4. esplicitazione delle azioni volte al miglioramento della qualità dei servizi;
5. contenuti della pianificazione operativa volti a rappresentare:
 - a. obiettivi operativi;
 - b. indicatori di performance;valori attesi.

Comune di Bellinzago Novarese Verbale OCV n.2/2014

3

Che in relazione a quanto previsto dalla deliberazione CiVIT n.121/2010 "Osservazioni in ordine al documento avente ad oggetto "L'applicazione del Decreto legislativo n.150/2009 negli Enti Locali: le Linee guida dell'ANCI in materia di Ciclo della Performance" è possibile affermare che l'attività condotta nel corso del 2011 e l'attività di progettazione del Piano delle performance 2012 (compreso la progressiva e graduale mappatura dei processi e delle attività dell'ente al fine di definire attraverso opportuni indicatori lo standard qualitativo) ha portato generalmente il Comune di BELLINZAGO NOVARESE allo "Stadio 1" del percorso evolutivo del ciclo di gestione delle performance ovvero:

- a) differenziazione tra obiettivi prioritari (individuati nelle linee strategiche) e attività istituzionali ordinarie, qualificati secondo il risultato atteso legato al miglioramento e/o allo sviluppo di attività e servizi;
- b) progressiva messa a punto di un sistema di indicatori delle prestazioni e dei livelli di servizio comprendenti aspetti di efficacia, efficienza, economicità e qualità;
- c) inizio della fase di valutazione dei risultati secondo l'ottica dei diversi portatori di interesse;

Considerato che il processo di validazione delle Relazione finale sulla *performance* avviene sulla base degli accertamenti che questo Organismo di Valutazione ha ritenuto opportuno adottare, tenendo conto innanzitutto del grado di conformità della Relazione al Piano degli obiettivi dell'ente, ai principi di qualità, comprensibilità, attendibilità e gradualità del processo di adeguamento dell'ordinamento dell'ente ai contenuti del D. Lgs. n.150/2009 nonché dei risultati e degli elementi emersi durante il monitoraggio finale del Piano stesso;

Atteso che l'Organismo Comunale di Valutazione deve prendere in esame gli obblighi previsti dal D.lgs. n.33/2013 e dall'art.43 del regolamento comunale su OUS in materia di trasparenza allo scopo di favorire forme diffuse di controllo del rispetto dei principi di buon andamento e imparzialità e ha effettuato la propria verifica di conformità sulla pubblicazione di ciascun dato

ed informazione, così come evidenziato nella relazione sulla *performance*;
Sulla base di quanto sopra, l'Organismo Comunale di Valutazione

VALIDA

1. la Relazione sulla *performance*;

RILEVA

1. la veridicità e l'attendibilità dei dati informativi riguardo all'assolvimento di quanto previsto dal D.lgs. 33/2013;

INVITA

Comune di Bellinzago Novarese Verbale OCV n.2/2014

4

1. il Comune di Bellinzago Novarese a pubblicare, ai sensi dell'articolo 10 del D. Lgs. n.33/2013, la relazione finale delle performance e il presente atto di validazione sul proprio sito istituzionale nella sezione «*Amministrazione Trasparente*».

PROPONE

1) Alla Giunta Comunale la valutazione delle Funzioni Dirigenziali e l'attribuzione dei punteggi riportate nelle schede allegate e il riconoscimento della indennità di risultato in relazione al punteggio raggiunto secondo le fasce indicate nel Sistema di Misurazione e Valutazione.

DEMANDA

al Segretario comunale la trasmissione del presente verbale, della Relazione finale al Piano delle performance e delle schede di valutazione delle Funzioni dirigenziali alla Giunta comunale per gli adempimenti conseguenti

L'organismo Comunale di Valutazione

Dr. Claudio Geniale

Il Segretario Comunale

D.essa Francesca Giuntini

IL PRESIDENTE
F.to BOVIO Dott. Mariella

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Francesca GIUNTINI

Si certifica che, copia del presente verbale, viene pubblicata il **22.05.2014** all'Albo Pretorio On-Line ai sensi dell'art.124 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n.267 ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi e contemporaneamente ne viene data comunicazione ai Capi Gruppo Consiliari ai sensi dell'art.125 del medesimo D. Lgs.

IL MESSO COMUNALE
F.to Gabriella LABBATE

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Francesca GIUNTINI

[illegible]

Documento prodotto con sistema automatizzato del Comune di Bellinzago Novarese.
Responsabile Procedimento: Margherita Barbero (D.Lgs. n. 39/93 art.3). La presente copia è destinata unicamente alla pubblicazione sull'albo pretorio on-line.