



COMUNE DI BELLINZAGO NOVARESE

ORIGINALE

DELIBERAZIONE N. 84
DEL 24.07.2015

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO : APPROVAZIONE PIANO PERFORMANCE 2015/2017 E PEG 2015 .

L'anno *duemilaquindici*, addì *ventiquattro* del mese di *luglio* alle ore *14,30* nella sede Comunale.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente Legge Comunale e Provinciale, sono stati convocati per oggi a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano i Signori:

			Presenti	Assenti
1	DELCONTI Giovanni	Sindaco	X	
2	MINGOZZI Federica	Assessore – Vicesindaco	-	X
3	LUONGO Pierpaolo	Assessore	X	
4	PIAZZA Walter	Assessore	X	
5	GAVINELLI Roberta	Assessore esterno		X
		Totali	3	2

Assiste all'adunanza il *Segretario Comunale Dott.ssa GIUNTINI Francesca* che provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Dott. DELCONTI Giovanni, nella sua qualità di Sindaco, assume la *Presidenza* e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

G.C. n. 84 del 24.07.2015

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO PERFORMANCE 2015/2017 E PEG 2015 .

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATE

- la deliberazione consiliare n. 30 adottata in data 30.09.2014, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Piano Generale di Sviluppo 2014/2019;
- la deliberazione consiliare n. 12 adottata in data 07.04.2015, esecutiva ai sensi di legge, con la quale sono stati approvati il bilancio per l'esercizio finanziario 2015, la relazione previsionale e programmatica ed il bilancio pluriennale per il triennio 2015/2017;

VISTO l'art.169 del D.lgs. n.267/2000 e s.m.i. e preso atto che sulla base del bilancio di previsione annuale la Giunta definisce il piano esecutivo di gestione determinando gli obiettivi di gestione e affidando gli stessi, unitamente alle risorse necessarie, ai responsabili dei servizi;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 169, comma 3, del D. Lgs. n. 267/2000, per il Comune di Bellinzago Novarese, in quanto consta di una popolazione inferiore a 15 mila abitanti, non sussiste l'obbligo di redigere un piano economico di gestione;

RILEVATO, tuttavia, che

1. Che l'art. 4 del D. Lgs. 27.10.2009 n. 150 (c.d. Decreto Brunetta) contenente disposizioni di principio applicabili agli enti locali, introduce nell'ordinamento italiano il *ciclo di gestione della performance*;
2. Che la delibera della Commissione Nazionale per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (Civit) n. 121 del 09.12.2010 chiarisce che il PEG costituisce lo strumento di avvio del ciclo della performance in quanto nello stesso, in coerenza con le risorse assegnate, vengono esplicitati obiettivi, indicatori e valori attesi di risultato;
3. Che ai sensi dell'art.36 del regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi il piano delle performance è costituito dalla RPP dal PEG, dal Piano degli obiettivi e dalla Mappa dei servizi;
4. Che, ai sensi di quanto precisato dal comma 3-bis del su richiamato art. 169 come da ultimo modificato dalla lett. g-bis del comma 1 dell'art. 3 del D.L. n.174/2012 nel testo integrato dalla legge di conversione n. 213/2012, il piano delle performance di cui all'art.10 del D. Lgs. n. 150/2009 e il PEG sono unificati organicamente al fine di semplificare i processi di pianificazione;

VISTO quanto osservato dalla CiVIT con la deliberazione n.121/2010 ovvero che l'introduzione del ciclo di gestione della performance ha importanti implicazioni per gli enti locali, implicazioni che devono essere pienamente evidenziate anche mediante l'adattamento del PEG a Piano della performance e precisamente:

- 1.esplicitare i legami tra indirizzi politici, strategia e operatività, ottenibili attraverso una sufficiente coerenza tra processi e strumenti di pianificazione strategica, programmazione operativa e controllo;
- 2.esplicitare la gestione degli outcome, intesa come l'individuazione degli impatti (per categoria di stakeholder) di politiche e azioni a partire dalla pianificazione strategica, fino alla comunicazione verso i cittadini;
- 3.esplicitare le azioni volte al miglioramento continuo dei servizi pubblici, ottenibile attraverso l'utilizzo delle informazioni derivate dal processo di misurazione e valutazione della performance, sia a livello organizzativo che individuale;
- 4.essere predisposto in maniera tale da poter essere facilmente comunicato e compreso.

VISTI :

- La legge n.190/2012
- Il Piano Nazionale Anticorruzione
- La deliberazione CIVT/ANAC n.6/2013 "Linee guida relative al ciclo di gestione della *performance* per l'annualità 2013"

PRESO ATTO

- che il Piano della *performance* dev'essere adeguato e integrato progressivamente con l'applicazione delle disposizioni previste dalla L. n. 190/2012 e, quindi, con il Piano di prevenzione della corruzione, contenendo obiettivi relativi alle misure previste;
- che il Segretario comunale, in esecuzione a quanto previsto nel Piano triennale di prevenzione della corruzione 2015/2017 approvato con deliberazione 18/2015 e del piano triennale della trasparenza 2015/2017 approvato con la medesima deliberazione, ha definito la proposta degli specifici obiettivi operativi di integrità e trasparenza ai Responsabili di Aree che trovano la sintesi negli adempimenti preliminari alla redazione del piano di informatizzazione;

VISTO il Piano della e Performance 2015/2017 redatto in coerenza con gli atti di programmazione strategica e finanziaria su richiamati individuando gli obiettivi di miglioramento e di mantenimento unitamente a quelli innovativi e strategici attraverso i quali questa Amministrazione intende portare avanti il proprio programma politico;

DATO ATTO che a tal fine sono stati concordati con i Responsabili dei servizi gli obiettivi e redatte le allegate schede per centri di costo che rappresentano gli obiettivi prioritari il cui raggiungimento totale o parziale sarà il presupposto per l'erogazione della retribuzione di risultato;

VISTO il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione delle performance approvato con deliberazione n. 42 in data 06.06.2013.

VISTE le schede di misurazione e valutazione delle performance con le quali sono assegnati gli obiettivi ai Responsabili dei servizi secondo le modalità stabilite dal SMV;

VISTA, altresì, la proposta di ponderazione dell'Organismo Comunale di Valutazione

VISTI i decreti del Sindaco nn. 6-7-8-9-10-11 in data 16.12.2014 con i quali conformemente al disposto dell'art. 109, comma 2 T.U.E.L. D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 sono stati nominati i Responsabili dei Servizi titolari delle posizioni organizzative come disciplinate dal nuovo ordinamento del personale sottoscritto in data 31 marzo 1999;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 sono stati formalmente acquisiti agli atti le attestazioni in ordine alla regolarità contabile e tecnica del presente atto, rese rispettivamente dal responsabile dell'area finanziaria, dal Segretario Comunale in qualità di responsabile del servizio organizzazione e personale;

CON VOTI unanimi favorevoli palesemente resi dai presenti aventi diritto

D E L I B E R A

1. DI APPROVARE il Piano delle Performance 2015/2017/PEG 2015 con i relativi allegati.

2. DI ASSEGNARE, con il suddetto Piano a ciascun responsabile di Area gli obiettivi, le strutture, il personale, le modalità di attuazione dei programmi come risulta dalle "schede per centri di costo" allegate al Piano.
3. DI DARE ATTO che rimane confermata la struttura organizzativa esistente e l'assegnazione delle risorse umane.
4. DI TRASMETTERE la presente deliberazione all'Organismo di Valutazione e ai Responsabili dei Servizi dando atto che l'erogazione della retribuzione di risultato è subordinata alla misurazione e valutazione delle performance secondo le modalità del vigente S.M.V. e le ponderazioni proposte dall'OCV come meglio specificato nelle schede di misurazione e valutazione delle performance.
5. QUALORA entro il 31/12/2015 non sia approvato, ai sensi di legge, il Bilancio di Previsione 2016, ai responsabili dei servizi si intende assegnato un P.E.G. provvisorio sulla base degli stanziamenti definitivi e dei progetti del Bilancio 2015 e dopo l'approvazione del bilancio 2016, nelle more di assegnazione delle risorse e obiettivi relativi, ai responsabili resteranno momentaneamente assegnati gli stanziamenti 2015 corrispondenti a quelli inseriti nel P.E.G. 2015, al fine di assicurare l'ordinaria gestione;
6. DI DICHIARARE, con separata votazione unanime, il provvedimento testé adottato immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del T.U.E.L. D. Lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di consentire ai responsabili dei servizi l'esercizio delle funzioni di competenza.

Letto, confermato e sottoscritto,

IL PRESIDENTE

F.to Dott. DELCONTI Giovanni

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott.ssa Francesca GIUNTINI

REFERTO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPI GRUPPO CONSILIARI

Si certifica che, copia del presente verbale, viene pubblicata il **19.08.2015** all'Albo Pretorio On-Line ai sensi dell'art.124 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n.267 ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi e contemporaneamente ne viene data comunicazione ai Capi Gruppo Consiliari ai sensi dell'art.125 del medesimo D. Lgs.

Dalla residenza municipale, **19.08.2015**

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to *Dott. Corrado ZANETTA*

La presente copia è destinata unicamente alla pubblicazione sull'albo pretorio on-line.