



COMUNE DI BELLINZAGO NOVARESE

ORIGINALE

DELIBERAZIONE N. 86
DEL 17.05.2019

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLE “NORME PER L'AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE”, COSTITUENTI ALLEGATO AL REGOLAMENTO PER L'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI E FISSAZIONE DEI LIMITI DELLE INDENNITÀ DI POSIZIONE E DI RISULTATO.

L'anno *duemiladiciannove*, addì *diciassette* del mese di *maggio* alle ore **13,00** nella sede Comunale.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente Legge Comunale e Provinciale, sono stati convocati per oggi a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano i Signori:

			Presenti	Assenti
1	DELCONTI Giovanni	Sindaco	X	
2	LUONGO Pierpaolo	Assessore Vicesindaco	X	
3	PIAZZA Walter	Assessore	X	
4	GAVINELLI Roberta	Assessore esterno	-	X
5	MIGLIO Roberta	Assessore esterno	-	X
		Totale	3	2

Assiste all'adunanza il *Segretario Comunale* Dott. LELLA Francesco che provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Dott. DELCONTI Giovanni nella sua qualità di Sindaco, assume la *Presidenza* e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

N. 86 IN DATA 17.05.2019

Oggetto: approvazione delle "Norme per l'area delle posizioni organizzative", costituenti allegato al regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi e fissazione dei limiti delle indennità di posizione e di risultato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visti gli artt. 13 e seguenti del CCNL del comparto Funzioni Locali 21 maggio 2018;

Preso atto che è necessario provvedere, nel rispetto dei criteri generali contenute in disposizioni legislative, contrattuali, nonché nel vigente regolamento degli uffici e dei servizi, ad istituire le posizioni di lavoro di cui all'art. 13, comma 1, punto a) del CCNL del comparto Funzioni Locali 21 maggio 2018, per lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative;

Evidenziato che le posizioni organizzative dell'Amministrazione coincidono, sulla base del proprio assetto organizzativo, con le unità organizzative di massima dimensione dell'Ente, denominate "Aree" o "Settori", che operano con ampia autonomia gestionale nel rispetto degli indirizzi di governo e con assunzione diretta di responsabilità di raggiungimento di obiettivi e risultati;

Ricordato che l'area delle posizioni organizzative comporta assunzione diretta di prodotto e di risultato ed è caratterizzata da contenuti di particolare professionalità; essa è assegnata ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art 17, comma 1 e 2, del CCNL del comparto Funzioni Locali 21 maggio 2018, con incarico a tempo determinato revocabile per un periodo massimo non superiore a 3 anni, ai dipendenti classificati nella categoria D, nominati dal capo dell'Amministrazione quali Responsabili delle unità organizzative di massima dimensione dell'Ente e, pertanto, titolari dei principali poteri gestionali a rilevanza esterna;

Dato atto che la graduazione delle posizioni organizzative dovrà avvenire sulla base di criteri oggettivi, stabiliti con apposite norme regolamentari, da considerarsi quale parte integrante del Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto l'allegato schema di regolamento, costituito da n. 11 articoli, costituente integrazione del Regolamento dell'ordinamento degli Uffici e dei Servizi e, come tale, di competenza di questo Organo, ai sensi dell'art. 48, d.lgs. n. 267/2000, e considerato il medesimo congruo con le finalità sopra definite;

Riferito che il medesimo schema è stato comunicato preliminarmente alle organizzazioni sindacali, le quali non hanno richiesto l'apertura di alcun tavolo di confronto sul tema;

Dato atto che l'importo della retribuzione di posizione contrattualmente prestabilito varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi, per tredici mensilità e che questo Organo è tenuto a stabilire all'interno di tali margini il valore concretamente attribuito alle pp.oo.;

Dato atto, altresì, che le risorse relative alla retribuzione di risultato devono risultare in misura non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal

proprio ordinamento e la relativa indennità deve essere corrisposta a seguito di valutazione annuale;

Richiesti i pareri di cui all'art. 49, comma 1, d.lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi favorevoli, resi nei modi di legge,

DELIBERA

1. di approvare le allegate "Norme per l'area delle posizioni organizzative", formulate in n. 11 articoli, costituenti parte integrante e sostanziale del presente atto e da considerarsi quale allegato al regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
2. di stabilire in via preliminare, e salvo verifica della compatibilità economica con le risorse destinate alla retribuzione delle posizioni organizzative a conclusione del processo istitutivo, la retribuzione di posizione minima nella misura di € 6.000,00 lordi annui e la retribuzione di posizione massima nella misura di € 12.500,00 lordi annui;
3. di stabilire che la percentuale dell'indennità di risultato assegnata ai responsabili a seguito delle valutazioni annuali sia pari al 20% dell'indennità di posizione, risultando pertanto non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dall'ordinamento dell'Ente;
4. di demandare a successivi provvedimenti la regolamentazione degli incentivi derivanti da norme legislative, contrattuali o regolamentari di specifici settori per gli eventuali necessari meccanismi di compensazione tra la retribuzione di posizione e di risultato e gli incentivi medesimi;
5. di attribuire al Collegio di Valutazione la competenza della pesatura delle Posizioni Organizzative nell'ambito dell'intera organizzazione dell'Ente;
6. di dare atto che, a seguito di detta pesatura, il Sindaco provvederà, ai sensi dell'art. 109, d.lgs. n. 267/2000, alla attribuzione delle posizioni organizzative, con le relative indennità;
7. successivamente e separatamente, con voti unanimi favorevoli, resi nei modi di legge, di dichiarare l'immediata eseguibilità del presente provvedimento, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4, d.lgs. n. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto,

IL PRESIDENTE

F.to Dott. DELCONTI Giovanni

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott. LELLA Francesco

REFERTO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPI GRUPPO CONSILIARI

Si certifica che, copia del presente verbale, viene pubblicata il giorno **04.06.2019** all'Albo Pretorio On-Line ai sensi dell'art.124 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267 ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi e contemporaneamente ne viene data comunicazione ai Capi Gruppo Consiliari ai sensi dell'art.125 del medesimo D.Lgs.

Dalla residenza municipale, **04.06.2019**

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott. LELLA Francesco
