



COMUNE DI BELLINZAGO NOVARESE

ORIGINALE

DELIBERAZIONE N. 95
DEL 14.09.2018

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: INCREMENTO DI ORARIO DI UNITÀ DI PERSONALE CON CONTRATTO A TEMPO PARZIALE.

L'anno *duemiladiciotto*, addì *quattordici* del mese di *settembre* alle ore **13,30** nella sede Comunale.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente Legge Comunale e Provinciale, sono stati convocati per oggi a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano i Signori:

			Presenti	Assenti
1	DELCONTI Giovanni	Sindaco	X	
2	LUONGO Pierpaolo	Assessore Vicesindaco	X	
3	PIAZZA Walter	Assessore	-	X
4	GAVINELLI Roberta	Assessore esterno	X	
5	MIGLIO Roberta	Assessore esterno	-	X
		Totali	3	2

Assiste all'adunanza il *Segretario Comunale* Dott. LELLA Francesco che provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Dott. DELCONTI Giovanni nella sua qualità di Sindaco, assume la *Presidenza* e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

N. 95 IN DATA 14.09.2018

Oggetto: incremento di orario di unità di personale con contratto a tempo parziale.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'efficienza, l'efficacia e l'economicità dell'azione amministrativa sono legate in gran parte all'utilizzo del personale e all'assetto organizzativo e gestionale della struttura dell'Ente, che devono necessariamente rispondere all'ottica della ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane disponibili, deputate, attraverso le funzioni ed i compiti svolti, al raggiungimento degli obiettivi affidati nonché ai programmi ed alle attività che l'amministrazione intende realizzare;

Considerato che il processo di attuazione degli obiettivi posti degli organi di governo è strettamente connesso alla disponibilità oraria del personale dipendente, fermo restando il rispetto dei limiti consentiti dalla normativa e dalle disponibilità finanziarie;

Considerato, in particolare, che una dipendente comunale di categoria C - Posizione Economica C3 - profilo professionale Educatrice Prima Infanzia (dati personali omessi ai sensi del GDPR, REG. UE/2016/679), profilo professionale "educatore", inquadrata nel servizio "nido comunale", è impiegata a tempo indeterminato con contratto a tempo parziale al 51,43%, riferito all'orario di servizio di cui all'art. 31, CCNL Regioni/EE.LL. del 14 Settembre 2000, pari a diciotto ore settimanali;

Dato atto che la progressiva riorganizzazione, nell'ottica del miglioramento dell'efficienza, del servizio di "nido comunale", rende utile un incremento dell'orario di servizio della suddetta fino a ventitre ore settimanali, finalizzato a ottimizzare le risorse interne, in vista della crescita complessiva del servizio;

Richiamati gli artt. 4 e ss. del CCNL comparto Enti Locali del 4 Settembre 2000, relativi alla flessibilità del rapporto di lavoro;

Ricordato che, con plurime pronunzie, la Corte dei Conti ha confermato che il semplice incremento orario che non comporta una trasformazione in un contratto a tempo pieno e, pertanto, non rientra nella previsione dell'art. 3, comma 101, della legge 24 dicembre 2007, n. 244; pertanto esso non va computato quale nuova assunzione, fermo restando il rispetto di tutti i vincoli di spesa per il personale che il legislatore detta per l'amministrazione, con particolare riferimento all'art. 1, comma 557, L. n. 296/2006, come modificato dal d.l. n. 907/2014, convertito con L. n. 114/2014;

Considerato che l'Ufficio Finanziario ha provveduto a effettuare una nuova verifica in ordine al rispetto dei suddetti vincoli in materia di personale, il cui rispetto è attestato con l'apposizione del parere di regolarità tecnico-contabile, di cui all'art. 49, comma 1, d.lgs. n. 267/2000, per cui si da atto che l'incremento di spesa per l'attribuzione del trattamento economico, quale differenza stipendiale, comprensiva di oneri previdenziali, contributi assicurativi a carico dell'Ente, connesso con l'aumento della percentuale delle ore di lavoro a tempo parziale per la lavoratrice in discorso è compatibile con i vincoli di spesa fissati dalla vigente normativa e che l'incremento della spesa di personale che verrà a realizzarsi non incide significativamente sull'obiettivo di progressiva riduzione programmata della spesa di personale;

Precisato che l'aumento dell'orario a complessive ventitrè ore settimanali non comporta trasformazione in un rapporto a tempo pieno né costituisce una forma di aggiramento dei vincoli alla trasformazione dei part time in tempo pieno e pertanto non può essere considerata nuova assunzione;

Ritenuto, inoltre, che la modificazione di orario in questione, dovendosi ricondurre nell'ambito della "riorganizzazione di un servizio", non produca la necessità di integrare e/o modificare il D.U.P. 2018/2020 ed il Piano Triennale del fabbisogno del Personale 2018/2020;

Valutata l'esigenza e l'utilità, pertanto, di incrementare la percentuale di tempo parziale dell'unità di personale in discorso, al fine di meglio assicurare l'efficienza ed il buon andamento dei servizi citati ed in ragione delle motivazioni sopra esposte;

Dato atto che la modifica delle ore lavorative di cui alla presente deliberazione, verrà formalizzata in apposito atto contrattuale individuale;

Visti:

- i pareri e le attestazioni di cui all'art. 49, comma 1, d.lgs. n. 267/2000;
- il d.lgs. n. 267/2000;
- il d.lgs. n. 165/2001;
- i vigenti CCNL, comparto Regioni ed EE.LL.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Con votazione unanime favorevole, resa nei modi di legge,

DELIBERA

1) per le motivazioni di cui in premessa, di variare in aumento la durata della prestazione lavorativa di una dipendente comunale della categoria C - Posizione Economica C3 - profilo professionale Educatrice Prima Infanzia (dati personali omessi ai sensi del GDPR, REG. UE/2016/679), profilo professionale "educatore", impiegata a tempo indeterminato alle dipendenze del servizio "micro-nido" comunale, con contratto a tempo parziale al 51,43% , pari a diciotto ore settimanali, fino al 65,71%, pari a ventitrè ore settimanali;

2) di dare atto che l'onere derivante dall'esecuzione del presente provvedimento è compatibile con il rispetto del vincolo della spesa per il personale imposta dalla vigente normativa sulla finanza pubblica per il Comune di Bellinzago Novarese;

3) di dare atto, altresì, che la modificazione di orario in questione, dovendosi ricondurre nell'ambito della "riorganizzazione di un servizio", non produce la necessità di integrare e/o modificare il D.U.P. 2018/2020 ed il Piano Triennale del fabbisogno del Personale 2018/2020;

4) di demandare ai competenti Responsabili di Servizio tutte le azioni necessarie all'esecuzione del presente atto;

5) successivamente e separatamente, con votazione unanime favorevole resa nei modi di legge, di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti di legge

Letto, confermato e sottoscritto,

IL PRESIDENTE

F.to Dott. DELCONTI Giovanni

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott. *LELLA* Francesco

REFERTO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPI GRUPPO CONSILIARI

Si certifica che, copia del presente verbale, viene pubblicata il giorno **10.10.2018** all'Albo Pretorio On-Line ai sensi dell'art.124 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267 ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi e contemporaneamente ne viene data comunicazione ai Capi Gruppo Consiliari ai sensi dell'art.125 del medesimo D.Lgs.

Dalla residenza municipale, **10.10.2018**

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to *Dott. LELLA Francesco*
