



COMUNE DI BELLINZAGO NOVARESE

PROVINCIA DI NOVARA

Verbale Organismo Comunale di Valutazione n.2/2014

**Oggetto: PIANO DELLE PERFORMANCE 2013 – VERIFICA DEI RISULTATI CONSEGUITI
– PROPOSTA DI VALUTAZIONE DELLE P.O.**

In data 14 maggio 2014 alle ore 14,30 presso la sede municipale

Organismo Comunale di Valutazione

Nella persona del Dr. Claudio Geniale incarico con Decreto del Sindaco n.1 in data 20.01.2012;

In presenza del Sindaco e del Segretario comunale

Visto l'art.43 del regolamento comunale sull'organizzazione degli uffici e dei servizi che disciplina l'OCV prevedendo in particolare che

" oltre quanto definito dall'ordinamento vigente, l'Organismo comunale di valutazione:

- a. monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;*
- b.;*
- c. valida la Relazione finale del Piano delle performance e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;*
- d. garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;*
- e. propone alla Giunta la valutazione delle posizioni e delle prestazioni dei responsabili di area e l'attribuzione ad essi dei premi;*
- f. promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità....*

4. La validazione della Relazione finale del Piano delle performance è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito."

Visto l'art.42 del regolamento comunale sull'organizzazione degli uffici e dei servizi ai sensi del quale *"Le prestazioni dei Responsabili di area sono soggette a valutazione annuale, secondo quanto previsto dal Sistema di misurazione e di valutazione della performance individuale, da parte dell'Organismo comunale di valutazione"*

Vista la deliberazione G.C. n.80 in data 06.09.2011 con la quale è stato approvato il nuovo Sistema di misurazione e di valutazione delle performance;

VISTA la deliberazione G.C. n. 41/2008, esecutiva ai sensi di legge, con la quale la retribuzione di risultato è stata determinata nella misura del 20% dell'indennità di posizione;

Visti gli atti della programmazione economico-finanziaria 2013/2015 preso atto che

- Gli obiettivi, nelle more dell'approvazione del Bilancio e del PEG 2013, sono stati formalmente assegnati ai Responsabili dei Servizi con provvedimento del Segretario comunale in data 6 giugno 2013 tenendo conto delle linee strategiche contenute nel Piano delle performance 2012/2014 approvato con deliberazione G.C. n.126 In data 27.12.2012
- Con deliberazione n.88 del 03.12.2013 la Giunta Comunale ha preso atto delle risultanze del monitoraggio degli obiettivi 2013 ed ha definito il Piano Esecutivo di Gestione e degli Obiettivi per l'esercizio finanziario 2013 in considerazione dei contenuti del bilancio di previsione approvato il 28.11.2013 con deliberazione n.27

Dato atto che nella sessione del 28 ottobre 2013 è stata effettuata dall'Organismo Comunale di valutazione la verifica dello stato di attuazione degli obiettivi al 30 settembre 2013 e in data 7 aprile 2014 la verifica dei report finali ,

Acquisita la relazione finale del Piano delle Performance 2013 redatta dal Segretario comunale, nonché le schede di report relative ai singoli obiettivi redatti da ciascun Titolare di Posizione Organizzativa

Vista ed esaminata la relazione finale delle performance 2013;

Tenuto conto di quanto rappresentato da ANCI in materia di applicazione del D. Lgs. n.150/2009 nel comparto "Regioni e AA.LL." ovvero che gli strumenti di programmazione e di rendicontazione devono recepire le seguenti caratteristiche:

1. una pianificazione degli obiettivi di carattere triennale prevalentemente con la Relazione Previsionale e Programmatica sulla base dell'indirizzo dell'organo politico, pensata in coerenza con i bisogni degli utenti/cittadini e gli atti di programmazione economico-finanziaria;
2. obiettivi individuati annualmente e raccordati con la pianificazione strategica e pluriennale dell'ente, supportata da una schema di rappresentazione che collega gli stessi ai centri di responsabilità;
3. esplicitazione degli outcome, intesa come esplicitazione degli impatti di politiche e azioni per categoria di stakeholders;
4. esplicitazione delle azioni volte al miglioramento della qualità dei servizi;
5. contenuti della pianificazione operativa volti a rappresentare:
 - a. obiettivi operativi;
 - b. indicatori di performance;valori attesi.

Che in relazione a quanto previsto dalla deliberazione CiVIT n.121/2010 "Osservazioni in ordine al documento avente ad oggetto "L'applicazione del Decreto legislativo n.150/2009 negli Enti Locali: le Linee guida dell'ANCI in materia di Ciclo della Performance" è possibile affermare che l'attività condotta nel corso del 2011 e l'attività di progettazione del Piano delle performance 2012 (compreso la progressiva e graduale mappatura dei processi e delle attività dell'ente al fine di definire attraverso opportuni indicatori lo standard qualitativo) ha portato generalmente il Comune di BELLINZAGO NOVARESE allo "Stadio 1" del percorso evolutivo del ciclo di gestione delle performance ovvero:

- a) differenziazione tra obiettivi prioritari (individuati nelle linee strategiche) e attività istituzionali ordinarie, qualificati secondo il risultato atteso legato al miglioramento e/o allo sviluppo di attività e servizi;
- b) progressiva messa a punto di un sistema di indicatori delle prestazioni e dei livelli di servizio comprendenti aspetti di efficacia, efficienza, economicità e qualità;
- c) inizio della fase di valutazione dei risultati secondo l'ottica dei diversi portatori di interesse;

Considerato che il processo di validazione delle Relazione finale sulla *performance* avviene sulla base degli accertamenti che questo Organismo di Valutazione ha ritenuto opportuno adottare, tenendo conto innanzitutto del grado di conformità della Relazione al Piano degli obiettivi dell'ente, ai principi di qualità, comprensibilità, attendibilità e gradualità del processo di adeguamento dell'ordinamento dell'ente ai contenuti del D. Lgs. n.150/2009 nonché dei risultati e degli elementi emersi durante il monitoraggio finale del Piano stesso;

Atteso che l'Organismo Comunale di Valutazione deve prendere in esame gli obblighi previsti dal D.lgs. n.33/2013 e dall'art.43 del regolamento comunale su OUS in materia di trasparenza allo scopo di favorire forme diffuse di controllo del rispetto dei principi di buon andamento e imparzialità e ha effettuato la propria verifica di conformità sulla pubblicazione di ciascun dato ed informazione, così come evidenziato nella relazione sulla *performance*;

Sulla base di quanto sopra, l'Organismo Comunale di Valutazione

VALIDA

1. la Relazione sulla *performance*;

RILEVA

1. la veridicità e l'attendibilità dei dati informativi riguardo all'assolvimento di quanto previsto dal D.lgs. 33/2013;

INVITA

1. il Comune di Bellinzago Novarese a pubblicare, ai sensi dell'articolo 10 del D. Lgs. n.33/2013, la relazione finale delle performance e il presente atto di validazione sul proprio sito istituzionale nella sezione «*Amministrazione Trasparente*».

PROPONE

- 1) Alla Giunta Comunale la valutazione delle Funzioni Dirigenziali e l'attribuzione dei punteggi riportate nelle schede allegate e il riconoscimento della indennità di risultato in relazione al punteggio raggiunto secondo le fasce indicate nel Sistema di Misurazione e Valutazione.

DEMANDA

al Segretario comunale la trasmissione del presente verbale, della Relazione finale al Piano delle performance e delle schede di valutazione delle Funzioni dirigenziali alla Giunta comunale per gli adempimenti conseguenti

L'organismo Comunale di Valutazione
Dr. Claudio Geniale



Il Segretario Comunale
D.essa Francesca Giuntini