



**COMUNE DI BELLINZAGO NOVARESE**  
**Provincia di Novara**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria**  
**al contratto integrativo economico – anno 2012**  
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## PARTE I: La relazione illustrativa

### Modulo 1 - Scheda 1.1

#### **Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

|                                                                                                              |                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Data di sottoscrizione</b>                                                                                |                                                                                                                                                                      | 25 febbraio 2013 (preintesa)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>                                                                          |                                                                                                                                                                      | 2012                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b>                                                              |                                                                                                                                                                      | <p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Presidente: il Segretario generale<br/>Componenti: (Responsabile del servizio Finanziario, Responsabile servizi demografici, Responsabile area tecnica)</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):<br/>C.G.I.L.- F.P.<br/>C.I.S.L. – Enti Locali<br/>U.I.L. – Enti Locali<br/>C.I.S.A.L.<br/>CONFSAL - Fenal<br/>CSA Coordinamento Sindacale autonomo Regioni ed Autonomie locali</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):<br/>C.I.S.L., F.P. C.G.I.L. e relative RSU</p> |
| <b>Soggetti destinatari</b>                                                                                  |                                                                                                                                                                      | Dipendenti Comune di Bellinzago Novarese                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>                                    |                                                                                                                                                                      | <p>a) Utilizzo risorse decentrate anno 2012</p> <p>b) Conferma dei criteri definiti con il CCDI 15.02.2012</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b> | <b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b><br><br><b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>      | <p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|                                                                                                              | <b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b> | <p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: Deliberazione G.C. N.126/2012</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|                                                                                                              |                                                                                                                                                                      | <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità: deliberazione G.C. N. <b>131/2012</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|                                                                                                              |                                                                                                                                                                      | <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale sezione "Trasparenza Valutazione e Merito" delle informazioni relative</p>                                                                                                                                                                                                                         |
|                                                                                                              |                                                                                                                                                                      | <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009</p> <p>La Relazione della Performance anno 2011 è stata validata dall'OIV giusto verbale n.2 in data 28.05.2012. La Relazione della Performance anno 2013 è in fase di redazione.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                        |

**Eventuali osservazioni**

**1.2 - Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto**

**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

In data 15 febbraio 2012 è stato siglato il CCDI normativo con il quale sono stati rivisti i contenuti degli accordi siglati nel corso delle precedenti stagioni negoziali per armonizzarle con le disposizioni contrattuali vigenti e le norme dettate in materia di contrattazione decentrata, realizzando un testo unico della materia conformemente a quanto prescritto dall'art. 65 del D.lgs. 150/2009;

**Il CCDI cui si riferisce la presente relazione è relativo all'annualità economica 2012** e prevede la ripartizione delle risorse decentrate – anno 2012 confermando integralmente i seguenti istituti contrattuali approvati con il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo normativo sottoscritto in data 15 febbraio 2012

**b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione**

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2012 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

**CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:**

Indennità di rischio

*descrizione:* L'indennità di rischio spetta al personale che svolge prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale ovvero esposizione continua e diretta al contatto con sostanze chimiche e biologiche, prestazioni di lavoro che comportano utilizzo di macchine complesse, di mezzi meccanici pericolosi, o che comportano continua e diretta esposizione al calore, alle fiamme, a rumore o a effetti elettrici e al traffico. Le mansioni individuate sono: operaio, autista, cuoca aiuto cuoca e ausiliario

*Importo massimo previsto nel fondo:* €3.240,00

*Riferimento alla norma del CCNL dall'art.37 del CCNL 14.09.200*

*riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art.6.1 CCDI del 15.02.2012*

*criteri di attribuzione:* Tale indennità spetta per il solo periodo di effettiva esposizione al rischio.

Indennità di turno

*descrizione:* L'indennità di turno compete al personale inserito in strutture operative che prevedano un orario di servizio giornaliero di almeno 10 ore. Le prestazioni lavorative svolte in turnazioni, ai fini della corresponsione della relativa indennità, devono essere distribuite nell'arco di un mese in modo tale da far risultare una distribuzione equilibrata ed avvicinata dei turni effettuati in orario antimeridiano, pomeridiano e, se previsto notturno

*Importo massimo previsto nel fondo* € 10.500,00

*Riferimento alla norma del CCNL: art.22 CCNL 2000*

*Riferimento all'articolo del CCDI: art.6.3 CCDI del 15.02.2012*

*Criteri di attribuzione: indennità corrisposta al personale turnista che per esigenze di servizio si avvicenda nei turni antimeridiani e pomeridiani. Il servizio nell'Ente che effettua turnazione è quello di Vigilanza*

*Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità: assicurare un servizio di vigilanza dalle ore 8,00 alle ore 19,00*

#### Indennità 'maneggio valori

*descrizione: indennità riconosciuta al personale dipendente nominato agente contabile e quindi adibito in via continuativa a servizi che comportano maneggio di valori di cassa.*

*Importo massimo previsto nel fondo € 2.200,00*

*Riferimento alla norma del CCNL: art.36 CCNL 14.09.2000 -*

*riferimento all'articolo del CCDI: art.6.5 CCDI del 15.02.2012*

*criteri di attribuzione: è riconosciuta un'indennità giornaliera rapportata alla percentuale dei valori maneggiati rispetto all'importo complessivo dei valori maneggiati da tutti gli agenti contabili, nella misura percentuale stabilita dal CCDI. La percentuale si ottiene rapportando dividendo i valori di cassa maneggiati da ciascun agente contabile al valore di cassa maneggiati da tutti gli agenti contabili*

*obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità: semplificare riscossioni e pagamenti di modesta entità secondo le disposizioni del regolamento di contabilità e consentire il pagamento di diritti, tariffe e sanzioni anche presso gli sportelli comunali*

#### Indennità o compenso per "specifiche responsabilità

*descrizione: Spetta al personale della categorie B e C ed anche D, qualora non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, per compensare specifiche responsabilità che il contratto ha individuato nelle seguenti fattispecie:*

- Responsabilità di coordinamento: responsabilità di coordinare un gruppo di lavoro formato da minimo n.5 di dipendenti;
- Responsabilità derivanti dal conferimento dell'incarico di Amministratore di Sistema e custode delle pass word
- Responsabilità di procedimenti complessi quali quelli finalizzati all'espropriazione, alla sottoscrizione di convenzioni urbanistiche, ad accertamenti edilizi, ad assunzioni, all'affidamento in concessione di servizi, a gare d'appalto per valori superiori alla soglia comunitaria.
- Responsabilità di attività sostitutiva quando non ricorrono le condizioni per l'attivazione delle mansioni superiori
- Responsabilità di gestione e partecipazione a commissioni
- Responsabilità derivanti dall'esercizio della delega di funzioni
- Responsabilità di sistemi relazionali complessi (es. rapporti con l'Autorità Giudiziaria gestione contenziosi);
- Responsabilità di ufficio e dei procedimenti ad esso inerenti

*Importo massimo previsto nel fondo € 5.000,00*

*Riferimento alla norma del CCNL: art.17c.2 lett.f) CCNL 1999*

*Riferimento all'articolo del CCDI: art.6.6 CCDI del 15.02.2012*

*Criteri di attribuzione: L'indennità di responsabilità può essere corrisposta previo conferimento di un incarico formale del responsabile del Servizio nel quale viene compiutamente individuata la responsabilità assegnata. La misura dell'indennità è determinata in sede di conferenza di servizio ed è graduata fino ad un massimo di €2.500,00 in relazione alle risorse disponibili e al peso attribuito a ciascuna responsabilità secondo i definiti dal CCDI stesso*

*Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità: migliorare l'organizzazione del lavoro*

## Incentivazione di specifici obiettivi di produttività e qualità

Descrizione: Per l'anno 2012 le risorse stanziare ai sensi dell'art.15 comma 2 del CCNL 1999 ammontano ad €8.873,00 e sono destinate, unitamente alle risorse ordinarie (€4.807,00 - art.15 comma1 CCNL 1999) ed in coerenza con gli obiettivi generali definiti dal PEG e dal Piano degli obiettivi, all'incentivazione di specifici obiettivi di produttività e qualità già assegnati e qui di seguito riportati:

| Centro di costo       | Obiettivo                        | Personale coinvolto e Budget |  |
|-----------------------|----------------------------------|------------------------------|--|
| Affari generali CS 01 | n.1 ottimizzazione comunicazione | n.3 €800,00                  |  |

| Centro di costo                      | Obiettivo                                              | Personale coinvolto e Budget |
|--------------------------------------|--------------------------------------------------------|------------------------------|
| Gestione economica finanziaria CS 05 | n.3 attività di supporto cambio gestione Casa Protetta | n.1 - €200,00                |

| Centro di costo | Obiettivo                                           | Personale coinvolto e Budget |
|-----------------|-----------------------------------------------------|------------------------------|
| Tributi CS 06   | n.1- Attivazione IMU (risorse art.15 c.2 CCNL 1999) | n.1 - €800,00                |

| Centro di costo   | Obiettivo                                                                          | Personale coinvolto e Budget |
|-------------------|------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
| Urbanistica CS 07 | n.1- Adozione progetto definitivo di revisione PRGC (risorse art.15 c.2 CCNL 1999) | n.4 - €1.100,00              |
|                   | n.2 Mantenimento funzionalità ufficio                                              | n. 3 - €1.000,00             |

| Centro di costo                     | Obiettivo                    | Personale coinvolto e Budget |
|-------------------------------------|------------------------------|------------------------------|
| Manutenzione parchi e giardini CS09 | n.1- Progetto CITTA' FIORITA | n.5 - €1.000,00              |

| Centro di costo      | Obiettivo                                                       | Personale coinvolto e Budget |
|----------------------|-----------------------------------------------------------------|------------------------------|
| Polizia Locale CS 10 | n.1- Controlli sicurezza stradale(risorse art.15 c.2 CCNL 1999) | n.6 - €1.400,00              |

| Centro di costo | Obiettivo                                                                  | Personale coinvolto e Budget |
|-----------------|----------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
| Nido CS 11      | n. 1 "nido estivo" (risorse art.15 c.2 CCNL 1999)                          | n.7 - €3.780,00              |
|                 | n.2 Prosecuzione nel progetto "Nido aperto" (risorse art.15 c.2 CCNL 1999) | n.7 - €1.200,00              |
|                 | n.4 Miglioramento dei servizi ausiliari                                    | n.3 - €600,00                |

| Centro di costo           | Obiettivo                                                         | Personale coinvolto e Budget |
|---------------------------|-------------------------------------------------------------------|------------------------------|
| Servizi demografici CS 15 | n.3 Cambio residenza in tempo reale(risorse art.15 c.2 CCNL 1999) | n.3 - €600,00                |
|                           |                                                                   |                              |

| Centro di costo           | Obiettivo                              | Personale coinvolto e Budget |
|---------------------------|----------------------------------------|------------------------------|
| Attività Produttive CS 17 | n.1 spostamento temporaneo del mercato | n.1 - €300,00                |

|                           | n.2 approvazione PUC e criteri commerciali | n.1 - €.300,00               |
|---------------------------|--------------------------------------------|------------------------------|
| Centro di costo           | Obiettivo                                  | Personale coinvolto e Budget |
| Segreteria Comunale CS 18 | n.3 revisione sito e piano trasparenza     | n.1 - €.600,00               |

*Importo complessivo €13.680,00*

*Riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art.2 CCDI annualità economica 2012, art.4 CCDI del 15.02.2012*

*Criterio di remunerazione: l'incentivo è riconosciuto al personale coinvolto solo a seguito dell'accertamento da parte dell'OCV del conseguimento dei risultati attesi e in relazione al grado di partecipazione alle specifiche responsabilità assegnate.*

### **ALTRE DESTINAZIONI:**

#### ***RECUPERI ICI – INCENTIVI PROGETTAZIONI LAVORI PUBBLICI \_***

*Descrizione e criteri di remunerazione: trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali. In particolare*

*Incentivo per la progettazione: D.lgs.n.163/2006 art.92 - regolamento comunale approvato con deliberazione G.C.n.24 del 5 febbraio 2002.*

*Importo € 3.000,00*

*Incentivo per recuperi evasione ICI: art.59 D.lgs. n.446/1007, art.12 regolamento comunale approvato con deliberazione CC n.4 del 4 marzo 2009*

*Importo € 500,00*

*Riferimento alla norma del CCNL: CCNL 1999 art. 15 comma1 lett. k)*

#### **c) Gli effetti abrogativi impliciti**

Per effetto della stipula del Contratto Integrativo di riferimento, è modificato l'ultimo comma dell'art.3 del CCDI del 15.02.2012 per la parte relativa alle economie derivanti da un'insufficiente valutazione individuale. Il comma viene così modificato:

*“Le economie derivanti da un'insufficiente valutazione individuale saranno ridistribuite tra il personale che ha conseguito il massimo punteggio”.*

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina altri effetti abrogativi o modificativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa al precedente Contratto Integrativo stipulato.

#### **d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.80 del 06.09.2011, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel novo Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione G.C. n.14 in data 01.03.2011.

#### **e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.**

il Contratto Integrativo di riferimento non definisce alcun criterio per l'assegnazione di nuove progressioni economiche e non prevede nuove progressioni economiche per effetto dei vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni per il triennio 2011/2013.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Ai sensi dell'art.36 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, con il quale è stata recepita la disciplina di principio prevista nel titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, il ciclo di gestione della performance si articola nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione formale degli obiettivi a cura della Giunta nell'ambito della adozione del P.E.G. nonché determinazione per ciascuno di essi dei valori attesi di risultato, dei rispettivi indicatori e delle rispettive risorse;
- monitoraggio a cura della Giunta, dell'Organismo Indipendente di Valutazione e dei Responsabili di Area in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale a cura della Giunta, dell'Organismo Indipendente di Valutazione e dei Responsabili di Area, ciascuno in funzione del proprio ambito;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati alla Giunta e al Consiglio, all'Organismo Indipendente di Valutazione ai Responsabili di Area nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

▣ Risorse storiche consolidate

La base di partenza del fondo è definita in € 73.540,33 ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22.01.2004

▣ Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl

Si è provveduto ad incrementare le risorse fisse ai sensi del CCNL 22.01.2004 nei seguenti importi :  
€ 5.607,07 per incremento dello 0,62% del monte salari riferito all'anno 2001 e di cui all'art. 32 comma 1; € 4.521,83 per incremento dello 0,5% del monte salari riferito all'anno 2001 di cui all'art. 32 comma 2; € 2.735,50 di incremento per maggiore differenziale progressioni orizzontali ai sensi della dichiarazione congiunta n. 14.

Si è provveduto ad incrementare le risorse fisse ai sensi del CCNL 09.05.2006 nei seguenti importi :  
€ 1.621,37 per incremento dello 0,5% del monte salari riferito all'anno 2003 di cui all'art. 4 comma 1; € 1.621,37 di incremento per maggiore differenziale progressioni orizzontali ai sensi della dichiarazione congiunta n. 4.

Si è provveduto ad incrementare le risorse fisse ai sensi del CCNL 11.04.2008 nei seguenti importi :

€ 7.257,78 per incremento dello 0,6% del monte salari riferito all'anno 2005 di cui all'art. 8 comma 2;  
€ 1.068,60 di incremento per maggiore differenziale progressioni orizzontali in accordo al relativo parere dell'Aran.

Si è provveduto ad incrementare le risorse fisse ai sensi del CCNL 31.07.2009 nei seguenti importi :

€ 642,20 di incremento per maggiore differenziale progressioni orizzontali ai sensi della dichiarazione congiunta n. 1.

▣ Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Si è provveduto ad incrementare le risorse fisse per l'importo di € 4.745,77 per nuove assunzioni avvenute nel decennio precedente, come previsto dall'art. 15 comma 5 del CCNL 01.04.1999.

**Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili sono state inserite come previsto dal CCNL 01.04.1999 nei seguenti importi :

- ✓ € 3.000,00 per incentivazione prestazioni o risultati del personale (Merloni) di cui all'art. 15, comma 1, lett. K
- ✓ € 500,00 per incentivazione recupero evasione ICI di cui all'art. 15, comma 1, lett. k
- ✓ € 10.160,89 per risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario a consuntivo 2011 e di cui all'art. 15, comma 1, lett. M
- ✓ € 676,33 relative a somme non utilizzate o non attribuite dell'anno 2011 con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario
- ✓ € 8.873,27 quale integrazione del fondo variabile pari all'1,2% del monte salari del personale riferito all'anno 1997, verificato che sussiste la capacità di bilancio, di cui all'art. 15, comma 2.



### Sezione III – Decurtazioni del fondo

Ai sensi dell'art. 9 del Decreto Legge n. 78/2010, poiché nel corso dell'anno 2011 ci sono stati n. 2 pensionamenti, si è provveduto a decurtare il fondo per l'importo di € 5.513,50 risultante dalla seguente metodologia di calcolo :

- ♦ Risorse variabili 2012 escluse da limite di spesa € 3.000,00 (incentivo Merloni, come stabilito da Corte dei Conti, sez. riunite, delibera 51/2011)
- ♦ Totale fondo da assoggettare a riduzione € 126.876,59 (di cui € 106.666,10 di parte stabile ed € 20.210,49 di parte variabile)
- ♦ Personale presente al 01.01.2011 : n. 46 unità
- ♦ Personale presente al 31.12.2011 : n. 44 unità
- ♦ Calcolo fondo ridotto : € (126.876,59 : 46 x 44) = € 121.363,09
- ♦ Riduzione fondo : € 126.876,59 - € 121.363,09 = € 5.513,50

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione : € 106.666,10 - € 4.637,66 = € 102.028,44
- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione : € 23.210,49 - € 875,84 = € 22.334,65
- c) Totale fondo sottoposto a certificazione : € 124.363,09

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non pertinente

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

| <b>Descrizione</b>                                                          | <b>Importo</b>   |
|-----------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)                             | €20.101,44       |
| Progressioni orizzontali storiche (art. 17comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999) | €49.610,59       |
| Indennità personale educativo asili nido (art.31, comma 7, CCNL 14/09/2000) | €3.708,72        |
| <b>Totale</b>                                                               | <b>€73.42075</b> |

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

La delegazione trattante nella seduta del 25 febbraio ha definito la CCDI per l'utilizzo delle risorse decentrate 2012 assegnando a ciascun istituto contrattuale le risorse qui di seguito riportate:

| Istituto contrattuale                                                                     | Risorse            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| Compensi per indennità di turno <b>Art 17 lett. d)</b>                                    | € 10.500,00        |
| Indennità di rischio <b>Art. 17 lett. e) CCNL 01.04.1999</b>                              | € 3.240,00         |
| Maneggio valori <b>Art. 17 lett. f) CCNL 01.04.1999</b>                                   | € 2.200,00         |
| Indennità specifica responsabilità <b>Art. 17 lett. e) CCNL 01.04.1999</b>                | € 5.000,00         |
| Incentivi progettazione <b>art.15 c. 1 lett. k) CCNL 01.04.1999</b>                       | € 3.000,00         |
| Incentivi accertamenti ICI <b>art.15 c. 1 lett. k) CCNL 01.04.1999</b>                    | € 500,00           |
| Indennità Compensi ufficiali stato civile                                                 | € 900,00           |
| Incentivazione specifici obiettivi <b>Art.17 c.2 lett. a) CCNL 01.04.1999</b>             | €13.680,00         |
| Incentivi produttività e miglioramento servizi <b>Art.17 c.2 lett. a) CCNL 01.04.1999</b> | € 11.922,34        |
| <b>TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>                                                  | <b>€ 50.942,34</b> |

**Sezione**

### **III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Sezione non pertinente

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1 € 73.420,75
- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2 € 50.942,34
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3 € 0
- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo) € 124.363,09

### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Sezione non pertinente.

### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 73.420,75 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 102.138,41

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione

- per la progettazione per un importo di Euro 3.000,00
- per gli accertamenti ICI per un importo € 500,00

finanziano rispettivamente e per lo stesso importo, gli incentivi per le attività relative alla progettazione e di accertamento ICI

*Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n.80 del 06.09.2011., nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che l'O.C.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

*Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2012 per effetto dei vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni per il triennio 2011/2013.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

| Costituzione fondo | Importo anno 2011 | Importo anno 2012 | scostamento |
|--------------------|-------------------|-------------------|-------------|
| Risorse stabili    | 105.506,69        | 102.031,32        | - 3,29 %    |
| Risorse variabili  | 28.309,89         | 22.331,77         | - 21,11 %   |
| totale             | 133.816,58        | 124.363,09        | - 7,06 %    |

| Destinazione fondo                                                                                      | Importo anno 2011 | Importo anno 2012 | scostamento |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------|
| Totale destinazione non disponibili alla contrattazione integrativa non regolate esplicitamente dal CDI |                   |                   |             |
| Totale destinazioni specificatamente regolate dal CDI                                                   | 133.816,58        | 124.363,09        | - 7,06%     |
| Totale eventuali destinazioni da regolare                                                               |                   |                   |             |
| Totale definizione delle poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione                    | 133.816,58        | 124.363,09        | - 7,06%     |

## **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

### **Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione che presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione**

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

- ♦ CAP. 184
- ♦ CAP. 354
- ♦ CAP. 864
- ♦ CAP. 1034
- ♦ CAP. 1714
- ♦ CAP. 5794
- ♦ CAP. 6304

### **Sezione II Verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2011 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999):

€ 676,33 (somme non utilizzate fondo anno 2011)

€ 10.160,89 (risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario anno 2011)

### **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Alla luce di quanto sopra ed effettuate le verifiche contabili/ amministrative/giuridiche necessarie si certifica che la contrattazione decentrata integrativa annualità economica 2012 siglata dalla delegazione trattante, giusto verbale del 25 febbraio 2013, derivano costi compatibili con i vincoli di bilancio e con i vincoli contenuti nella legge in materia.

Il fondo trova copertura

- nei capitoli n. 184, 354, 864, 1034, 1714, 5794, 6304, gestione residui per € 124.363,09,
- nei capitoli n. 182, 354, 864, 1034, 1714, 5794, 6304 gestione residui per gli oneri riflessi
- nei capitoli di bilancio per la quota di indennità di comparto a carico dello stesso.

Il Segretario Comunale  
D.essa Francesca Giuntini

Il Responsabile dei Servizi Finanziari  
Dr. Franco Manfreda

