



COMUNE DI BELLINZAGO NOVARESE

COLLEGIO DI VALUTAZIONE

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE - ANNO 2018

Con il presente documento, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 10, comma 1, lett. b), d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, si rendono noti i risultati organizzativi e individuali raggiunti nel 2018 rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

La presente relazione viene redatta dal Collegio di Valutazione dell'Ente, il quale non è assoggettato obbligatoriamente all'istituzione di un Organismo Indipendente di Valutazione.

1. DATI GENERALI SUL CONTESTO ESTERNO

Il Comune di Bellinzago Novarese ha una popolazione complessiva, al 31/12/2018, di 9.579 abitanti, una superficie totale di 39,18 km² ed una densità abitativa di 244,49 ab./km².

La popolazione, avente andamento sostanzialmente stabile, è concentrata prevalentemente nelle fasce d'età comprese fra i 35 ed i 70 anni, con età media di circa 42 anni.

E' prevalente il sesso femminile, nella misura del 51% circa, e la percentuale di cittadini stranieri è pari a circa il 7%.

Il territorio comunale comprende, oltre al capoluogo, due frazioni (Cavagliano e Badia di Dulzago), nonché numerose cascine.

Sul territorio comunale sono attivi tre istituti scolastici pubblici (una scuola dell'infanzia, una scuola primaria ed una scuola secondaria di primo grado) ed un istituto parificato (scuola dell'infanzia).

L'economia, in passato fortemente incentrata sul settore secondario, da alcuni anni ha spostato il proprio baricentro sul settore terziario ed, in particolare, sul commercio.

Il territorio è servito da un importante asse viario (SS32 "Ticinese"), oltre a vari tronchi viari provinciali.

Il casello autostradale più prossimo è "Novara Est", sulla A4 Torino-Milano.

Vi è una linea ferroviaria attiva (Novara – Arona), oltre a servizi di autolinea.

2. DATI GENERALI SULL'ORGANIZZAZIONE

Le sette Aree nelle quali era suddivisa la struttura dell'Ente hanno fatto capo a sei distinte figure di Responsabili di servizio, mentre la settima area risultava assegnata in gestione al Segretario comunale:

- Settore tecnico; dipendenti, oltre al Responsabile: 11
- Settore amministrazione generale e servizi sociali; dipendenti, oltre al Responsabile: 11
- Settore demografico; dipendenti, oltre al Responsabile: 3
- Settore vigilanza; dipendenti, oltre al Responsabile: 7
- Settore finanziario; dipendenti, oltre al Responsabile: 3

3. DATI SUL PROCEDIMENTO DI VALUTAZIONE

Ad ognuno dei Responsabili di Area sono state assegnate le risorse economiche ed umane necessarie al perseguimento delle finalità delineate dall'Amministrazione attraverso il "Piano della performance" approvato dalla Giunta comunale con deliberazione n. 23 del 12/03/2018, cui si rinvia per la descrizione degli obiettivi assegnati.

Al riguardo, i risultati raggiunti dalla struttura appaiono congruenti e pienamente rispondenti a dette finalità.

Il Collegio ha, infatti, valutato come segue la percentuale di conseguimento dei rispettivi obiettivi strategici

da parte dei titolari di P.O.:

- Settore tecnico: 100%
- Settore amministrazione generale e servizi sociali: 95%
- Settore demografico: 100%
- Settore vigilanza: 90%
- Settore finanziario: 95%

Infine, ha provveduto ad analizzare le valutazioni del personale delle Aree espresse dai Responsabili di servizio, i cui dati aggregati sono descritti nel verbale del Collegio di valutazione, allegato al presente documento quale parte integrante e sostanziale.

4. CONCLUSIONI

Si precisa che nell'Ente non sono state segnalate discriminazioni, tanto in termini lavorativi, quanto in termini di valutazione, di natura sessista ed il personale di entrambi i generi opera in modo coordinato ed in accordo nel perseguimento delle finalità istituzionali.

Nonostante l'indiscutibile sollecitazione lavorativa cui sono sottoposti i singoli e le Aree, che va sovente oltre lo stretto necessario, data la struttura dell'Ente, avente un rapporto dipendenti abitanti di circa 1/234, la performance effettivamente richiesta non si limita al corretto utilizzo delle risorse assegnate, che risente per altro di una situazione economica, gestionale ed operativa assolutamente insufficiente a consentire ulteriori implementazioni delle attività già svolte (in dipendenza dell'attuale quadro normativo statale, il quale non consente il reperimento di maggiori risorse economiche e/o umane), ma si estende alla realizzazione di alcuni obiettivi strategici "extra curriculari".

Tanto sottolineato, si conclude con la considerazione che i Responsabili di servizio hanno conseguito in modo sostanziale gli obiettivi assegnati e si sono adoperati per rispondere nel modo più pieno possibile alle necessità lavorative presentatesi in corso d'anno.

In base a quanto sopra descritto si individua il principale punto di forza nella qualità del personale e nella cultura lavorativa da esso rappresentata; i principali punti di debolezza risiedono nella scarsità di risorse economiche disponibili per l'attivazione di percorsi strategici di elevata incidenza qualitativa e nel ridotto numero di unità di personale in relazione ai carichi di lavoro, in particolare per ciò che attiene alcuni servizi.

In conclusione, evidenziato che gli obiettivi dei titolari di P.O. coincidono con gli obiettivi dei Servizi ad essi affidati, viste le valutazioni espresse per le P.O. dal Collegio di valutazione, il cui verbale è depositato agli atti, e per il personale non responsabile dai rispettivi Responsabili (i cui dati aggregati sono riportati nel medesimo verbale), si evince una gestione dei rispettivi compiti e obiettivi, da parte di tutto il personale, di livello:

MOLTO BUONO

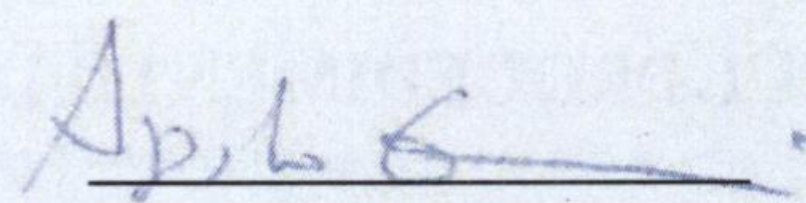
La presente relazione sarà trasmessa alla Giunta comunale e pubblicata sul sito internet istituzionale nella sezione "amministrazione trasparente".

Letto, approvato e sottoscritto.

Bellinzago Novarese, 28/05/2019

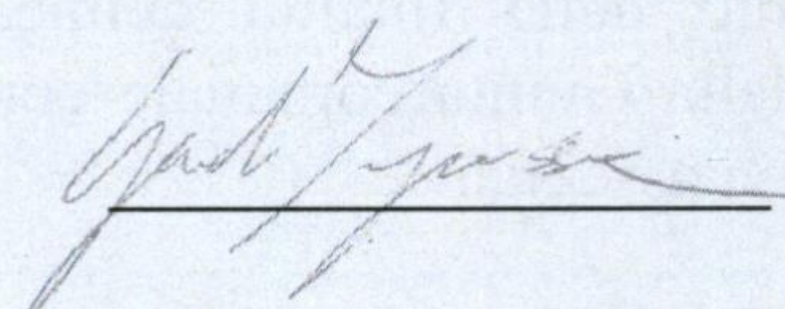
Il Presidente

Dott. Agostino Carmeni



Il componente esperto

Dott. Guido Ingrassia



Il componente esperto

Dott. Francesco Lella

