



COMUNE DI BELLINZAGO NOVARESE
Provincia di Novara

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo economico – anno 2014
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		 Febbraio 2015 (preintesa)
Periodo temporale di vigenza		2014
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: il Segretario Comunale Componenti:Responsabile Area Finanziaria, Responsabile area AA.GG.) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): C.G.I.L.- F.P. C.I.S.L. – Enti Locali U.I.L. – Enti Locali C.I.S.A.L. CONFSAL - Fenal CSA Coordinamento Sindacale autonomo Regioni ed Autonomie locali Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): C.I.S.L., F.P. C.G.I.L. e relative RSU
Soggetti destinatari		Dipendenti Comune di Bellinzago Novarese
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		α) Utilizzo risorse decentrate anno 2014 β) Conferma dei criteri definiti con il CCDI 15.02.2012
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: Deliberazione G.C. N. 46 del 20.05.2014
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità: deliberazione G.C. N. 8 del 28.01.2014
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale sezione "Amministrazione Trasparente" delle informazioni relative
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 La Relazione della Performance anno 2013 è stata validata dall'OIV giusto verbale n.2 in data 30.05.2013.
eventuali osservazioni		

I.1 -- Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

In data 15 febbraio 2012 è stato siglato il CCDI normativo con il quale sono stati rivisti i contenuti degli accordi siglati nel corso delle precedenti stagioni negoziali per armonizzarle con le disposizioni contrattuali vigenti e le norme dettate in materia di contrattazione decentrata, realizzando un testo unico della materia conformemente a quanto prescritto dall'art. 65 del D.lgs. 150/2009;

Il CCDI cui si riferisce la presente relazione è relativo all'annualità economica 2014 e prevede la ripartizione delle risorse decentrate – anno 2014 confermando integralmente i seguenti istituti contrattuali approvati con il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo normativo sottoscritto in data 15 febbraio 2012

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2014 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

Indennità di rischio

descrizione: L'indennità di rischio spetta al personale che svolge prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale ovvero esposizione continua e diretta al contatto con sostanze chimiche e biologiche, prestazioni di lavoro che comportano utilizzo di macchine complesse, di mezzi meccanici pericolosi, o che comportano continua e diretta esposizione al calore, alle fiamme, a rumore o a effetti elettrici e al traffico. Le mansioni individuate sono: operaio, autista, cuoca aiuto cuoca e ausiliario

Importo massimo previsto nel fondo: € 3.057,69

Riferimento alla norma del CCNL dall'art.37 del CCNL 14.09.200

riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art.6.1 CCDI del 15.02.2012

criteri di attribuzione: Tale indennità spetta per il solo periodo di effettiva esposizione al rischio.

Indennità di turno

descrizione: L'indennità di turno compete al personale inserito in strutture operative che prevedano un orario di servizio giornaliero di almeno 10 ore. Le prestazioni lavorative svolte in turnazioni, ai fini della corresponsione della relativa indennità, devono essere distribuite nell'arco di un mese in modo tale da far risultare una distribuzione equilibrata ed avvicinata dei turni effettuati in orario antimeridiano, pomeridiano e, se previsto notturno

Importo massimo previsto nel fondo € 10.000,00

Riferimento alla norma del CCNL: art.22 CCNL 2000

Riferimento all'articolo del CCDI: art.6.3 CCDI del 15.02.2012

Criteri di attribuzione: indennità corrisposta al personale turnista che per esigenze di servizio si avvicina nei turni antimeridiani e pomeridiani. Il servizio nell'Ente che effettua turnazione è quello di Vigilanza

Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità: assicurare un servizio di vigilanza dalle ore 8,00 alle ore 19,00

Indennità 'maneggio valori

descrizione: indennità riconosciuta al personale dipendente nominato agente contabile e quindi adibito in via continuativa a servizi che comportano maneggio di valori di cassa.

Importo massimo previsto nel fondo € 2.400,00

Riferimento alla norma del CCNL: art.36 CCNL 14.09.2000 -

riferimento all'articolo del CCDI: art.6.5 CCDI del 15.02.2012

criteri di attribuzione: è riconosciuta un'indennità giornaliera rapportata alla percentuale dei valori maneggiati rispetto all'importo complessivo dei valori maneggiati da tutti gli agenti contabili, nella misura percentuale stabilita dal CCDI. La percentuale si ottiene rapportando dividendo i valori di cassa maneggiati da ciascun agente contabile al valore di cassa maneggiati da tutti gli agenti contabili

obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità: semplificare riscossioni e pagamenti di modesta entità secondo le disposizioni del regolamento di contabilità e consentire il pagamento di diritti, tariffe e sanzioni anche presso gli sportelli comunali

Indennità o compenso per "specifiche responsabilità

descrizione: Spetta al personale della categorie B e C ed anche D, qualora non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, per compensare specifiche responsabilità che il contratto ha individuato nelle seguenti fattispecie:

- Responsabilità di coordinamento: responsabilità di coordinare un gruppo di lavoro formato da minimo n.5 di dipendenti;
- Responsabilità derivanti dal conferimento dell'incarico di Amministratore di Sistema e custode delle pass word
- Responsabilità di procedimenti complessi quali quelli finalizzati all'espropriazione, alla sottoscrizione di convenzioni urbanistiche, ad accertamenti edilizi, ad assunzioni, all'affidamento in concessione di servizi, a gare d'appalto per valori superiori alla soglia comunitaria.
- Responsabilità di attività sostitutiva quando non ricorrono le condizioni per l'attivazione delle mansioni superiori
- Responsabilità di gestione e partecipazione a commissioni
- Responsabilità derivanti dall'esercizio della delega di funzioni
- Responsabilità di sistemi relazionali complessi (es.rapporti con l'Autorità Giudiziaria gestione contenziosi);
- Responsabilità di ufficio e dei procedimenti ad esso inerenti

Importo massimo previsto nel fondo € 5.000,00

Riferimento alla norma del CCNL: art.17c.2 lett.f) CCNL 1999

Riferimento all'articolo del CCDI: art.6.6 CCDI del 15.02.2012

Criteri di attribuzione: L'indennità di responsabilità può essere corrisposta previo conferimento di un incarico formale del responsabile del Servizio nel quale viene compiutamente individuata la responsabilità assegnata. La misura dell'indennità è determinata in sede di conferenza di servizio ed è graduata fino ad un massimo di €2.500,00 in relazione alle risorse disponibili e al peso attribuito a ciascuna responsabilità secondo i definiti dal CCDI stesso

Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità: migliorare l'organizzazione del lavoro

Incentivazione di specifici obiettivi di produttività e qualità

Descrizione: 2014 una quota delle risorse variabili disponibili pari ad € 2.500,00 (art.15 comma 2 CCNL 1999) è destinata in coerenza con gli obiettivi generali definiti dal PEG e dal Piano degli obiettivi, all'incentivazione di specifici obiettivi di produttività e qualità già assegnati e qui di seguito riportati:

- Attivazione assistenza contribuente
- Aggiornamento cartografia georeferenziata
- Controlli sicurezza stradale in occasione di manifestazioni sportive
- Nido estivo

Importo complessivo € 2.500,00

Riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art.2 CCDI annualità economica 2012 art.4 CCDI del 15.02.2012

Criterio di remunerazione: l'incentivo è riconosciuto al personale coinvolto solo a seguito dell'accertamento da parte dell'OCV del conseguimento dei risultati attesi e in relazione al peso attribuito e al grado di partecipazione alle specifiche responsabilità assegnate.

ALTRE DESTINAZIONI:

INCENTIVI PROGETTAZIONI LAVORI PUBBLICI"

Descrizione e criteri di remunerazione: trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali. In particolare

Incentivo per la progettazione: D.lgs.n.163/2006 art.92 - regolamento comunale approvato con deliberazione G.C.n.24 del 5 febbraio 2002.

Art.2 del CCDI 2014: Per le attività relative ad opere affidate o disposte successivamente al 18/08/2014 (data di entrata in vigore della nuova disciplina in materia denominata "Fondi per la progettazione e l'innovazione" - art.13 della legge n. 114/2014, di conversione del D.L. n. 90/2014), gli incentivi legate alla progettazione sono accantonati in attesa della revisione dei criteri vigenti alla luce delle nuove disposizioni normative.

Gli incentivi corrisposti nell'anno non possono in ogni caso superare il 50% del trattamento economico complessivo annuo lordo.

Importo € 1.500,00

Riferimento alla norma del CCNL: CCNL 1999 art. 15 comma1 lett. k)

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina altri effetti abrogativi o modificativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa ai precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.80 del 06.09.2011, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, i cui principi sono stati recepiti nel novo Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione G.C. n.14 in data 01.03.2011.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*.

il Contratto Integrativo di riferimento non definisce alcun criterio per l'assegnazione di nuove progressioni economiche e non prevede nuove progressioni economiche per effetto dei vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni per il triennio 2011/2013.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance/PEG), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Ai sensi dell'art.36 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, con il quale è stata recepita la disciplina di principio prevista nel titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, il ciclo di gestione della performance si articola nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione formale degli obiettivi a cura della Giunta nell'ambito della adozione del P.E.G. nonché determinazione per ciascuno di essi dei valori attesi di risultato, dei rispettivi indicatori e delle rispettive risorse;
- monitoraggio a cura della Giunta, dell'Organismo Indipendente di Valutazione e dei Responsabili di Area in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale a cura della Giunta, dell'Organismo Indipendente di Valutazione e dei Responsabili di Area, ciascuno in funzione del proprio ambito;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati alla Giunta e all'Organismo Comunale di Valutazione nonché ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Parte II - La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013, è stato costituito con deliberazione della Giunta comunale n. 93 in data 05.12.2013, per un totale di Euro , in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	106.666,10
Risorse variabili	12.120,96
TOTALE	118.787,06

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 106.666,10 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	€ 73.540,33

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti

dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	5.607,07
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	4.521,83
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	4.925,65
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	7.257,78
TOTALE	22.312,33

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni economiche	6.067,67
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	4.745,77

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2013 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 23.044,07 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	1.500,00
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinaria (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	10.535,41
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	85,55
TOTALE	12.120,96

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010:

1. il fondo per le risorse decentrate per gli anni 2011-2012-2013 non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2010;

2. una volta rispettato il primo vincolo, il fondo complessivamente costituito deve essere in ogni caso automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Per il rispetto dei predetti vincoli, a carico del fondo per l'anno 2013, sono previste le seguenti riduzioni:

Riduzione fondo a seguito cessazione n. 2 unità (da 01.07.2011 e 01.01.2012)

Parte stabile € 106.666,10 + variabile € 21.544,07 = € 128.210,17

Totale risorse sulle quali operare riduzione € 128.210,17

Personale presente al 01.01.2011 : n. 46 unità

Personale presente al 01.01.2013 : n. 44 unità

Calcolo fondo ridotto : € 128.210,17 : 46 x 44 = € 122.635,81

Riduzione : € 128.210,17 - € 122.635,81 = € 5.574,36

Importo totale fondo ridotto € 113.212,70

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	101.660,25
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	11.552,45
TOTALE	113.212,70

--	--

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non pertinente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	19.694,81
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	48.070,55
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	3.718,50
TOTALE	71.483,86

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

La delegazione trattante nella seduta del 25 febbraio ha definito la CCDI per l'utilizzo delle risorse decentrate 2012 assegnando a ciascun istituto contrattuale le risorse qui di seguito riportate:

Istituto contrattuale	Risorse
Compensi per indennità di turno Art 17 lett. d)	€ 10.000,00
Indennità di rischio Art. 17 lett. e) CCNL 01.04.1999	€ 3.057,69
Maneggio valori Art. 17 lett. f) CCNL 01.04.1999	€ 2.400,00
Indennità specifica responsabilità Art. 17 lett. e) CCNL 01.04.1999	€ 5.000,00
Incentivi progettazione art.15 c. 1 lett. k) CCNL 01.04.1999	€ 1.500,00
Incentivi accertamenti ICI art.15 c. 1 lett. k) CCNL 01.04.1999	-
Indennità Compensi ufficiali stato civile	€ 900,00
Incentivazione specifici obiettivi Art.17 c.2 lett. a) CCNL 01.04.1999	€ 2.500,00
Incentivi produttività e miglioramento servizi Art.17 c.2 lett. a) CCNL 01.04.1999	€ 16.371,15
TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI	€ 41.728,84

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sezione non pertinente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	71.483,86
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	41.728,84
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	113.212,70

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non pertinente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 73.540,33 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 101.660,25

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione

- per la progettazione per un importo di Euro 1.500,00

finanziano rispettivamente e per lo stesso importo, gli incentivi per le attività relative alla progettazione.

Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n.80 del 06.09.2011., nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che l'O.C.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2013 per effetto dei vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni per il triennio 2011/2013.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO I – SEZIONI I, II E III)

Costituzione fondo	Fondo Anno 2014	Fondo anno 2013	Differenza	Fondo anno 2010
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	73.540,33	73.540,33		73.540,33
Incrementi contrattuali				
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	10.128,90	10.128,90		10.128,90
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	4.925,65	4.925,65		4.925,65
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	7.257,78	7.257,78		7.257,78
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)				
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	4.745,77	4.745,77		4.745,77
Rideterminazione posizioni economi- che a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	6.067,67	6.067,67		6.067,67
.....				
.....				
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità				
TOTALE	106.666,10	106.666,10		106.666,10
RISORSE VARIABILI				
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010				
Risorse previste da disposizioni di leg- ge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997 e altri (tranne gli incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani razionalizzazione)		500,00		5.000,00
1,2 % monte salari anno 1997: incre- mento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)		8.873,27	-100,00%	8.873,27
.....				
.....				
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010				
Risorse previste da disposizioni di leg- ge per incentivi	1.500,00	1.500,00		5.000,00

(art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - <u>incentivi per progettazioni interna</u>				
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	85,55	251,92	-166,37	1.288,06
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	10.535,41	11.933,55	-1.398,14	5.746,34
Totale risorse variabili				
TOTALE	12.120,96	23.044,07	-10.923,11	28.140,07
DECURTAZIONI DEL FONDO				
Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9, comma 2-bis, prima parte, L. 122/2010)				
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 9, comma 2-bis, seconda parte, L. 122/2010)	5.574,36	5.574,36		
Altre decurtazioni fondo (specificare)				
Totale decurtazioni del fondo				
TOTALE	5.574,36	5.574,36		
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	106.666,10	106.666,10		106.666,10
Risorse variabili	12.120,96	23.044,07	-10.923,11	28.140,07
Decurtazioni	5.574,36	5.574,36		
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione				
TOTALE	113.212,70	124.135,81	-10.923,11	134.806,17

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO II – SEZIONI I, II E III)

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo Anno 2014	Fondo anno 2013	Differenza	Fondo anno 2010
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	19.694,81	20.273,89	-579,08	21.358,61
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	48.070,55	49.610,59		53.108,72
Indennità personale educativo asilnido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	3.718,50	3.663,49	55,01	3.707,57
Compensi art. 15, c. 1 lett k	1.500,00	2.000,00	-500	10.636,40
Altro.....				
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
TOTALE	72.983,86	75.547,97	-2.564,11	88.811,30
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma	15.457,69	15.400,00	57,69	15.898,93

2, lett. d) CCNL 1/04/1999)				
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)				
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	5.000,00	5.000,00		5.000,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	900,00	900,00		900,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)				
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	18.871,15	27.287,84	-8.416,69	24.195,94
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)				
Altro.....				
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
TOTALE	40.228,84	48.587,84	-8.359,00	45.994,87
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	72.983,86	75.547,97	-2.564,11	88.811,30
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	40.228,84	48.587,84	-8.359,00	45.994,87
(eventuali) destinazioni ancora da regolare				
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione				
TOTALE	113.212,70	124.135,81	-10.923,11	134.806,17

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione che presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

- CAP. 184
- CAP. 354
- CAP. 864
- CAP. 1034
- CAP. 1714
- CAP. 5794
- CAP. 6304

Sezione II Verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2013 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999):

€ 85,55 (somme non utilizzate fondo anno 2013)

€ 10.535,41 (risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario anno 2013)

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Alla luce di quanto sopra ed effettuate le verifiche contabili/ amministrative/giuridiche necessarie si certifica che la contrattazione decentrata integrativa annualità economica 2014 siglata dalla delegazione trattante, giusto verbale del 12 febbraio 2014, derivano costi compatibili con i vincoli di bilancio e con i vincoli contenuti nella legge in materia.

Il fondo trova copertura

- nei capitoli n. 184, 354, 864, 1034, 1714, 5794, 6304, gestione residui per € 113.212,70
- nei capitoli n. 182, 354, 864, 1034, 1714, 5794, 6304 gestione residui per gli oneri riflessi
- nei capitoli di bilancio per la quota di indennità di comparto a carico dello stesso.

Il Segretario Comunale
D.essa Francesca Giuntini

Il Responsabile dei Servizi Finanziari
Dr. Franco Manfreda