

PARTE I: La relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		1° Dicembre 2016 (prentesa)
Periodo temporale di vigenza		2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Il Segretario Comunale Componenti: Responsabile Area Finanziaria, Responsabile area AA.GG.) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): C.G.I.L. - F.P. C.I.S.L. - Enti Locali U.I.L. - Enti Locali C.I.S.A.L. CONFESAL - Ferial CSA Coordinamento Sindacale autonomo Regioni ed Autonomie locali Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): C.I.S.L. F.P. C.G.I.L. e relative RSU Dipendenti Comune di Bellinzago Novarese
Soggetti destinatari		
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		• Utilizzo risorse decentrate anno 2016 • Criteri incentivi progettazione periodo agosto 2014/19 aprile 2016 • Conferma dei criteri definiti con il CCDI 15.02.2012
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: Deliberazione G.C. n.82 in data 25.07.2016 E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità: deliberazione G.C. n. 9 in data 29.01.2016 E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Si L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale sezione "Amministrazione Trasparente" delle informazioni relative. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009 La Relazione della Performance anno 2015 è stata validata dall'OIV giusto verbale in data 09.11.2016.
	eventuali osservazioni	

I.1 -- Modulo 2 - Illustrazione dell'articolo del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

In data 15 febbraio 2012 è stato siglato il CCDI normativo con il quale sono stati rivisti i contenuti degli accordi siglati nel corso delle precedenti stagioni negoziali per armonizzarle con le disposizioni contrattuali vigenti e le norme dettate in materia di contrattazione decentrata, realizzando un testo unico della materia conformemente a quanto prescritto dall'art. 65 del D.lgs. 150/2009;

Il CCDI cui si riferisce la presente relazione è relativo all'annualità economica 2016 e prevede la ripartizione delle risorse decentrate – anno 2016 confermando integralmente i seguenti istituti contrattuali approvati con il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo normativo sottoscritto in data 15 febbraio 2012

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2015 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI

Indennità di rischio

descrizione: L'indennità di rischio spetta al personale che svolge prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale ovvero esposizione continua e diretta al contatto con sostanze chimiche e biologiche, prestazioni di lavoro che comportano utilizzo di macchine complesse, di mezzi meccanici pericolosi, o che comportano continua e diretta esposizione al calore, alle fiamme, a rumore o a effetti elettrici e al traffico. Le mansioni individuate sono: operaio, autista, cuoca aiuto cuoca e ausiliario

Importo massimo previsto nel fondo: € 1.788,46

Riferimento alla norma del CCNL dall'art.37 del CCNL 14.09.2000

riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art.6.1 CCDI del 15.02.2012

criteri di attribuzione: Tale indennità spetta per il solo periodo di effettiva esposizione al rischio.

Indennità di turno

descrizione: L'indennità di turno compete al personale inserito in strutture operative che prevedano un orario di servizio giornaliero di almeno 10 ore. Le prestazioni lavorative svolte in turnazioni, ai fini della corresponsione della relativa indennità, devono essere distribuite nell'arco di un mese in modo tale da far risultare una distribuzione equilibrata ed avvicinata dei turni effettuati in orario antimeridiano, pomeridiano e, se previsto notturno

Importo massimo previsto nel fondo € 9.000,00

Riferimento alla norma del CCNL: art.22 CCNL 2000

Riferimento all'articolo del CCDI: art.6.3 CCDI del 15.02.2012

Criteri di attribuzione: indennità corrisposta al personale turnista che per esigenze di servizio si avvicinda nei turni antimeridiani e pomeridiani. Il servizio nell'Ente che effettua turnazione è quello di Vigilanza

Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità: assicurare un servizio di vigilanza dalle ore 8.00 alle ore 19.00

Indennità 'maneggio valori

descrizione: indennità riconosciuta al personale dipendente nominato agente contabile e quindi adibito in via continuativa a servizi che comportano maneggio di valori di cassa.

Importo massimo previsto nel fondo € 2.450,00

Riferimento alla norma del CCNL: art.36 CCNL 14.09.2000 -

riferimento all'articolo del CCDI: art.6.5 CCDI del 15.02.2012

criteri di attribuzione: è riconosciuta un'indennità giornaliera rapportata alla percentuale dei valori maneggiati rispetto all'importo complessivo dei valori maneggiati da tutti gli agenti contabili, nella misura percentuale stabilita dal CCDI. La percentuale si ottiene rapportando dividendo i valori di cassa maneggiati da ciascun agente contabile al valore di cassa maneggiati da tutti gli agenti contabili

obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità: semplificare riscossioni e pagamenti di modesta entità secondo le disposizioni del regolamento di contabilità e consentire il pagamento di diritti, tariffe e sanzioni anche presso gli sportelli comunali

Indennità o compenso per "specifiche responsabilità

descrizione: Spetta al personale della categorie B e C ed anche D, qualora non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, per compensare specifiche responsabilità che il contratto ha individuato nelle seguenti fattispecie:

- Responsabilità di coordinamento; responsabilità di coordinare un gruppo di lavoro formato da minimo n.5 di dipendenti;
- Responsabilità derivanti dal conferimento dell'incarico di Amministratore di Sistema e custode delle pass word
- Responsabilità di procedimenti complessi quali quelli finalizzati all'espropriazione, alla sottoscrizione di convenzioni urbanistiche, ad accertamenti edilizi, ad assunzioni, all'affidamento in concessione di servizi, a gare d'appalto per valori superiori alla soglia comunitaria.
- Responsabilità di attività sostitutiva quando non ricorrono le condizioni per l'attivazione delle mansioni superiori
- Responsabilità di gestione e partecipazione a commissioni
- Responsabilità derivanti dall'esercizio della delega di funzioni
- Responsabilità di sistemi relazionali complessi (es. rapporti con l'Autorità Giudiziaria gestione contenziosi);
- Responsabilità di ufficio e dei procedimenti ad esso inerenti

Importo massimo previsto nel fondo € 5.000,00

Riferimento alla norma del CCNL: art.17c.2 lett.f) CCNL 1999

Riferimento all'articolo del CCDI: art.6.6 CCDI del 15.02.2012

Criteri di attribuzione: L'indennità di responsabilità può essere corrisposta previo conferimento di un incarico formale del responsabile del Servizio nel quale viene compiutamente individuata la responsabilità assegnata. La misura dell'indennità è determinata in sede di conferenza di servizio ed è graduata fino ad un massimo di €2.500,00 in relazione alle risorse disponibili e al peso attribuito a ciascuna responsabilità secondo i definiti dal CCDI stesso

Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità: migliorare l'organizzazione del lavoro

Incentivazione di specifici obiettivi di produttività e qualità

Descrizione: Per l'anno 2016 le risorse stanziare ai sensi dell'art.15 comma 2 del CCNL 1999 ammontano ad €.8.873,20 e sono destinate, unitamente ad una quota delle risorse ordinarie (€ 13.265,8 - art.15 comma 1 CCNL 1999) per complessivi €.22.139,01:

- ad incentivare specifici obiettivi di produttività individuati nell'allegato "2" al piano delle performance 2016/2018.

Le risorse stanziare ai sensi dell'art.15 comma 5 del CCNL 1999 pari ad €.3.000,00 sono destinate ad incentivare l'effettivo incremento della produttività derivante dall'attuazione del piano operativo di cui alla deliberazione G.C. n.109 in data 7.10.2016

Riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art.2 CCDI annualità economica 2016 art.4 CCDI del 15.02.2012

Criterio di remunerazione: Le risorse sono ripartite tra gli obiettivi assegnando a ciascuna Area Organizzativa un budget determinato per il 20% in ragione del peso attribuito e per il 80% in ragione del personale coinvolto.

Gli incentivi sono riconosciuti sulla base dei risultati conseguiti, verificati e valutati secondo il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione.

ALTRE DESTINAZIONI:

Incentivi progettazione lavori pubblici

Descrizione e criteri di remunerazione: trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali. In particolare

Incentivo per la progettazione: D.lgs.n.163/2006 art.92 - regolamento comunale approvato con deliberazione G.C. n. 46 del 22.04.2016.

Art.4 del CCDI 2016: I compensi legati all'attività di progettazione interna, inerenti alle opere affidate o disposte dal 19 agosto 2014 al 19 aprile 2016, sono erogate sulla base dei criteri contrattualmente definitivi e recepiti dal regolamento approvato con deliberazione G.C. n.46/2016.
Importo € 700,00

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina altri effetti abrogativi o modificativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa ai precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritorietà e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.80 del 06.09.2011, in coerenza con le disposizioni in materia di meritorietà e premialità, i cui principi sono stati recepiti nel nuovo Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione G.C. n.14 in data 01.03.2011.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

il Contratto Integrativo di riferimento non definisce alcun criterio per l'assegnazione di nuove progressioni economiche e non prevede nuove progressioni economiche.

f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance/PEG), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Ai sensi dell'art.36 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, con il quale è stata recepita la disciplina di principio prevista nel titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, il ciclo di gestione della performance si articola nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione formale degli obiettivi a cura della Giunta nell'ambito della adozione del P.E.G. nonché determinazione per ciascuno di essi dei valori attesi di risultato, dei rispettivi indicatori e delle rispettive risorse;
- monitoraggio a cura della Giunta, dell'Organismo Indipendente di Valutazione e dei Responsabili di Area in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale a cura della Giunta, dell'Organismo Indipendente di Valutazione e dei Responsabili di Area, ciascuno in funzione del proprio ambito;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati alla Giunta e all'Organismo Comunale di Valutazione nonché ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Il Segretario Comunale

D.ssa Francesca Giuntini

Parte II - La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016, è stato costituito con determinazione del Servizio Finanziario n. 88 in data 01.12.2016, per un totale di Euro, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	109.519,47
Risorse variabili	22.754,88
TOTALE	132.274,35

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 108.790,56 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	€ 73.540,33

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:
Si tratta degli incrementi contrattuali previsti

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	5.607,07
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	4.521,83
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	4.925,65
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	7.257,78
TOTALE	22.312,33

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni economiche	6.067,67
Integrazioni per incremento dotazione organica	4.745,77

(art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	
RIA personale cessato	2.853,37
TOTALE	13.666,81

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2013 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 23.044,07 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	
Risorse previste da disposizioni di legge per in-centivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	700
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	9.877,26
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	8.614,08
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	563,54
Integrazione risorse art. 15, comma 5 CCNL 1/04/1999	3.000,00
TOTALE	22.754,88

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della legge 147/2013.

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni contenute nella circolare n. 20/2015 della Ragioneria generale dello Stato:

1. il fondo complessivamente costituito deve essere in ogni caso decurtato di un importo pari alle riduzioni operate nell'anno 2014 relativamente alla riduzione del personale in servizio. L'importo consolidato ammonta a € 9.275,31.

2. il fondo complessivamente costituito deve inoltre essere decurtato di un importo pari alle riduzioni avvenute nel corso dell'anno 2016.

Per il rispetto del predetto vincolo, a carico del fondo per l'anno 2016, è prevista la seguente riduzione:

Riduzione fondo a seguito cessazione n. 1 unità (da 01.04.2016)

Totale risorse sulle quali operare riduzione € 97.390,79

Personale presente al 01.01.2016 : n. 40 unità

Personale presente al 31.12.2016 : n. 39 unità

Semisomma : 39,5

Calcolo fondo ridotto : € 97.390,79 : 40 x 39,5 = € 96.173,41

Riduzione : € 97.390,79 - € 996.173,41 = € 1.217,38

Importo totale fondo ridotto € 99.026,78

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	99.026,78
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	22.754,88
TOTALE	121.781,66

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non pertinente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	18.523,88
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	44.581,15
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	3.699,16
TOTALE	66.804,19

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

La delegazione trattante nella seduta del 25 febbraio ha definito la CCDI per l'utilizzo delle risorse decentrate 2012 assegnando a ciascun istituto contrattuale le risorse qui di seguito riportate:

Istituto contrattuale	Risorse
Compensi per indennità di turno Art 17 lett. d)	9.000,00
Indennità di rischio Art. 17 lett. e) CCNL 01.04.1999	1.788,46
Maneggio valori Art. 17 lett. f) CCNL 01.04.1999	2.450,00
Indennità specifica responsabilità Art. 17 lett. e) CCNL 01.04.1999	5.000,00
Incentivi progettazione art.15 c. 1 lett. k) CCNL 01.04.1999	700,00
Incentivi accertamenti ICI art.15 c. 1 lett. k) CCNL 01.04.1999	
Indennità Compensi ufficiali stato civile	900,00

Incentivazione progetto incremento servizi Art. 15, comma 5, CCNL 01.04.1999	3.000,00
Incentivazione specifici obiettivi Art.17 c.2 lett. a) CCNL 01.04.1999	22.139,01
Incentivi produttività e miglioramento servizi Art.17 c.2 lett. a) CCNL 01.04.1999	10.000,00
TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI	54.977,47

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sezione non pertinente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	66.804,19
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	54.977,47
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	121.781,66

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non pertinente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 66.804,19 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 99.026,78

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione

- per la progettazione per un importo di Euro 700,00
- finanziano per lo stesso importo, gli incentivi per le attività relative alla progettazione interna effettuata fino al 19 aprile 2016.

Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n.80 del 06.09.2011., nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che l'O.C.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
 Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2016.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO I - SEZIONI I, II E III)

Costituzione fondo	Fondo Anno 2016	Fondo anno 2015	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	73.540,33	73.540,33	
Incrementi contrattuali			
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	10.128,90	10.128,90	
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	4.925,65	4.925,65	
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	7.257,78	7.257,78	
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	2.853,37	2.124,46	+ 728,91
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	4.745,77	4.745,77	
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	6.067,67	6.067,67	
.....			
.....			
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
TOTALE	109.519,47	108.790,56	+ 728,91
RISORSE VARIABILI			
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010			
1.2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	8.614,08	8.873,27	-259,19
.....			
.....			
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010			
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL	700	1.500,00	-800,00

1/04/1999) - <u>incentivi per progettazioni interne.</u>				
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	563,54			+563,54
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	9.693,14	10.535,41		-842,27
Totale risorse variabili				
TOTALE	22.754,88	23.066,41		-311,53
DECURTAZIONI DEL FONDO				
Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9, comma 2-bis, prima parte, L. 122/2010)				
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 9, comma 2-bis, seconda parte, L. 122/2010)	9.275,31	9.275,31		
Decurtazione riduzione personale anno 2016	1.217,38			+1.217,38
Totale decurtazioni del fondo				
TOTALE	10.492,69	9.275,31		+1.217,38
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	109.519,47	108.790,56		+ 728,91
Risorse variabili	22.754,88	23.066,41		-311,53
Decurtazioni	10.492,69	9.275,31		+1.217,38
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione				
TOTALE	121.781,66	122.581,66		-800,00

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO II - SEZIONI I, II E III)

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo Anno 2016	Fondo anno 2015	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	18.523,88	18.607,64	-83,76
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	44.581,15	45.724,26	-1.143,11
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	3.699,16	3.718,50	-19,34
Compensi art. 15, c. 1 lett k	700,00	1.500,00	-800
Altro.....			
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	69.550,40	72.983,86	- 3.433,46
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma	13.238,46	13.250,00	- 11,54

2. lett. d) CCNL 1/04/1999)				
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)				
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	5.000,00	5.000,00		
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	900,00	900,00		
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)				
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	35.139,01	33.881,26	+1.257,75	
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)				
Altro.....				
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
TOTALE	54.277,47	53.031,26	+ 1.246,21	
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	69.550,40	72.983,86	- 3.433,46	
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	54.277,47	53.031,26	+ 1.246,21	
(eventuali) destinazioni ancora da regolare				
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione				
TOTALE	121.781,66	122.581,66	-800,00	

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione che presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

- CAP. 184
- CAP. 354
- CAP. 864
- CAP. 1034
- CAP. 1714
- CAP. 5794

Sezione II Verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2014 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999):

€ 9.693.14 (risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario anno 2014)

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Alla luce di quanto sopra ed effettuate le verifiche contabili/ amministrative/giuridiche necessarie si certifica che la contrattazione decentrata integrativa annualità economica 2015 siglata dalla delegazione trattante, giusto verbale del 22 dicembre 2015, derivano costi compatibili con i vincoli di bilancio e con i vincoli contenuti nella legge in materia.

Il fondo trova copertura

- nei capitoli n. 184, 354, 864, 1034, 1714, 5794, gestione competenza per € 121.781.66
- nei capitoli n. 182, 354, 864, 1034, 1714, 5794 gestione competenza per gli oneri riflessi
- nei capitoli di bilancio per la quota di indennità di comparto a carico dello stesso.

Il Responsabile dei Servizi Finanziari

Dr. Franco Manfreda

