



COMUNE DI BELLINZAGO NOVARESE
PROVINCIA DI NOVARA
Ufficio Segretario Comunale

DETERMINA N. 2 DEL 30.01.2017

OGGETTO: DETERMINAZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI SPETTANTI ALLE OO.SS. E ALLA RSU – ANNO 2017.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Responsabile del Servizio Organizzazione e Personale.
Nominato con Decreto del Sindaco N.12 del 16.12.2014

Visto l'art.18, comma 4 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale Quadro per la ripartizione dei Distacchi e Permessi alle Organizzazioni Sindacali Rappresentative nei Comparti per il triennio 2013 – 2015 del 17.10.2013 e preso atto che :

- l'art.1, comma 5 del C.C.N.Q. del 17/10/2013 considera rappresentative le organizzazioni sindacali ammesse alla trattativa nazionale ai sensi dell'art .43 del D.Lgs. 165/2001, come specificato nell'art.9, comma 2;
- l'art.2, commi 2 e 3, per il Comparto Regioni e Autonomie Locali per il biennio 2013-2015, conferma i permessi sindacali alle R.S.U. nella misura di 30 minuti per dipendente e i permessi sindacali alle organizzazioni sindacali rappresentative fruibili nella misura di 41 minuti per dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio;
- l'art.2 comma 3 stabilisce che i permessi di spettanza delle organizzazioni sindacali di cui al comma 2, lett. b) punto a. sono ripartiti nelle amministrazioni tra le stesse organizzazioni, secondo le modalità indicate nell'art. 9 del CCNQ del 7 agosto 1998.

Visto l'art. 7 del D.L. n.90/2014 che ha disposto la riduzione del 50% delle prerogative sindacali nelle pubbliche amministrazioni, destinate alla razionalizzazione della spesa pubblica;

Richiamata, altresì, la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri — Dipartimento della Funzione Pubblica — n. 5 del 20 agosto 2014, emanata per l'attuazione dell'articolo 7 del decreto legge del 24 giugno 2014 n. 90, convertito con modificazioni dalla legge n.114 dell'11 agosto 2014 "Riduzione delle prerogative sindacali nelle Pubbliche Amministrazioni";

Richiamato l'art.9, comma 4 del CCNQ del 7/8/1998 che stabilisce i criteri per l'accertamento della rappresentatività al fine della ripartizione proporzionale dei permessi in base alla media tra il dato associativo al 31 gennaio di ogni anno ed il dato elettorale relativo all'ultima elezione R.S.U.;

Ritenuto di dover provvedere alla determinazione delle ore di permesso sindacale di pertinenza di ogni organizzazione sindacale maggiormente rappresentativa e delle RSU secondo i criteri dettati dall'articolo 2, comma 2, del CCNQ 17 ottobre 2013, dalla circolare ARAN protocollo n. 5126 del 4 luglio 2003 e dalla circolare n.5 del 20 agosto 2014 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;

Dato atto che al punto 7 lett. a) "Permessi sindacali per le RSU" la circolare di cui trattasi stabilisce che la riduzione disposta dalla norma in esame non si applica ai permessi sindacali attribuiti alle RSU, previsti dagli articoli 2 e 4 del CCNQ del 17.10.2013 e che, per il personale delle aree della Dirigenza si richiama la previsione dell'art. 9, comma 5 del CCNQ sottoscritto il 5 maggio 2014;

Dato atto che la presente determinazione non comporta alcuna spesa a carico del bilancio comunale;

Visto l'art. 107 del D. LGS. 18.08.2000, N. 267, che prevede che ai dirigenti, cui spetta la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettate dagli statuti e dai regolamenti, siano attribuiti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dall'organo politico;

Visto il vigente regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

DETERMINA

1) Di individuare in n. 27 ore e minuti 20 (41 minuti per 40 dipendenti in servizio al 31 dicembre 2016) il monte ore complessivo dei permessi sindacali relativamente all'anno 2017.

2) Di ripartire tale monte ore complessivo con le modalità di cui dell'art.9 del C.C.N.Q. 7/8/1998 così come specificato dall'art.2, commi 1 2 e 3 del CCNQ del 17.10.2013, secondo il prospetto allegato al presente provvedimento sotto la lettera "A" per farne parte integrante e sostanziale.

3) Di dare atto che **il contingente massimo di n. 20 ore totali spettante alla RSU dell'Ente** è dalla stessa gestito autonomamente nel rispetto del tetto massimo assegnato.

4) Di trasmettere copia del presente provvedimento alle Organizzazioni Sindacali interessate ed alla RSU interna.

5) Di dare atto che l'esecutività della presente determinazione decorre, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 151, comma 4, d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., dalla data di adozione, non ricorrendo gli estremi per l'apposizione del visto del Responsabile del Servizio Finanziario.

6) Di dare atto che la presente determinazione viene pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Bellinzago Novarese e precisamente

- o All'albo on line per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art.35, comma3 del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- o Nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione "Provvedimenti dei dirigenti" ai sensi dell'art.23 del D.lgs. n.33/2013 e secondo quanto prescritto dal Programma Triennale della trasparenza e integrità approvato dal comune di Bellinzago Novarese



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

D.SSA GIUNTINI FRANCESCA

Allegato "A"

Calcolo dei permessi di cui all'art. 6, comma 2,
lettera b), del CCNL 9.10.2009.

RSU - 30 minuti x 40 dipendenti = 1200 minuti, pari a 20 ore

OO.SS. rappresentative: 41 minuti x 40 dipendenti = 1640 minuti pari a 27 ore e 20 minuti

DELEGHE RISCOSSIONE CONTRIBUTO SINDACALE	GRADO DI RAPPRESENTATIVITA':
CISL: n. 5	12,50%
CGIL: n. 12	30,00%

DATO ASSOCIATIVO:

OO.SS.	Rappresentatività locale	Peso proporzionato
CISL	12,50: 42,50 x 100	29,41%
CGIL	30,00: 42,50 x 100	70,59%

DATO ELETTORALE:

Personale con diritto di voto: 44

Personale votante: 38

Voti CISL: **11** corrispondenti al **28,95%** dei voti totali

Voti CGIL: **27** corrispondenti al **71,05%** dei voti totali

MEDIA TRA DATO ASSOCIATIVO E DATO ELETTORALE:

CISL: (29,41%+28,95%) : 2 = **29,18%**

CGIL: (70,59%+71,05%) : 2 = **70,82%**

RIPARTIZIONE MONTE ORE

OO.SS.	Peso proporzionato	Monte ore in minuti	Ripartizione monte ore in ore (arrotondato)
CISL	29,18%	1640	7 h 59 minuti
CGIL	70,82%	1640	19 h 21 minuti