



COMUNE DI BELLINZAGO NOVARESE

PROVINCIA DI NOVARA

Verbale Organismo Comunale di Valutazione

**Oggetto: PIANO DELLE PERFORMANCE 2014 – VERIFICA DEI RISULTATI CONSEGUITI
– PROPOSTA DI VALUTAZIONE DELLE P.O.**

In data 31 luglio 2015 alle ore 9,30 presso la sede municipale

L'Organismo Comunale di Valutazione

Nella persona del Dr. Claudio Geniale incarico con Decreto del Sindaco n.1 in data 20.01.2012;

Sentiti il Sindaco, il Segretario comunale, l'assessore al Bilancio e il Consigliere delegato al Personale;

Visto l'art.43 del regolamento comunale sull'organizzazione degli uffici e dei servizi che disciplina l'OCV prevedendo in particolare che

" oltre quanto definito dall'ordinamento vigente, l'Organismo comunale di valutazione:

- a. monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;*
- b.;*
- c. valida la Relazione finale del Piano delle performance e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;*
- d. garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;*
- e. propone alla Giunta la valutazione delle posizioni e delle prestazioni dei responsabili di area e l'attribuzione ad essi dei premi;*
- f. promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità....*

4. La validazione della Relazione finale del Piano delle performance è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito."

Visto l'art.42 del regolamento comunale sull'organizzazione degli uffici e dei servizi ai sensi del quale *"Le prestazioni dei Responsabili di area sono soggette a valutazione annuale, secondo quanto previsto dal Sistema di misurazione e di valutazione della performance individuale, da parte dell'Organismo comunale di valutazione"*

Vista la deliberazione G.C. n.80 in data 06.09.2011 con la quale è stato approvato il nuovo Sistema di misurazione e di valutazione delle performance;

VISTA la deliberazione G.C. n. 41/2008, esecutiva ai sensi di legge, con la quale la retribuzione di risultato è stata determinata nella misura del 20% dell'indennità di posizione;

Visti gli atti della programmazione economico-finanziaria 2014/2016 preso atto che

- nelle more dell'approvazione del Bilancio e del PEG 2014, sono stati formalmente assegnati ai Responsabili dei Servizi con provvedimento del Segretario comunale in data 6 giugno 2014 specifici obiettivi con riferimento al PPC e al PTTI
- Con deliberazione n.95 del 14.11.2014 la Giunta Comunale ha definito il Piano Esecutivo di Gestione e degli Obiettivi per l'esercizio finanziario 2014 in considerazione dei contenuti del bilancio di previsione approvato il 30.09.2014 con deliberazione n.33

Acquisita la relazioni finali predisposte da ciascun responsabile;

PROPONE

Al Sindaco e alla Giunta Comunale la valutazione delle Funzioni Dirigenziali e l'attribuzione dei punteggi riportate nelle schede allegate e il riconoscimento della indennità di risultato in relazione al punteggio raggiunto secondo le fasce indicate nel Sistema di Misurazione e Valutazione.

DEMANDA

al Segretario comunale la trasmissione del presente verbale e le relative schede di valutazione delle Funzioni dirigenziali alla Giunta comunale per gli adempimenti conseguenti

L'organismo Comunale di Valutazione
Dr. Claudio Geniale

